

EXPUNERE DE MOTIVE

Pentru susținerea procesului de modernizare a administrației publice, este nevoie de un ansamblu coerent de măsuri în domeniul resurselor umane, care urmărește crearea unui palier executiv stabil și neutru din punct de vedere politic. Conceptul de administrator public a fost inspirat din sistemele administrative ale altor țări europene, unde serviciile comunitare sunt organizate pe baza principiilor aplicabile în sectorul privat, fiind pliat pe necesitățile sistemului administrativ românesc.

Funcția de administrator public la nivelul Primăriei Sectorului 6, presupune exercitarea unor atribuții specifice de gestionare a problemelor prin îmbunătățirea și fluidizarea sistemului de furnizare a serviciilor către cetățeni.

Exercitarea acestei funcții are un rol determinant în dezvoltarea sectorului prin identificarea liniilor de finanțare cu eligibilitate maximă, identificarea de proceduri și instrumente structurale în vederea atragerii de fonduri, realizarea un management performant prin administrarea unitară. Totodată, propunem realizarea contractului de management pe perioadă nedeterminată, întrucât conferă continuitate la nivel de proiecte, fără a fi constrâns de factorul politic.

Ținând cont de cele prezentate, în vederea îmbunătățirii managementului la nivelul Primăriei Sectorului 6, s-a considerat necesar supunerea spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 6 prezentul proiect de hotărâre, privind aprobarea criteriilor, procedurilor și atribuțiilor specifice necesare numirii/eliberării în/din funcție a administratorului public la Primăria Sectorului 6, conform prevederilor legislative în domeniu.

PRIMAR,

Gabriel Mutu