

**Transparența Veniturilor Salariale conform Legii nr. 153/2017, Art. 33, Alin. 1  
Situția la 30 Septembrie 2021**

**SALARII DE BAZA CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALA STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017, HCL SECTOR 6 NR. 114/18.04.2019 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV TERITORIALE SECTOR 6 ȘI H.G. nr. 4/2021 PENTRU STABILIREA SALARIULUI DE BAZĂ MINIM BRUT PE TARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ**

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coeficient gradație 0	Salariul de bază						Indemnizația de doctorat (baza legală)	CFP (10%)	Spor persoane cu handicap (15%)	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță	Valoarea lunară a indemnizației de hrană
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5					
0	1	2	3	4=3*200 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=6+(5*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)	10	11	12	13	14
Auditor	S	Superior	2.5	5750	6182	6492	6817	6988	7163					347
Auditor	S	Asistent	2.15	4945	5316	5582	5862	6009	6160					347
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	S	Superior	2.41	5543	5939	6257	6570	6735	6904	691 la gradație 5 657 la gradație 3				347
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	S	Principal	2.11	4853	5217	5478	5752	5896	6044			907 la gradație 5		347
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	Asistent	1.94	4462	4797	5037	5289	5422	5558					347
Consilier juridic	S	Debutant	1.59	3657	3932	4129	4336	4445	4557					347
Referent de specialitate	SSD	Superior	1.71	3933	4228	4440	4662	4779	4899					347
Referent	M	Superior	1.59	3657	3932	4129	4336	4445	4557					347
Referent	M	Principal	1.49	3427	3685	3870	4064	4166	4271					347

**SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017, HCL SECTOR 6 NR. 114/18.04.2019 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV TERITORIALE SECTOR 6 ȘI H.G. nr. 4/2021 PENTRU STABILIREA SALARIULUI DE BAZĂ MINIM BRUT PE ȚARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ**

Consilier *	S	I A	2,69	6187	6652	6985	7335	7519	7707	-	347
Inspector de specialitate	S	I	2,06	4738	5094	5349	5617	5758	5902	-	347
Inspector de specialitate	S	II	1,91	4393	4723	4960	5208	5339	5473	-	347
Referent	M	IA	1,59	3657	3932	4129	4336	4445	4557	-	347
Șofer	M;G	I	1,22	2806	3017	3168	3327	3411	3497	-	347
Muncitor calificat	M;G	I	1,22	2806	3017	3168	3327	3411	3497	-	347

**NOTĂ:**

\* Salariul de bază este stabilit exclusiv pentru funcția de consilier al primarului.

1. Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
3. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut garantat în plată stabilit prin H.G. nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
4. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, conform prevederilor art. 16 din Legea nr. 153/2017 și H.G. nr. 325/10.05.2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.
5. Potrivit prevederilor art. 16 alin. 10 - 10<sup>6</sup> din Legea nr. 153/2017 și H.G. nr. 325/10.05.2018, sunt înființate în afara organigramei 2 posturi de expert.
6. Funcționarii publici beneficiază de indemnizații, stabilite, pentru activități suplimentare la care sunt desemnați să participe în cadrul unor comisii organizate în condițiile legii.
7. Potrivit prevederilor art. 18 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 1 alin. (4) din O.U.G. nr. 226/30.12.2020 privind unele măsuri fiscal - bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, personalul beneficiază de indemnizație de hrană cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - Cadru nr. 153/2017.
8. Potrivit art. 22 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru beneficiază de un spor de 15 % cu respectarea prevederilor art.25 din Legea - Cadru nr. 153/2017 și H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.
9. Potrivit art. 1 din O.U.G. nr. 8/18.02.2021 privind unele măsuri fiscale - bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, nu se acordă vouchere de vacanță pentru anul 2021.

## Transparența Veniturilor Salariale conform Legii nr. 153/2017, Art. 33, Alin. 1

### Situția la 30 Septembrie 2021

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*2080lei - conf. art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 226/30.12.2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare														18720	
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*2080 lei conf. art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 226/30.12.2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare														16640	
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017, HCL SECTOR 6 NR. 114/18.04.2019 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV TERITORIALE SECTOR 6 ȘI H.G. nr. 4/2021 PENTRU STABILIREA SALARIULUI DE BAZĂ MINIM BRUT PE ȚARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ															
Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I/II	Coeficient	Salariul de bază	Baza de calcul	Indemnizația de doctorat (baza legală)	CFP (10%)	Spor persoane cu handicap (15%)	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță	Valoarea lunară a indemnizației de hrană					
Secretar General al Sectorului 6	S	II	6,82	15686	Lg. 153/2017, HCL nr. 114/2019			-	-	347					
Director General	S	II	6,44	14812	Lg. 153/2017, HCL nr. 114/2019			-	-	347					
Arhitect - Șef	S	II	6,03	13869	Lg. 153/2017, HCL nr. 114/2019			-	-	347					
Director general adjunct	S	II	5,50	12650	Lg. 153/2017, HCL nr. 114/2019			-	-	347					
Director executiv	S	II	5,50	12650	Lg. 153/2017, HCL nr. 114/2019			-	-	347					
Director executiv adjunct	S	II	4,75	10925	Lg. 153/2017, HCL nr. 114/2019			-	-	347					
Șef serviciu	S	II	4,38	10074	Lg. 153/2017, HCL nr. 114/2019		1,008	-	-	347					
Șef serviciu	S	II	4,38	10074	Lg. 153/2017, HCL nr. 114/2019			-	-	347					
Șef birou	S	II	3,72	8556	Lg. 153/2017, HCL nr. 114/2019			-	-	347					
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017, HCL SECTOR 6 NR. 114/18.04.2019 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV TERITORIALE SECTOR 6 ȘI H.G. nr. 4/2021 PENTRU STABILIREA SALARIULUI DE BAZĂ MINIM BRUT PE ȚARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ															
Administrator Public	S	-	8,00	16640				-	-	NU					
Director	S	II	4,73	10879				-	-	347					
Șef serviciu	S	II	3,98	9154				-	-	347					