

### **HOTĂRÂRE**

privind aprobarea finanțării necesare pentru asigurarea sustenabilității pentru o perioadă de 3 ani (2016, 2017, 2018), a proiectului „Șansa – Sprijin pentru autocunoaștere și autodepășire a situației de vulnerabilitate” ID 142962

Văzând Raportul de Specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6 și Expunerea de motive a Primarului Sectorului 6 al Municipiului București prin care se propune aprobarea finanțării necesare pentru asigurarea sustenabilității proiectului „Șansa – Sprijin pentru autocunoaștere și autodepășire a situației de vulnerabilitate” ID 142962;

Luând în considerare rapoartele Comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Sector 6;

Având în vedere:

- Proiectul „Șansa – Sprijin pentru autocunoaștere și autodepășire a situației de vulnerabilitate” ID 142962 depus spre finanțare de către D.G.A.S.P.C. Sector 6 în cadrul Cererii de proiecte nr. 165 „Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor pe piața muncii” cu finanțare prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa prioritară 6, Domeniul Major de Intervenție 6.2.;
- Decizia O.I.R.P.O.S.D.R.U. Regiunea București-Ilfov nr. 1001/26.03.2014 de aprobare a finanțării proiectului „Șansa – Sprijin pentru autocunoaștere și autodepășire a situației de vulnerabilitate”;
- Prevederile Documentului Cadru de Implementare al P.O.S.D.R.U. 2007-2013 (DCI), cu modificările și completările ulterioare;
- H.C.L. Sector 6 nr. 88/29.05.2014 privind aprobarea implementării și cofinanțării necesare proiectului „Șansa - Sprijin pentru autocunoaștere și autodepășire a situației de vulnerabilitate” ID 142962;
- Contractul de finanțare nr. 3119/29.04.2014 încheiat cu O.I.R.P.O.S.D.R.U. Regiunea București-Ilfov;
- Prevederile art. 1 alin. (1), (2), lit. a), art. 2, lit. a) și lit. c) punctul 12 din Anexa 1 la H.G. nr. 1434/2004 privind atribuțiile și Regulamentul cadru de organizare și funcționare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 45 alin. (2) lit. a) și art. 81 alin. (2) lit. d) și n) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Consiliul Local Sector 6,

### **HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1.** Se aprobă finanțarea necesară pentru asigurarea sustenabilității pentru o perioadă de 3 ani (2016, 2017, 2018), a proiectului „Șansa – Sprijin pentru autocunoaștere și autodepășire a situației de vulnerabilitate” ID 142962.

**Art. 2.** Se aprobă finanțarea din bugetul Local al Sectorului 6 cu suma de **1.898.628 lei**, reprezentând cheltuieli pentru sustenabilitatea proiectului, pentru o perioadă de 3 ani (2016, 2017, 2018), conform Anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 3.** (1) Primarul Sectorului 6 și Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Comunicarea și aducerea la cunoștința publică se vor face, conform competențelor, prin grija Secretarului Sectorului 6.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

**CONTRASEMNEAZĂ**  
pentru legalitate  
**Secretarul Sectorului 6,**  
Demirel Spiridon

Nr:

Data:



## RAPORT DE SPECIALITATE

Proiectul ”ȘANSA-Sprijin pentru autocunoaștere și autodepășire a situației de vulnerabilitate” POSDRU/165/6.2/S/142962, finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, **Axa prioritară 6** ”Promovarea incluziunii sociale” **Domeniul major de intervenție 6.2** „Sprijin pentru integrarea grupurilor vulnerabile pe piața muncii”, este implementat de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6, în calitate de beneficiar, în parteneriat cu Asociația Four Change, Centrul de Consultanță și Studii Europene Galați, Fundația de Sprijin Comunitar Bacău, conform Contractului de Finanțare nr. 3119/638C/29.04.2015 încheiat cu O.I.R.P.O.S.D.R.U. Regiunea București-Ilfov și a Acordului de Parteneriat nr. D/15450/03.08.2015 revizuit conform actului adițional nr 3.

