

**HOTĂRÂRE**

privind aprobarea finanțării necesare pentru asigurarea sustenabilității pentru o perioadă de 3 ani (2016, 2017, 2018), a proiectului „Europa inclusivă – Inițiative regionale sustenabile” ID 142874

Văzând Raportul de Specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6 și Expunerea de motive a Primarului Sectorului 6 al Municipiului București prin care se propune aprobarea finanțării necesare pentru asigurarea sustenabilității proiectului „Europa inclusivă – Inițiative regionale sustenabile” ID 142874;

Luând în considerare rapoartele Comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Sector 6;

Având în vedere:

- Proiectul „Europa inclusivă – Inițiative regionale sustenabile” ID 142874 depus spre finanțare de către Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice în cadrul Cererii de proiecte nr. 165 „Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor pe piața muncii” cu finanțare prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa prioritară 6, Domeniul Major de Intervenție 6.2.;

- Decizia O.I.P.O.S.D.R.U. Regiunea București-Ilfov nr. 995/26.03.2014 de aprobare a finanțării proiectului „Europa inclusivă – Inițiative regionale sustenabile” ID 142874;

- Prevederile Documentului Cadru de Implementare al P.O.S.D.R.U. 2007-2013, cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile Ghidului Solicitantului-Condiții specifice pentru Cererea de propuneri de proiecte de tip strategic nr. 165 „Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor pe piața muncii” P.O.S.D.R.U., Axa 6, D.M.I. 6.2.;

- H.C.L. Sector 6 nr. 123/28.08.2014 privind aprobarea implementării și cofinanțării, în calitate de partener, necesare proiectului „Europa inclusivă – Inițiative regionale sustenabile” ID 142874;

- Contractul de finanțare nr. 3023/29.04.2014 încheiat cu O.I.P.O.S.D.R.U. Regiunea București-Ilfov;

- Prevederile art. 1 alin. (1), (2), lit. a), art. 2 lit. a) și lit. c) punctul 12 din Anexa 1 la H.G. nr. 1434/2004 privind atribuțiile și Regulamentul cadru de organizare și funcționare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 45 alin. (2) lit. a) și art. 81 alin. (2) lit. d) și n) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Consiliul Local Sector 6,

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1.** Se aprobă finanțarea necesară pentru asigurarea sustenabilității pentru o perioadă de 3 ani (2016, 2017, 2018), a proiectului „Europa inclusivă – Inițiative regionale sustenabile” ID 142874.

**Art. 2.** Se aprobă finanțarea din bugetul local al Sectorului 6 cu suma de **1.283.449 lei**, reprezentând cheltuieli pentru sustenabilitatea proiectului, pentru o perioadă de 3 ani (2016, 2017, 2018), conform Anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 3.** (1) Primarul Sectorului 6 și Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Comunicarea și aducerea la cunoștința publică se vor face, conform competențelor, prin grija Secretarului Sectorului 6.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

**CONTRASEMNEAZĂ**  
pentru legalitate  
**Secretarul Sectorului 6,**

Demirel Spiridon

**Nr:**

**Data:**



## RAPORT DE SPECIALITATE

Proiectul „Europa Inclusivă – Inițiative Regionale Sustenabile” POSDRU 165/6.2/S/142874, finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013, Axa prioritară nr. 6 „Promovarea incluziunii sociale”, Domeniul major de intervenție 6.2 „Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii”, a fost implementat de către Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, în calitate de beneficiar, parteneriat cu Institutul pentru Politici Sociale, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului sector 6, Asociația Centrul de Resurse și Formare în Profesii Sociale PRO VOCAȚIE și Fundația Sfânta Măcrina – Ajutor și Recuperare Medico-Socială pentru Copiii în Dificultate, conform contractului de finanțare nr. 3023/29.04.2014 încheiat cu O.I.R.P.O.S.D.R.U. Regiunea București – Ilfov și a Acordului de Parteneriat nr. 7945/30.08.2013.

