

HOTĂRÂRE

pentru modificarea Hotărârii Consiliului Local Sector 6 nr. 62/25.02.2016 privind aprobarea finanțării necesare pentru asigurarea sustenabilității pentru o perioadă de 3 ani (2016, 2017, 2018), a proiectului „Europa inclusivă – Inițiative regionale sustenabile” ID 142874

Văzând Raportul de Specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6 și Expunerea de motive a Primarului Sectorului 6 al Municipiului București;

Luând în considerare rapoartele Comisiilor de specialitate nr. 1 și nr. 5 ale Consiliului Local Sector 6;

Având în vedere:

- Proiectul „Europa inclusivă – Inițiative regionale sustenabile” ID 142874 depus spre finanțare de către Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice în cadrul Cererii de proiecte nr. 165 „Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor pe piața muncii” cu finanțare prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa prioritară 6, Domeniul Major de Intervenție 6.2.;
- Decizia O.I.R. P.O.S.D.R.U. Regiunea București-Ilfov nr. 995/26.03.2014 de aprobare a finanțării proiectului „Europa inclusivă – Inițiative regionale sustenabile” ID 142874;
- Prevederile Documentului Cadru de Implementare al P.O.S.D.R.U. (2007-2013), cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Ghidului Solicitantului-Condiții specifice pentru Cererea de propuneri de proiecte de tip strategic nr. 165 „Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor pe piața muncii” P.O.S.D.R.U., Axa 6, DMI 6.2;
- Contractul de finanțare nr. 3023/29.04.2014 încheiat cu O.I.R. P.O.S.D.R.U. Regiunea București-Ilfov;
- H.C.L. Sector 6 nr. 62/25.02.2016 privind aprobarea finanțării necesare pentru asigurarea sustenabilității pentru o perioadă de 3 ani (2016, 2017, 2018), a proiectului „Europa inclusivă – Inițiative regionale sustenabile” ID 142874;
- Prevederile art. 1 alin. (1) și (2) lit. a), art. 2 lit. a) și lit. c) punctul 12 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 1434/2004 privind atribuțiile și Regulamentul cadru de organizare și funcționare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 45 alin. (2) lit. a) și art. 81 alin. (2) lit. d) și n) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul Local Sector 6,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. (1) Se modifică Hotărârea Consiliului Local Sector 6 nr. 62/25.02.2016 privind aprobarea finanțării necesare pentru asigurarea sustenabilității pentru o perioadă de 3 ani (2016, 2017, 2018), a proiectului „Europa inclusivă – Inițiative regionale sustenabile” ID 142874.

(2) Se aprobă rectificarea sumei necesare pentru finanțarea din bugetul local al Sectorului 6, respectiv 1.458.500 lei, reprezentând cheltuieli pentru sustenabilitatea proiectului, pentru o perioadă de 3 ani (2016, 2017, 2018), conform Anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Restul prevederilor din Hotărârea Consiliului Local Sector 6 nr. 62/25.02.2016 rămân neschimbate.

Art. 3. (1) Primarul Sectorului 6 și Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, conform competențelor.

(2) Comunicarea și aducerea la cunoștința publică se vor face, conform competențelor, prin grija Secretarului Sectorului 6.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ
pentru legalitate
Secretarul Sectorului 6,

Demirel Spiridon

Nr.:

Data:



RAPORT DE SPECIALITATE

Proiectul „Europa Inclusivă – Inițiative Regionale Sustenabile” POSDRU 165/6.2/S/142874, finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013, Axa prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale”, Domeniul major de intervenție 6.2 „Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii”, a fost implementat de către Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, în calitate de beneficiar, parteneriat cu Institutul pentru Politici Sociale, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului sector 6, Asociația Centrul de Resurse și Formare în Profesiuni Sociale PRO VOCAȚIE și Fundația Sfânta Măcrina – Ajutor și Recuperare Medico-Socială pentru Copiii în Dificultate, conform contractului de finanțare nr. 3023/29.04.2014 încheiat cu O.I.R.P.O.S.D.R.U. Regiunea București – Ilfov și a Acordului de Parteneriat nr. 7945/30.08.2013.

Obiectivul general al proiectului a fost promovarea incluziunii sociale și creșterea oportunităților de angajare în muncă a persoanelor cu handicap prin facilitarea accesului la servicii VET și piața muncii.

Proiectul și-a propus totodată, prin Partenerul 2 – Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6 să asigure dezvoltarea și furnizarea serviciilor de consiliere socială, să participe la selecția grupurilor țintă, precum și monitorizarea acestora, să asigure dezvoltarea și furnizarea serviciilor de acompaniere/îngrijire pentru membrii de familie persoane dependente, să contribuie la formarea profesională și grupuri de lucru în vederea dezvoltării competențelor profesionale.