Obiectivul general al Proiectului a fost facilitarea accesului la ocupare și informare pentru 1140 de persoane din 3 regiuni București Ilfov, Sud Est și Nord Est în vederea combaterii excluziunii sociale și marginalizării persoanelor vulnerabile din cele 3 regiuni menționate. Ob. general al proiectului a fost atins printr-un pachet de activități suport care asigură pe termen mediu și lung incluziunea socio-profesională cât și creșterea stimei de sine a unui grup de peste 840 de persoane cu risc ridicat de excluziune socială. Ob. General a fost concordant cu AP.6, care urmărește integrarea grupurilor vulnerabile pe piața muncii prin educație și formare profesională. Strategia propusă de proiect, prin care sunt corelate și integrate intervențiile în domeniul cercetării, calificării, informării și consilierii profesionale pentru o paletă diversă de grupuri vulnerabile în nevoie, a fost strâns corelată cu abordarea promovată de A.P.6 prin care s-a acordat o atenție specială proiectelor integrate care au presupus un număr mare de beneficiari care aparțin grupurilor vulnerabile (DCI, vers.6, iulie 2013, pag. 162). Activitățile implementate au avut originea în proiectele anterioare ale partenerilor și au fost un răspuns la nevoile reale pe care aceștia le-au observat în munca zilnică cu persoanele vulnerabile. Accesul inegal și limitat la piața muncii reprezintă principalul argument care a stat la baza acestui proiect. În acest fel Ob.Gen propus a răspuns în mod direct scopului DMI.6.2, care a vizat facilitarea accesului la ocupare pentru persoanele din grupuri vulnerabile în vederea evitării excluziunii sociale, marginalizării și riscului de sărăcie. Pe termen lung proiectul a generat următoarele EFECTE POZITIVE: 1) dezvoltarea abilităților personale prin informare și consiliere a ajutat la înțelegerea și accesarea mai ușoară a ofertelor de pe piața forței de muncă pentru 840 de persoane; 2) asigurarea competențelor corelate cu cerințele pieței muncii pentru 780 persoane a contribuit la asigurarea unui acces mai ușor la cerințele angajatorilor și la combaterea inactivității; 3) Participarea la sesiunile de implicare civică a contribuit pentru 390 persoane la depășirea situației de vulnerabilitate în care se aflau, prin capacitatea acestora de a face față unor situații sociale problematice; 4) Cele 30 de proiecte care au fost premiate au adus o contribuție directă la creșterea implicării civice în comunitățile în care s-au implementat proiecte, și implicit au contribuit la creșterea sustenabilității economice în cele 3 regiuni de dezvoltare. Proiectul a avut un CARACTER INOVATIV din mai multe perspective: 1) A propus realizarea unui studiu în profunzime la nivelul celor 3 regiuni pentru a identifica cele mai de succes inițiative, în special cele finanțate din fondurile europene post aderare, care au vizat aria facilitării prin măsuri anti-discriminare la piața muncii a grupurilor vulnerabile. Pe baza concluziilor studiului au fost generate recomandări privind tipuri de intervenții comunitare care au fost succes multiplicate pentru a crește incluziunea socială și profesională a persoanelor vulnerabile. Inovativitatea demersului a constatat în faptul că o astfel de analiză de impact, ce vizează în ce măsură proiectele au ajutat la incluziunea socială și cum au ajutat la modificarea percepției angajatorilor, nu a fost realizată în profunzime în cele 3 regiuni prin raportarea atât la angajatori cât și la beneficiarii programului. 2) A sprijinit dezvoltarea personală a grupurilor vulnerabile prin stimularea participării acestora la viața civică. Aceasta abordare, utilizată

cu succes in proiecte comunitare adresate grupurilor vulnerabile, faciliteaza accesul la informatii care de regula nu sunt cunoscute (cum ar fi drepturile cetatenesti) si contribuie in mod direct la schimbarea de perceptii si atitudini antisociale sau cresterea motivatiei privind participarea la viata sociala sau profesionala.”

Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Sector 6 a avut obligatia de a asigura buna desfasurare a activitatilor in cadrul proiectului prin organizarea conferintelor regionale de promovare a activitatilor de calificare si integrarea pe piata muncii a grupurilor vulnerabile, sa promoveze principiile si temele orizontale ( tehnologia informatiei, egalitate de sanse, diversitate regional) prin intermediul unor seminarii de promovare a principiului oportunitatilor egale, a egalitatii de sanse, prin personal de specialitate si oferirea de servicii de consiliere si orientare vocationala, prin publicarea unor reviste si brosure de informare publica cu privire la initiativele grupurilor tinta si a activitatilor sociale si economice pe care le pot dezvolta, prin mentinerea activa a parteneriatului, prin dezvoltarea unor parteneriate pe termen lung cu autoritati publice si private din spatial Uniunii Europene si nu numai:

Avand in vedere:

- **Contractul de finantare 3119/638C/29.04.2014**

Art.2, alin.4 – “Perioada de verificare a sustenabilitatii Proiectului este de 3 ani de la finalizarea implementarii”;

Art.6, alin.17 – “Beneficiarul si partenerii se obliga sa mentina destinatia bunurilor si/sau echipamentelor achizitionate si lucrarilor efectuate in cadrul Proiectului pe o perioada de cel putin 3 ani dupa finalizarea perioadei de implementare a Proiectului”.