**Obiectivul general al proiectului a fost promovarea incluziunii sociale și creșterea oportunităților de angajare în muncă a persoanelor cu handicap prin facilitarea accesului la servicii VET și piața muncii.**

Proiectul și-a propus totodată, prin Partenerul 2 – Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6 să asigure dezvoltarea și furnizarea serviciilor de consiliere socială, să participe la selecția grupurilor țintă, precum și monitorizarea acestora, să asigure dezvoltarea și furnizarea serviciilor de acompaniere/îngrijire pentru membrii de familie persoane dependente, să contribuie la formarea profesională și grupuri de lucru în vederea dezvoltării competențelor profesionale.

Obiectivul proiectului a fost creșterea oportunităților de integrare pe piața muncii a 1000 de persoane din grupuri vulnerabile, respectiv: 400 persoane de etnie roma, 250 persoane cu dizabilități, 50 tineri peste 18 ani ce parasesc sistemul de protecție al statului, 300 persoane aflate în detenție. Obiectivul general a fost atins prin acțiuni integrate ce susțin pe termen mediu și lung incluziunea socio-profesională a 1000 de persoane din grupuri vulnerabile și contribuie la combaterea excluziunii socio-profesionale, prin informarea și formarea a 240 persoane, personal al administrației publice locale, personal al organizațiilor societății civile, personal al agenților publice/private care furnizează servicii sociale și de ocupare grupurilor vulnerabile, angajați, manageri.

Au fost furnizate peste 12.000 ore de calificare profesională, 1017 persoane aparținând grupurilor vulnerabile au urmat cursuri de calificare, dintre care: 403 persoane de etnie roma, 276 persoane cu dizabilități, 41 de tineri care au părăsit sistemul de protecție, 377 de persoane dependente (copii) au beneficiat de servicii de acompaniere (sprijin la efectuarea temelor, activități educative și de petrecere a timpului liber, masa caldă), 401 (față de cifra inițială de 240 de persoane) angajați au beneficiat de cursuri de formare în vederea sustinerii creării unei piețe a muncii inclusive prin formare profesională și grupuri de lucru, în vederea dezvoltării competențelor profesionale - personal al administrației publice locale, personal al organizațiilor societății civile, personal al agenților publice/private care furnizează servicii sociale și de ocupare grupurilor vulnerabile, angajați, manageri; Toate aceste activități realizate în cadrul proiectului susțin principiul european al dezvoltării durabile, respectiv: dezvoltare economică echilibrată și echitabilă; nivele înalte de ocupare, coeziune socială și incluziune. Efectele pe termen lung sunt:

- asigurarea tratamentului egal si accesului egal la resurse pentru grupurile vulnerabile pe piata muncii;
- stimularea (re)integrării pe piata muncii a grupurilor tinta mentionate mai sus, in vederea obtinerii unei rate cat mai mare de ocupare; peste 1000 de persoane apartinand grupurilor vulnerabile mai bine pregatite, cu calificari armonizate la necesitatile unei pietete a muncii tot mai dinamice, au sanse crescute de a se integra si/sau adapta locurilor de munca disponibile;
- dezvoltarea unei pietete a muncii inclusive prin informarea managerilor (in calitatea lor de potentialilor angajatori), dar si formarea in domenii specifice incluziunii socio-profesionale a personalului din structuri juridice care furnizeaza servicii sociale si de ocupare grupurilor vulnerabile, a personalului organizatiilor societatii civile, a angajatilor (middle management si specialisti in incluziunea sociala).
- de asemenea, actiunile de comunicare si promovare a principiilor europene privind asigurarea tratamentului egal si a accesului egal la resurse pentru grupurile tinta, sustin atingerea unei rate cat mai mare de ocupare a acestora, si contribuie la dezvoltarea unei pietete a muncii inclusive.

### Sustenabilitate

In concordanta cu prevederile contractului de finantare nr. 3023/29.04.2014, încheiat cu O.I.R.P.O.S.D.R.U. Regiunea București – Ilfov și a Acordului de Parteneriat nr. 7945/30.08.2013, precum actele aditionale aferente, partenerul 2, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6 și-a asumat continuarea activităților derulate in cadrul proiectului pentru o perioada de 3 ani, după finalizarea implementării proiectului, respectiv anii 2016, 2017, 2018

Partenerul 2, in calitatea sa de serviciu public de asistenta sociala, va continua sa selecteze persoane din grupurile vulnerabile și să furnizeze cursuri de calificare, beneficiarilor sai din evidenta proprie. Partenerul 2, DGASPC Sector 6 va sustine din surse proprii de finantare sau atrase in conditiile legii, sesiuni de consiliere sociala, cu specialisti proprii si/sau specialisti voluntari. Partenerul 2 va continua sa furnizeze serviciile de acompaniere pentru copii, in cadrul centrelor de zi, atragand noi resurse financiare din fonduri publice.