Obiectivul proiectului a fost creșterea oportunităților de integrare pe piața muncii a 1000 de persoane din grupuri vulnerabile, respectiv: 400 persoane de etnie roma, 250 persoane cu dizabilități, 50 tineri peste 18 ani ce parasesc sistemul de protecție al statului, 300 persoane aflate în detenție. Obiectivul general a fost atins prin acțiuni integrate ce susțin pe termen mediu și lung incluziunea socio-profesională a 1000 de persoane din grupuri vulnerabile și contribuie la combaterea excluziunii socio-profesionale, prin informarea și formarea a 240 persoane, personal al administrației publice locale, personal al organizațiilor societății civile, personal al agențiilor publice/private care furnizează servicii sociale și de ocupare grupurilor vulnerabile, angajați, manageri.

Au fost furnizate peste 12.000 ore de calificare profesională, 1017 persoane aparținând grupurilor vulnerabile au urmat cursuri de calificare, dintre care: 403 persoane de etnie roma, 276 persoane cu dizabilități, 41 de tineri care au părăsit sistemul de protecție, 377 de persoane dependente (copii) au beneficiat de servicii de acompaniere (sprijin la efectuarea temelor, activități educative și de petrecere a timpului liber, masa caldă), 401 (față de cifra inițială de 240 de persoane) angajații beneficiat de cursuri de formare în vederea sustinerii creării unei piețe a muncii inclusive prin formare profesională și grupuri de lucru, în vederea dezvoltării competențelor profesionale - personal al administrației publice locale, personal al organizațiilor societății civile, personal al agențiilor publice/private care furnizează servicii sociale și de ocupare grupurilor vulnerabile, angajați, manageri; Toate aceste activități realizate în cadrul

proiectului susțin principiul european al dezvoltării durabile, respectiv: dezvoltare economică echilibrată și echitabilă; nivele înalte de ocupare, coeziune socială și incluziune. Efectele pe termen lung sunt:

- asigurarea tratamentului egal și accesului egal la resurse pentru grupurile vulnerabile pe piața muncii;
- stimularea reintegrării pe piața muncii a grupurilor țintă menționate mai sus, în vederea obținerii unei rate cât mai mare de ocupare; peste 1000 de persoane aparținând grupurilor vulnerabile mai bine pregătite, cu calificări armonizate la necesitățile unei piețe a muncii tot mai dinamice, au șanse crescute de a se integra și/sau adapta locurilor de muncă disponibile;
- dezvoltarea unei piețe a muncii inclusive prin informarea managerilor (în calitatea lor de potențiali angajatori), dar și formarea în domenii specifice incluziunii socio-profesionale a personalului din structuri juridice care furnizează servicii sociale și de ocupare a grupurilor vulnerabile, a personalului organizațiilor societății civile, a angajaților (middle management și specialiști în incluziunea socială);
- de asemenea, acțiunile de comunicare și promovare a principiilor europene privind asigurarea tratamentului egal și a accesului egal la resurse pentru grupurile țintă, susțin atingerea unei rate cât mai mare de ocupare a acestora, și contribuie la dezvoltarea unei piețe a muncii inclusive.

Sustenabilitate

În concordanță cu prevederile contractului de finanțare nr. 3023/29.04.2014, încheiat cu O.I.R.P.O.S.D.R.U. Regiunea București – Ilfov și a Acordului de Parteneriat nr. 7945/30.08.2013, precum actele adiționale aferente, partenerul 2, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6 și-a asumat continuarea activităților derulate în cadrul proiectului pentru o perioadă de 3 ani, după finalizarea implementării proiectului, respectiv anii 2016, 2017, 2018.

Partenerul 2, în calitatea sa de serviciu public de asistență socială, va continua să selecteze persoane din grupurile vulnerabile și să furnizeze cursuri de calificare, beneficiarilor săi din evidența proprie. Partenerul 2, D.G.A.S.P.C. Sector 6 va susține din surse proprii de finanțare sau atrase în condițiile legii, sesiuni de consiliere socială, cu specialiști proprii și/sau specialiști voluntari. Partenerul 2 va continua să furnizeze serviciile de acompaniere pentru copii, în cadrul centrelor de zi, atrăgând noi resurse financiare din fonduri publice.

De asemenea, rezultatele proiectului vor fi transferate la diferite niveluri prin:

a) furnizarea de feedback către autoritățile publice, a cărui analiză și sinteză să permită acestora formularea de prevederi legislative, strategii, politici și măsuri pentru dezvoltarea centrelor de outplacement (centre de tranziție) ce oferă sprijin persoanelor din grupuri vulnerabile, pentru a lua cele mai bune decizii în carieră, să-și îmbunătățească aptitudinile și competențele și să identifice alternativele optime din suita ofertelor existente pe piața muncii;

b) expunerea publică a rezultatelor proiectului, poate fi utilizată ca baza pentru verificarea în practică a prevederilor legale în ceea ce privește procedurile și cerințele care reglementează în prezent formarea profesională și consilierea socială a persoanelor aflate în situații de risc, sau provenind din alte grupuri vulnerabile;

c) valorificarea și îmbunătățirea calității, calificării capitalului uman din regiunile de implementare contribuie la dezvoltare durabilă regională și la reducerea dezechilibrului dintre cererea și oferta de muncă existentă; Rezultatele proiectului vor fi promovate la nivel regional și național prin activități specifice de informare și promovare (rezultatele proiectului vor fi incluse în rapoartele de activitate ale solicitantului și partenerilor și vor fi promovate pe site-urile acestora).