- **Cererea de finantare nr 142962 aprobata OIRPOSDRU BI prin decizia nr.1001/26.03.2014**

**Metodologia de implementare** – “A.3.Studiul va ajuta la modelarea interventiilor adresate persoanelor din grupuri vulnerabile pentru a dezvoltata capacitatea acestora de integrare in societate si pe piata fortei de munca. Consideram ca acest studiu ofera o abordare transversala asupra proiectului deoarece rezultatele studiului vor avea impact direct asupra tuturor activitatilor propuse in proiect si de asemenea vor fi folosite in cadrul acestora.Datorita complexitatii interventiei corelata cu tipologia persoanelor definite ca grup vulnerabil studiul va viza acele proiecte care si-au propus accesul la ocupare si masurile antidiscriminare pentru persoanele cu dizabilitati, romi si tineri care au parasite sistemul de protectiei a copilului.In perioada 2007-2013 au fost implementate o multitudine de proiecte al caror scop a vizat integrarea pe piata fortei de munca a grupurilor vulnerabile.Angajarea grupurilor cu risc ridicat de exclusiune sociala este influentata direct de atitudinea angajatorilor, de perceptiile si stereotipurile la nivelul societatii.In acest context impactul acestor proiecte ramane necunoscut, cu atat mai mult cu cat conform statisticilor numarul persoanelor din grupurile vulnerabile,in special Romi si persoane cu dizabilitati, nu a suferit modificari majore. Scopul acestui studiu este de identifica cele mai eficiente si de succes interventii care au combatut discriminarea la locul de munca si a ajutat la angajarea acestor grupuri.Vor fi astfel analizate cel putin 30 de proiecte/interventii implementate prin programele POSDRU destinate grupurilor mentionate in cele 3 regiuni,proiecte finantate cu alte fonduri comunitare sau surse private,masuri implementate de catre autoritatile publice.Abordarea propusa este INOVATIVA deoarece in prezent nu exista date despre impactul real al masurilor sau proiectelor realizate,cu atat mai mult din perspectiva masurilor antidiscriminare realizate pentru asigurarea accesului la ocupare. In urma studiului sunt asteptate a fi identificate modele de buna practica privind masurile cele mai eficiente de combatere a discriminarii in domenii precum instruirea, ocuparea, angajarea sau informarea persoanelor vulnerabile.Bunele practici vor fi folosite cu precedere pentru a realiza designul campaniei antidiscriminare dar si pentru a promova proiectul in randul GT. A.3.1. Rolul Comitetului va fi de acorda asistenta celor 4 parteneri pe parcursul proiectului, cu precadere a discuta concluziile raportului de cercetare, mesajele campaniei de informare, metodologia de interventie propusa.Expertii selectati vor avea experienta in politici/strategii/analize in domeniul social realizate la nivel local sau national si vor acoperi expertiza din domeniul cercetarii, instruirii, ocuparii sau mediul academic. Rolul expertilor este de a ajuta la redactarea propunerilor de politica publica care vor fi integrate in raport. Din grup vor face parte de asemenea reprezentanti ai tuturor partenerilor. A3.2. Metodologia de cercetare va fi realizata cu ajutorul unor specialisti sociologi.Instrumentele care vor fi folosite include interviuri in profunzime, focus grupuri,observatia participativa,analiza documentelor,urmnd a