De asemenea, rezultatele proiectului vor fi transferate la diferite niveluri prin:

- a) furnizarea de feedback catre autoritatile publice, a carui analiza si sinteza sa permita acestora formularea de prevederi legislative, strategii, politici si masuri pentru dezvoltarea centrelor de outplacement (centre de tranzitie) ce ofera sprijin persoanelor din grupuri vulnerabile, pentru a lua cele mai bune decizii in cariera, sa-si imbunatateasca aptitudinile si competentele si sa identifice alternativele optime din suita ofertelor existente pe piata muncii;
- b) expunerea publica a rezultatelor proiectului, poate fi utilizata ca baza pentru verificarea in practica a prevederilor legale in ceea ce priveste procedurile si cerintele care reglementeaza in prezent formarea profesionala si consilierea sociala a persoanelor aflate in situatii de risc, sau provenind din alte grupuri vulnerabile;
- c) valorificarea si imbunatatirea calitatii, calificarii capitalului uman din regiunile de implementare contribuie la dezvoltare durabila regionala si la reducerea dezechilibrului dintre cererea si oferta de munca existenta; Rezultatele proiectului vor fi promovate la nivel regional si national prin activitati specifice de informare si promovare (rezultatele proiectului vor fi incluse in rapoartele de activitate ale solicitantului si partenerilor si vor fi promovate pe site-urile acestora).

Având în vedere prevederile proiectului asumate de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6, propunem susținerea pe o perioada de 3 ani, 2016, 2017, 2018, a următoarelor activități:

Activitate propusa	Nr evenimente/an	Anul de
--------------------	------------------	---------

		<b>implementare</b>
Selectarea persoanelor apartinand grupurilor vulnerabile si in situatii de risc in vederea orientarii catre cursurile de calificare si perfectionare pentru persoane cu dizabilitati, derulate de partenerii 1 si 3 (Minim 70 persoane pe an)	Permanent	1,2,3
Sesiuni de consiliere sociala pentru persoanele apartinand grupurilor vulnerabile, sesiuni individuale sau de grup.	lunar	1,2,3
Furnizare servicii acompaniere pentru copiii persoanelor selectate/calificate/angajate prin intermediul proiectului. Copiii care pot frecventa centrul vor avea varste cuprinse intre 5 – 18 ani, copiiiilor cu varsta mai mica li se va facilita accesul la servicii de ingrijire si acompaniere in cadrul centrelor/serviciilor de specialitate ale DGASPC Sector 6.	Maxim 20 copii/lunar	1,2,3
Dezvoltarea unui centru de outplacement – centru de tranzitie – ce ofera sprijin persoanelor din grupuri vulnerabile pentru a lua cele mai bune decizii in cariera, sa-si imbunatateasca aptitudinile si competentele si sa identifice alternativele optime din suita ofertelor existente pe piata muncii (baza de date cu oportunitati de angajare)	1 centru	1,2,3,
Sesiuni de informare angajatori/grupuri vulnerabile calificate	2	1,2,3
Grupuri de consultare publica; Organizarea si derularea de grupuri de lucru privind metode eficiente de lucru cu persoanele vulnerabile si identificarea oportunitatilor de ocupare a acestora. Participa reprezentanti ai autoritatilor publice, ai organizatiilor nonguvernamentale, specialisti resurse umane etc.	1	1,2,3
Ghid privind integrarea pe piata muncii pentru persoanele provenind din grupurile vulnerabile;	1	1-3
Cursuri de perfectionare pentru angajatii DGASPC sector 6 in domeniul sprijinirii persoanelor cu dizabilitati	2	1,2,3

Promovarea rezultatelor proiectului se va realiza permanent prin activitati specific de informare si promovare. Promovarea rezultatelor si a activitatilor in perioada de sustenabilitate pe site-urile DGASPC Sector 6, Primaria Sectorului 6 si parteneri;	Permanent	1,2,3
--	-----------	-------