Proiectul se integreaza obiectivului general al Fondului European de Dezvoltare Regională (FEDR), acela de a consolida coeziunea economică și socială în Uniunea Europeană prin diminuarea dezechilibrelor regionale. În acest sens, acțiunile întreprinse în cadrul proiectului sunt complementare cu acțiunile FEDR, ce susțin atenuarea problemelor sociale cu care se confruntă regiunile de dezvoltare ale statelor membre U.E., respectiv îmbunătățirea accesului grupurilor vulnerabile pe piața muncii. Proiectul contribuie și la câteva operațiuni fundamentale ale acestui domeniu de intervenție cum ar fi promovarea capacității de angajare în muncă a persoanelor cu handicap, sprijinirea parteneriatelor între toți factorii de interes și dezvoltarea programelor de formare pentru specialiști implicați în domeniul serviciilor sociale. În acest context, activitățile prezentului proiect promovează și susțin un sistem unitar și comprehensiv de suport pentru reintegrarea socială și profesională a grupurilor vulnerabile, asigurând suport familiei și persoanelor cu dizabilități, un sistem capabil să asigure incluziunea socială a tuturor categoriilor vulnerabile pe care le are sau le va avea în atribuții, conform strategiei elaborate pentru următorii ani. În același context, activitățile vizează asigurarea echilibrului privind integrarea persoanelor vulnerabile și promovarea egalității de șanse. Liniile Directoare integrate pentru Creștere Economică și Ocupare (2010-2020), creșterea investițiilor în capitalul uman prin educație și formare profesională; Planul Național de Reforme (2007–2013), Prioritatea Îmbunătățirea calității resursei umane. Strategia Lisabona 2020, aduce și ea câteva noutăți cu care vom fi complementari: stimularea unui nou tip de creștere (inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii), prin: creșterea nivelului competențelor și consolidarea educației de-a lungul vieții, încurajarea cercetării și inovării, folosirea mai eficientă a rețelelor inteligente și a economiei digitale, modernizarea industriei, promovarea unei utilizări mai eficiente a energiei și resurselor. În acest context, activitățile din perioada de sustenabilitate a proiectului "Europa inclusivă- inițiative regionale sustenabile" susțin un sistem unitar și comprehensiv de inserție pe piața muncii a grupurilor vulnerabile.

Modificarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 6 nr. 62/25.02.2016 privind aprobarea finanțării necesare pentru asigurarea sustenabilității pentru o perioadă de 3 ani (2016-2018) a proiectului „Europa inclusivă – Inițiative regionale sustenabile” ID 142874 are în vedere rectificarea sumei necesare pentru asigurarea cheltuielilor de sustenabilitate.

Astfel, pentru îndeplinirea obiectivelor asumate pentru această perioadă, se vor acorda subvenții participanților la cursurile de calificare organizate, ceea ce va constitui o motivație suplimentară pentru frecventarea cursurilor și obținerea calificării în cazul cursanților care nu pot realiza venituri în aceeași perioadă.

Menționăm că s-au uniformizat costurile pentru cursurile de calificare similare din toate proiectele aflate în faza de sustenabilitate; Aceste rectificări ale cheltuielilor din cadrul proiectului „Europa inclusivă – Inițiative regionale sustenabile” ID 142874, nu vor impune rectificarea bugetului total aprobat pentru derularea proiectelor aflate în faza de sustenabilitate, conform următoarelor hotărâri ale Consiliului Local Sector 6: HCL nr. 16/28.01.2016, HCL nr. 58/25.02.2016, HCL nr. 59/25.02.2016, HCL nr. 60/25.02.2016, HCL nr. 61/25.02.2016, HCL nr. 62/25.02.2016, HCL nr. 63/25.02.2016. Valoarea totală a cheltuielilor pentru sustenabilitatea acestui proiect este de 1.458.500 lei.

Față de cele prezentate, propun spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 6 prezentul proiect de hotărâre.

**Director General,
Gabriela Schmutzer**

EXPUNERE DE MOTIVE

Văzând Raportul de specialitate întocmit de către Directorul General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6 prin care se susține rectificarea sumei necesare pentru finanțarea din bugetul local al Sectorului 6, reprezentând cheltuieli pentru sustenabilitatea proiectului „Europa inclusivă – Inițiative regionale sustenabile” ID 142874, luând în considerare dezideratele politicilor sociale formulate la nivel național, dar și la nivel european de a dezvolta serviciile de asistență socială, consider de importanță strategică locală continuarea proiectului sus-menționat.

Având în vedere cele sus-menționate, supun spre dezbatere și aprobare Consiliului Local al Sectorului 6, proiectul de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Local Sector 6 nr. 62/25.02.2016 privind aprobarea finanțării necesare pentru asigurarea sustenabilității pentru o perioadă de 3 ani (2016, 2017, 2018), a proiectului „Europa inclusivă – Inițiative regionale sustenabile” ID 142874.

PRIMAR,

Gabriel Mutu