fi analizate aspect precum: cele mai frecvente tipuri de discriminare, tipuri servicii oferite(sociale,ocupare,acompaniere,etc), masuri de ocupare vizate, cele mai de success interventii, lectii invatate, efecte multiplicatoare, tipurile masuri cu cea mai mare relevata pentru beneficiari. Aceste aspecte consideram ca sunt semnificativ mai importante deoarece surprind in profunzime interventiile la nivel local/comunitar/individual si constituie puncte de plecare de referinta pentru urmatoarele proiecte adresate acestor grupuri tinta. Aspecte cantitative sunt de asemenea vizate, prin aplicarea a cel putin 150/chestionare/regiuni aplicate beneficiarilor interventiilor vizate. Datele acestor beneficiari vor fi furnizate prin mai multe canale, cum ar fi acorduri de parteneriat cu institutii publice/ONG-uri sau cereri de informatii de interes public. Studiul va aborda de asemenea aspecte legate de politicile publice in vigoare cu privire la discriminare. In vederea maximizarii rezultatelor studiului si recomandarilor propuse, studiul va fi parte integranta a Ghidului de interventie. A.4. Programul de interventii suport este propus ca un complex de interventii in 3 etape care isi propune sa ofere o abordare integratoare cu scopul de a intensifica integrarea sociala si profesionala a beneficiarilor de finantare.Acest proiect este propus ca un raspuns la nevoile grupurilor vulnerabile din cele 3 regiuni de dezvoltare la contrangerile socio economice care conduc oferta limitata a locurilor de munca si implicit acces limitat al oamenilor la acestea. Analizele realizate de catre parteneri impreuna cu AJOFM-urile din cele 3 regiuni,confirmate de PRAO in cele 3 regiuni, Planurile de Dezvoltare Regionala sau chiar studiile nationale,este ca persoanele care apartin grupurilor vulnerabile au acces limitat la locuri de munca in urma corelarii mai multor factori cum ar fi:1).perceptiile si atitudiniile discriminatorii ale angajatorilor care nu deschid oferta de locuri de munca si catre aceste persoane,2).piata muncii la nivel local este mica si locurile de munca sunt putine iar accesul la informatii cu privire la aceste locuri de munca este limitat - informarea privind aceste locuri de munca este realizata de regula la sediul AJOFM iar beneficiarii care nu sunt din localitatile resedinta de judet nu isi pot permite deplasarea doar in scopul informarii asupra locurilor de munca ,3).nivelul de educatie si calificare al acestor grupuri este limitat si sub nicio forma corelat cu piata muncii. Interventia din acest proiect este structurata astfel incat acest proiect sa contribuie in mod real la rezolvarea unor probleme pe care le intampinam la nivelul comunitatii si de asemenea sa contribuie pe termen mediu si lung la dezvoltarea economica si sociala a GT vizat. Proiectul are o abordare structurata pe 3 nivele de interventii dupa cum urmeaza: Nivel 1: recrutarea GT si informarea cu privire la beneficiile programului, Nivel 2: Informarea si consilierea profesionala a GT, Nivel 3: Calificarea GT pentru a le a ii ajuta sa fie competitivi pe piata muncii. Activitatea 4.1 si Activitatea 4.2. sunt strans corelate, deoarece activitatea de selectie contribuie in mod direct la implementarea act. 4.2 formarea si consilierea grupurilor vulnerabile.Aceasta abordare care implica relatia directa cu beneficiarii prin prisma experientei anterioare de abordare a GT a demonstrat ca o relatie directa,comunicare continua si informare sistematica reprezinta modalitatea cea mai potrivita de abordare.Etapa II, informarea si consilierea va fi furnizata atat la sediul partenerilor cat in comunitate de catre expertii acreditati din cadrul fiecarui partener (S. in Reg Bucuresti Ilfov, P2 in Sud Est si P3 in Nord Est).Pentru sesiunile din comunitate specialistii in informare si consiliere se vor deplasa in comunitatile din care provin beneficiarii- vor fi organizate sesiuni in comunitati in toate regiunea, in functie de distributia georgrafica a beneficiarilor.In acest fel se va asigura accesul mai facil al beneficiarilor la sesiuni.Buna colaborare a partenerilor cu autoritatile locale din diverse judete va permite realizarea de parteneriate si organizarea sesiunilor in sediile Primariilor si caminelor culturale. Nivel III: Organizarea cursurilor.Diversitatea cursurilor propuse este justificata de rezultatele celor 300 chestionare de analiza de nevoi aplicate de catre cei parteneri in cele 3 regiuni mentionate, de corelarea acestora cu piata fortei de munca si de nivelul de educatie in general inregistrat la grupurile tinta similare care sunt in prezent deservite de catre cei 3 parteneri. Chestionarele au scos in evidenta printre alte aspecte: calificarile spre care se indreapta atentia beneficiarilor si intentia lor de a participa la curs. Cursurile de calificare propuse au nivele de calificare diferite in functie de gradul de competente vizat corelat cu nivelul de educatie inregistrat in general la GT si disponibilitatea lor de implicare in meseriile propuse. A5: Frecvent persoanele care fac parte din GT selectat sunt nevoite sa faca fata unor situatii dificile cu semnificativ impact social asupra lor si a comunitatii din care fac parte(persoanele defavorizate nu isi cunosc drepturile si obligatiile cetatenesti, sunt excluse la angajare,sunt percepute negative de catre vecini, etc) . Aceste situatii sunt rezultatul unui complex de factori printre care pot fi

enumerare lipsa informării, nivel de educație scăzut, cîtuma grupului respectiv, atitudinea comunității, angajamentul civic scăzut al comunității. Această activitate are caracter INOVATIV deoarece aduce în atenția persoanelor vulnerabile subiecte care vizează schimbarea unor atitudini și comportamente antisociale. Scopul concursului de proiecte este de a stimula participanții de a găsi idei de proiecte sociale adresate comunităților din care fac parte. Printre criteriile care vor fi utilizate în concursul de proiecte vor fi incluse: impactul proiectului în comunitate și numărul de persoane implicate în proiect. Seminariile vor fi organizate în localitățile cu cel mai ușor nivel de acces al beneficiarilor. Masa și transportul beneficiarilor pentru aceste sesiuni va fi asigurată în cadrul proiectului pentru regiunile NV și București Ilfov. A6: Rolul campaniei de promovare va fi de a aduce pe agenda publică proiectele de succes în domeniul incluziunii grupurilor vulnerabile. Campania va fi complementată activităților de informare, consiliere și calificare deoarece vor promova aceste activități în rândul angajatorilor, a altor actori sociali și vor crește nivelul de conștientizare a acestora cu privire la necesitatea de a adopta politici de ocupare antidiscriminare.”;