Proiectul se integreaza obiectivului general al Fondului European de Dezvoltare Regionala (FEDR), acela de a consolida coeziunea economica si sociala in Uniunea Europeana prin diminuarea dezechilibrelor regionale. In acest sens, actiunile intreprinse in cadrul proiectului sunt complementare cu actiunile FEDR, ce sustin atenuarea problemelor sociale cu care se confrunta regiunile de dezvoltare ale statelor membre U.E., respectiv imbunatatirea accesului grupurilor vulnerabile pe piata muncii. Proiectul contribuie si la cateva operatiuni fundamentale ale acestui domeniu de interventie cum ar fi promovarea capacitatii de angajare in munca a persoanelor cu handicap, sprijinirea parteneriatelor intre toti factorii de interes si dezvoltarea programelor de formare pentru specialisti implicati in domeniul serviciilor sociale. In acest context, activitatile prezentului proiect promovează și sustin un sistem unitar si comprehensiv de suport pentru reintegrarea sociala si profesionala a grupurilor vulnerabile, asigurand suport familiei si persoanele cu dizabilitati, un sistem capabil sa asigure incluziunea sociala a tuturor categoriilor vulnerabile pe care le are sau le va avea in atributii, conform strategiei elaborate pentru urmatorii ani. In acelasi context, activitățile vizează asigurarea echilibrului privind integrarea persoanelor vulnerabile si promovarea egalitatii de sanse. De asemenea, Programul de guvernare 2013-2016 prevede cresterea participarii la formarea profesionala de la 2% la minimum 7% din populatia in varsta de munca intre 25-64 de ani; dezvoltarea resurselor umane, investitii in resurse umane si corelarea programelor educationale cu piata muncii, absorbtia eficienta a resurselor financiare europene destinate dezvoltarii resurselor umane, astfel incat sa se asigure suportul de formare profesionala si ocupationala; sanse egale de acces la educatie, relatia cu piata muncii si dezvoltarea unei cariere, asigurarea educatiei complementare; Liniile Directoare integrate pentru Crestere Economica si Ocupare (2010-2020), cresterea investitiilor in capitalul uman prin educatie si formare profesionala; Planul National de Reforme (2007-2013), Prioritatea Imbunatatirea calitatii resursei umane; Planul National de Dezvoltare (2007-2013), Prioritatea 4, Dezvoltarea resurselor umane, promovarea ocuparii si a incluziunii sociale si intarirea capacitatii administrative; Cadrul Strategic National de Referinta (2007-2013), Prioritatea 3, Dezvoltarea si folosirea mai eficienta a capitalului uman din Romania si PNDR. Strategia Lisabona 2020, aduce si ea cateva noutati cu care vom fi complementari: stimularea unui nou tip de crestere (inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii), prin: creșterea nivelului competentelor și consolidarea educatiei de-a lungul vietii, încurajarea cercetării și inovării, folosirea mai eficientă a rețelelor inteligente și a economiei digitale, modernizarea industriei, promovarea unei utilizări mai eficiente a energiei și resurselor. In acest context, activitatile din perioada de sustenabilitate a proiectului "Europa inclusivă- initiative regionale sustenabile" susțin un sistem unitar si comprehensiv de insertie pe piata muncii a grupurilor vulnerabile.

Ca urmare a celor prezentate mai sus, în conformitate cu legislația în vigoare, propun spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 6 al Municipiului București prezentul proiect de hotărâre.

**DIRECTOR GENERAL**

**MARIUS LĂCĂTUȘ**

## **EXPUNERE DE MOTIVE**

Văzând Raportul de specialitate întocmit de către directorul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6 prin care se susține aprobarea finanțării necesare pentru asigurarea sustenabilității proiectului „Europa inclusivă – Inițiative regionale sustenabile” ID 142874, luând în considerare dezideratele politicilor sociale formulate la nivel național, dar și la nivel european de a dezvolta serviciile de asistență socială, consider de importanță strategică locală continuarea proiectului sus-menționat.

Având în vedere cele sus-menționate, supun spre dezbatere și aprobare Consiliului Local Sector 6 proiectul de hotărâre privind asigurarea finanțării sustenabilității proiectului „Europa inclusivă – Inițiative regionale sustenabile” ID 142874.

**PRIMAR,**

**Rareș Șerban Mănescu**