**Sustenabilitatea Proiectului** – “Sustenabilitatea proiectului este asigurată prin: 1) REZULTATELE CAMPANIE DE PROMOVARE A ANGAJABILITĂȚII PERSOANELOR DEZAVANTAJATE SOCIAL, diseminarea rezultatelor și a activităților proiectului la nivelul celor 3 regiuni (prin comunicatele de presă, evenimentele de informare și promovare, materialele tipărite). 2) PARTICIPAREA ACTIVĂ A GT la seminariile de implicare civică și conduită responsabilă în societate. Cei 390 beneficiari își vor dezvolta cunoștințele despre drepturile și obligațiile pe care le au în calitate de cetățeni, iar ulterior seminariilor vor deveni membri activi ai comunităților din care provin, își vor recăpăta respectul de sine și totodată statutul meritat în rândul comunității. 3) STUDIU REGIONAL privind eficiența măsurilor care vizează persoanele supuse riscului de excludere socială care va oferi o imagine de ansamblu asupra eficienței măsurilor și intervențiilor în domeniul combaterii discriminării realizate în perioada 2007-2013, din perspectiva accesului la piața forței de muncă a grupurile dezavantajate și va putea fi replicat și în alte domenii de intervenție. 4) GHIDUL DE INTERVENȚIE care va conține propuneri privind măsurile de combatere a discriminării la angajare și va fi diseminat la nivel național în rândul reprezentanților de HR ai companiilor private, ONG-uri și autorități publice care lucrează cu persoane dezavantajate la nivel național și care poate fi adaptat și utilizat în viața de zi cu zi. 5) 100 DE IDEI DE PROIECT privind incluziunea în viața socială și/sau profesională a grupurilor vulnerabile elaborate de participanții la seminariile privind implicarea civică care au și cunoștințele de a pune în practică ideile de proiect și de a deveni membri activi în comunitățile lor. 6) 30 DE PREMII pt inițierea de activități ce implică persoanele vulnerabile în comunitate oferite pentru cele mai bune idei de proiect. Premiile vor contribui la dezvoltarea comunităților din care provin persoanele vulnerabile, la creșterea implicării civice și a stimei de sine pentru persoanele vulnerabile, asigurând o susținabilitate de durată privind combaterea disfuncțiilor sociale. 7) COMPETENȚELE DOBANDITE de cele 780 de persoane prin calificare sunt actuale și corelate cu cerințele pieței muncii ceea ce asigură un grad crescut de integrare în muncă și șanse mai mari la angajare. 8) 30 ACTIVITĂȚI COMUNITARE DEMARATE care vor combate disfuncțiile sociale și vor spori incluziunii sociale a grupurilor vulnerabile. **STRUCTURILE PROIECTULUI VOR FUNCȚIONA ȘI DUPĂ FINALIZAREA PROIECTULUI:** a) metodologia de lucru și lecțiile învățate, exemplele de bune practici dezvoltate în cadrul proiectului vor fi utilizate de S și Parteneri pentru a evalua anual și alte persoane vulnerabile ce pot fi încadrate în muncă, urmând ca acestea să participe în continuare la sesiuni de formare profesională. b) S și partenerii săi vor organiza în continuare campanii de sensibilizare a populației și a organizațiilor cu rol social activ în vederea incluziunii sociale a persoanelor vulnerabile și integrării pe piața muncii. **REZULTATELE PROIECTULUI VOR FI TRANSFERATE** la diferite niveluri: a) toate experiențele și rezultatele proiectului vor fi centralizate într-o bibliotecă virtuală în format electronic, pe pagina web a fiecărui partener, secțiunea dedicată proiectului. Persoanele interesate vor putea beneficia de aceste informații pentru a le putea aplica în alte domenii de activitate sau cu alte grupuri vulnerabile. b) programele de formare profesională și promovare a incluziunii sociale a grupurilor vulnerabile vor putea fi folosite ca și model pentru viitoarele programe și chiar servicii sociale și de sprijin atât la nivel local cât și la nivel sectorial și regional. c) expertiza acumulată, ideile de incluziune comunitară a grupurilor vulnerabile pot conduce la extinderea implementării din regiunile propuse prin

proiect prin actiuni similare in alte regiuni si chiar in toata tara. Aceasta extindere beneficiaza de avantajul ca infrastructura si metodologia necesara exista deja si, in cazul instrumentelor informatice, poate fi accesata si pe viitor, din orice locatie; Costurile de infrastructura pt a asigura scalabilitatea la scara nationala sunt minime. Un alt aspect important legat de transferabilitate se refera la bunele practici pe care persoanele care participa la seminariile de implicare civica le vor isusi si le vor disemina in comunitatile din care fac parte. Sprijinul pentru combaterea disfunctiilor sociale este in masura sa contribuie la sustenabilitatea proiectului prin impactul pe termen mediu si lung asupra grupului tinta pe care il are acest proces – astfel in urma implementarii ideilor de proiect privind incluziunea in comunitate a GT se asteapta dezvoltarea unor comunitati sustenabile pe termen lung care vor contribui la incluziunea sociala si comunitara a persoanelor vulnerabile si la cresterea stimei de sine pentru aceste persoane. PROIECTUL ARE O ABORDARE INTEGRATA din mai multe perspective: 1. asigura o implementare unitara in toate cele 3 regiuni, 2. Oferă același tip de interventie pentru aceleasi categorii de grup tinta, 3. Propune masuri concrete de calificare a GT menite sa asigure cresterea nivelului de ocupare in raport cu nevoile GT si in corelare cu piata muncii de la nivel local. In cadrul proiectului vor fi atinse obiectivele si rezultatele pentru care s-a obtinut finantare nerambursabila si nu se va mai solicita o finantare viitoare. Sustenabilitatea proiectului este data si de faptul ca obiectivele specifice si obiectivul general al proiectului sunt urmarite, in continuare, intr-un context mai larg, vizand implementarea unor strategii privind formarea profesionala a beneficiarilor deserviti in mod normal de consorțiu, atat in regiunile vizate de proiect cat si in regiunile invecinate. Expertiza ce va fi acumulata in cadrul proiectului, materialele create, vor putea fi preluate la nivel multi-regional in vederea dezvoltarii unui sistem calitativ superior de furnizare de servicii de formare profesionala. Tot in cadrul sustenabilitatii vor fi organizate si grupuri de consultare cu expertii din domeniul asistentei sociale, a domeniului integrării pe piata muncii, domeniul consilieri vocationale si a medierii, economie sociala si alte domenii support pentru a se organiza strategia cea mai potrivita pentru integrarea socio-profesionala a grupurilor vulnerabile, pe perioada de sustenabilitate vor fi organizate cel puțin 2 grupuri de consultare/an. Acestea vor fi grupuri de consultare public-privat.

- **Acordul de Parteneriat Nr. D/15450/03.08.2015**

Propunem asigurarea finantarii sustenabilitatii Proiectului ”SANSĂ- Sprijin pentru autocunoastere si autodepasire a situatiei de vulnerabilitate”, ID 142962 ”pentru urmatoarele 36 luni (16.12.2015 – 15.12.2018) si ne angajam sa continuam desfasurarea activitatilor din cadrul proiectului in aceleasi conditii prevazute si dezvoltate de-a lungul proiectului si pentru aceeasi misiune pentru care a fost implementat.

Consideram ca principalul element de sustenabilitate al proiectului propus spre finantare este acela al formării unui parteneriat public-privat puternic, functional in procesul de integrare sociala al persoanelor din grupurile vulnerabile. Asigurarea SUSTENABILITATII PROIECTULUI SI GENERALIZAREA EFECTELOR SALE se fac in principal in conditii de autofinantare prin reluarea activitatilor: mediatizarea exemplelor de buna practica (continuate de catre aplicant si parteneri), multiplicarea activitatilor de formare profesionala pentru dezvoltarea competentelor profesionistilor care lucreaza cu grupurile vulnerabile (in conditiile prevazute de lege ) si sprijin in vederea initierii unei activitati suport, calificare si recalificare pentru grupurile vulnerabile, persoane cu dizabilitati, persoane de etnie roma, familii monoparentale, tineri, activitatii de retea inter-profesionala dezvoltata prin marirea membrilor grupului tinta (incurajarea si dezvoltarea de retele de suport), prin tipurile de servicii oferite, posibilitatile de vizibilitate. De asemenea, activitatile solicitantului cat si functionarea activitatilor proiectului poate fi continuata cu sprijinul D.G.A.S.P.C. Sector 6 prin alocarea de fonduri din bugetul institutiei si va extinde serviciile de consiliere, informare, calificare si mediere pe piata muncii si de sustinere a persoanelor vulnerabile si catre alte grupuri tinta care au nevoie de aceste servicii si va pune la dispozitia beneficiarilor experienta si expertiza acumulata in timpul implementarii proiectului. In functie de nevoi si oportunitati programele de calificare vor urma domenii ocupationale preferate de grupul tinta si compatibile cu piata muncii in accord cu PRAO Bucuresti-Ilfov (Programul Regional de Actiune pentru Ocupare) precum si in celelalte regiuni planuri care vor fi urmate de partenerii proiectului. Solicitantul va pune la dispozitia oricarui actor social interesat metodologia de lucru pentru organizarea activitatilor de promovare a egalitatii de sanse, a sprijinului pentru grupurile vulnerabile si de imbunatatirii calitatii vietii acestora. Proiectul va fi sustenabil atat prin alocarea de fonduri din partea D.G.A.S.P.C. Sector

6 cat si prin faptul ca persoanele ce vor dobandi competente cheie pentru dezvoltarea carierei precum si cele calificate/recalificate vor aplica cunostintele si experienta asimilate la locurile de munca, in diverse domenii de activitate, contribuind la ridicarea nivelului calitativ al muncii prestate si la cresterea sectoarelor economice respective. Proiectul vizeaza in principal scoaterea beneficiarilor sai directi de sub incidenta dependentei fata de prestatii/serviciile sociale si plasarea acestora sub incidenta autonomiei, prin facilitarea accesului la obtinerea unui venit lunar stabil; participarea la cursurile de formare va contribui la dezvoltarea abilitatilor si competentelor astfel incat incepand din timpul proiectului si continuand in urmatorii ani, membrii grupului tinta vor avea sanse marite la noi locuri de munca/ promovare, avand totodata efect de TRANSFERABILITATE. Proiectul prevede totodata masuri complementare de sprijin in procesul de reinsertie profesionala a grupurilor vulnerabile. Campaniile de sensibilizare, retele profesionale si inter-profesionale pentru persoane cu dizabilitati, persoane de etnie roma, si alte grupuri cat si parteneriatele cu actorii relevanti din domeniul incluziunii pe piata muncii a persoanelor vulnerabile au menirea de a produce schimbari la nivelul societatii referitor la reducerea discriminarii, instrumentarea acestor actori cu abilitati functionale si eficiente de abordare a persoanelor din grupurile vulnerabile si crearea de structuri si parteneriate regionale (grupurile de lucru) care sa actioneze in mod unitar si pe termen lung in beneficiul persoanelor aflate in dificultate. Proiectul include operatiuni si activitati pentru a asigura continuarea, abordarea integratoare dupa finalizarea proiectului. Ansamblul interventiei in vederea facilitarii integrarii sociale si profesionale a persoanelor vulnerabile va functiona si dupa terminarea proiectului prin sustinerea financiara a D.G.A.S.P.C. Sector 6. Structurile proiectului proiectului, activitatile din cadrul proiectului vor fi sustinute financiar si dupa incetarea finantarii nerambursabile din POSDRU/FSE, din veniturile proprii ale solicitantului si partenerilor. De asemenea, prin acordarea de premii unui nr. de 20 persoane vulnerabile pentru a-si deschide o activitate profitabila dupa finalizarea finantarii nerambursabile vor fi cel putin 20 noi afaceri constituite cu beneficiile aferente: locuri de munca, valoare adaugata in economie, taxe si impozite catre bugetul de stat si cele locale dar si exemple de buna practica pentru alte femei cu calitati similare. Astfel, efectele vor fi GENERALIZATE prin raportare la economia de piata. De asemenea, realizarea studiului cantitativ care va fi realizat in perioada de sustenabilitate va avea impact pe perioada de sustenabilitate a proiectului. Un studiu de piata cu privire al oportunitatea desfasurarii unor activitati profesionale sau de impact a unor domenii ocupationale asupra pietii muncii va fi realizat astfel incat sa existe o monitorizare permanenta asupra situatiei ocuparii in zona grupurilor vulnerabile pentru a se stii directia in care sa se indrepte strategia de implementare si sustenabilitate. Rezultatele studiului vor fi folosite pentru a fi baza de plecare pe proiecte ulterioare, proiecte care sa il continue pe acesta, astfel TRANSFERABILITATEA va fi asigurata. Totodata, metodologia de interventie dezvoltata in proiect va conferi oportunitatea valorificarii experientelor dezvoltate prin proiect si diseminarii acestora la nivel national (prin intermediul platformei web, a retelei web, social media, etc), astfel incat sa creeze contextul de transfer al metodologiei si catre alte tipuri de interventie, respectiv alte tipuri de grupuri vulnerabile. Abordarea integrata a rezultatelor proiectului in politicile solicitantului si a partenerilor. In urma implementarii proiectului D.G.A.S.P.C. Sector 6 va include in structura organizatorica a activitatii cu grupurile vulnerabile a unor activitati si servicii specific de promovare a egalitatii de sanse si va promova ca politica de buna practica proiectul la nivel local si regional. DGASPC sector 6 va include in activitatile oferite mentinerea si promovarea continua a platformei web, a informarii publice si a transparentei. Se vor continua activitatile de oferire de cursuri de calificare si catre alte grupuri tinta interesate. Se va aloca consultanta in deschiderea de afaceri catre membrii grupului tinta prin intermediul platformei web, iar aplicantul va oferi servicii catre persoanele din alte grupuri vulnerabile astfel incat structurile nou create sa continue si dupa incheierea acestuia, transferand expertiza dobandita catre alte ONG-uri interesate. In acest sens consideram ca proiectul va genera politici de creare de noi servicii la nivel local, regional, national. Se vor organiza targuri de joburi pentru grupurile vulnerabile astfel incat sa fie asigurat un contact constructiv si eficient intre angajatori si grupurile vulnerabile. In cadrul sustenabilitatii se vor desfasura campanii de promovare a egalitatii de sanse, campanii de informare publica pentru promovarea drepturilor grupurilor vulnerabile, campanii de informare cu privire la angajabilitate si oportunitati de desfasurarea a unor activitati profesionale, capanii cu privire la drepturile omului si drepturile angajatilor, etc. Partenerii proiectului se vor angaja ca pe perioada de sustenabilitate de 36 de luni sa desfasoare activitati de promovare a drepturilor persoanelor cu dizabilitati, a persoanelor de etnie roma, a familiilor monoparentale, a tinerilor dezavantajati social si de sprijinire directa a grupurilor vulnerabile pentru integrarea acestora pe piata muncii, in conformitate cu un plan de sustenabilitate care va avea in vedere toate elementele descrise mai sus realizate in cadrul

parteneriatului in perioada de implementare de fiecare partener in parte si continuate in baza expertizei si a domeniilor specific asumate. Partenerii au deja pusa la dispozitie baza materiala pentru desfasurarea activitatilor pe perioada de sustenabilitate avand la dispozitie echipamente, mobilier, conform contractelor de custodie personalizate. Expertiza ce va fi acumulata in cadrul proiectului, materialele create, vor putea fi preluate la nivel multi-regional in vederea dezvoltarii unui sistem calitativ superior de furnizare de servicii de formare profesionala. Tot in cadrul sustenabilitatii vor fi organizate si grupuri de consultare cu expertii din domeniul asistentei sociale, a domeniului integrarii pe piata muncii, domeniul consilieri vocationale si a medierii, economie sociala si alte domenii support pentru a se organiza strategia cea mai potrivita pentru integrarea socio-profesionala a grupurilor vulnerabile, pe perioada de sustenabilitate vor fi organizate cel putin 2 grupuri de consultare/an. Acestea vor fi grupuri de consultare public-privat.

<b>Activitate propusa</b>	<b>Nr evenimente/an</b>	<b>Anul de implementare</b>
Cursuri calificare pentru persoane de etnie roma, cursuri de calificare nivel 1	2	1,2,3
Cursuri calificare pentru persoane cu dizabilitati, cursuri de calificare de nivel 1, 2 sau 3	2	1,2,3
Cursuri calificare pentru familii monoparentale, cursuri de calificare de nivel 1, 2 sau 3	2	1,2,3
Cursuri calificare pentru tineri someri, tineri vulnerabili, etc, cursuri de calificare de nivel 1	2	1,2,3
Seminarii pentru promovarea egalitatii de sanse	1	1,2,3,
Targuri de joburi	1	1,2,3
Studiul de impact si de evaluare a integrarii sociale a grupurilor vulnerabile	1	1
Grupuri de consultare publica	2	1,2,3
Brosura cu oportunitati si particularitati ale pietii muncii pentru grupuri vulnerabile	1	1,2,3,
Baza de date cu oportunitati de angajare	3	1,2,3
Ghid de orientare pe piata muncii grupuri vulnerabile	1	2
Cursuri de perfectionare pentru angajatii DGASPC sector 6 in domeniul sprijinirii grupurilor vulnerabile	2	1,2,3
Actualizarea siteului proiectului	Permanent	1,2,3
Concursuri cu premii pentru cele mai bune proiecte de sprijin a grupurilor vulnerabile realizate de grupul tinta al proiectului	1	1,2,3

Ca urmare a celor prezentate mai sus, în conformitate cu legislația în vigoare, propun spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 6 al Municipiului București prezentul proiect de hotărâre.

**DIRECTOR GENERAL**  
**MARIUS LĂCĂTUȘ**



## **EXPUNERE DE MOTIVE**

Văzând Raportul de specialitate întocmit de către directorul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6 prin care se susține aprobarea finanțării necesare pentru asigurarea sustenabilității proiectului „Șansa – Sprijin pentru autocunoaștere și autodepășire a situației de vulnerabilitate” ID 142962, luând în considerare dezideratele politicilor sociale formulate la nivel național, dar și la nivel european de a dezvolta serviciile de asistență socială, consider de importanță strategică locală continuarea proiectului sus-menționat.

Având în vedere cele sus-menționate, supun spre dezbateră și aprobare Consiliului Local Sector 6 proiectul de hotărâre privind asigurarea finanțării sustenabilității proiectului „Șansa – Sprijin pentru autocunoaștere și autodepășire a situației de vulnerabilitate” ID 142962.

**PRIMAR,**

**Rareș Șerban Mănescu**