



Nr. 11087/15.02.2024

## ANUNȚ

### SERVICIUL MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Calea Plevnei nr. 147-149,  
Sector 6 București  
Tel: 0376 204 319  
[prim6@primarie6.ro](mailto:prim6@primarie6.ro)

primarie6.ro

Datele cu caracter personal  
sunt prelucrate conform  
Regulamentului (UE) nr.  
679/2016

Primăria Sectorului 6, cu sediul în Calea Plevnei nr. 147-149, Sector 6, București, **organizează concurs de recrutare în data de 14.03.2024, ora 11.00 pentru o funcție contractuală de execuție vacantă, de inspector de specialitate, grad IA, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de 8 ore/zi, 40 de ore/săptămână, din cadrul Serviciului Administrativ, Logistică și Protocol al Direcției Generale Economice.**

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente, prevăzute la art. 35 din H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice:

- a) formular de înscriere la concurs( în format editabil, în cadrul secțiunii dedicate publicității concursurilor, precum și la sediu, în format letric);
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) curriculum vitae, model comun european.

*Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.*

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, după caz, se prezintă însoțite de documentele originale care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei.

**Locul de depunere a dosarului de concurs :** la sediul din Calea Plevnei nr. 147-149, Sector 6, București.

#### Date de contact:

Serviciul Managementul Resurselor Umane

Calea Plevnei nr. 147 - 149, Sector 6, București, cod poștal 060013. Telefon: 0376.204.438, e-mail: [resurse.umane@primarie6.ro](mailto:resurse.umane@primarie6.ro)

#### Condiții generale și cerințe specifice, condiții specifice:

Candidații trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute de Legea nr. [53/2003](#) - [Codul muncii](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [57/2019](#) privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;



Sectorul 6 al Municipiului București deține un sistem de management al calității certificat, conform standardului ISO37001:2017, de către organismul de certificare CERTIND.

- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii.

#### **Cerințele specifice:**

- persoana să aibă cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European **și domiciliul în România** potrivit art 542 alin.(1) lit.a) din O.U.G. nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare;
- prin excepție de la condiția prevăzută la art. 542 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii, potrivit art. 542 alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

#### **Condiții specifice, conform fisei postului:**

1. Studii de specialitate: Studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
2. Pentru ocuparea funcției contractuale de inspector de specialitate, grad IA se solicită o vechime în specialitatea studiilor necesare postului de minimum 3 ani.

#### **Bibliografia și tematica:**

#### **BIBLIOGRAFIE:**

1. **Constituția României**, republicată;
2. **Legea nr. 53/2003 republicată, privind Codul muncii\*)** cu modificările și completările ulterioare;
3. **Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. **Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați**, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind codul administrativ**, cu modificările și completările ulterioare;
6. **Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale**, cu modificările și completările ulterioare;
7. **Legea contabilității nr. 82/1991**, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
8. **Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal**, cu modificările și completările ulterioare;
9. **Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală**, cu modificările și completările ulterioare;
10. **Ordinul nr. 2.861/2009 – pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii**, cu modificările și completările ulterioare;
11. **Ordinul nr.1.792/2002 – pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale**, cu modificările și completările ulterioare;

12. **Ordonanța nr. 119/1999** privind controlul intern și controlul financiar preventiv, (r2), cu modificările și completările ulterioare;
13. **Ordinul 923/2014** pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu cu modificările și completările ulterioare;
14. **Ordinul nr. 2.634/2015** privind documentele financiar – contabile, cu modificările și completările ulterioare;
15. **Ordinul nr.1.917/2005** pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, Planul de conturi pentru instituțiile publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia, cu modificările și completările ulterioare.
16. **Legea nr. 161/2003** privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare..
17. **OMFP nr. 517/2016** pentru aprobarea de proceduri aferente unor module care fac parte din procedura de funcționare a sistemului național de raportare – Forexebug, cu modificările și completările ulterioare.
18. **Legea nr. 319 / 2006** a Securității și Sănătății în Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
19. **Hotărârea Guvernului nr.1425/2006** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
20. **Ordinul Ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 3/2007** privind aprobarea Formularului pentru înregistrarea accidentului de muncă — FIAM, cu modificările și completările ulterioare;
21. **Regulament nr. 679 /2016** privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), cu modificările și completările ulterioare
22. **Legea nr. 346/2002** privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale republicată, cu modificările și completările ulterioare;
23. **Hotărârea Guvernului nr. 1091/2006** privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
24. **Legea 307/2006** privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare;
25. **Ordinul ministrului administrației și internelor nr. 163/2007** pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare;
26. **Legea nr. 481/2004** privind protecția civilă, cu modificările și completările ulterioare;
27. **Hotărârea Guvernului. nr. 642 / 2005** pentru aprobarea Criteriilor de clasificare a unităților administrativ-teritoriale, instituțiilor publice și operatorilor economici din punct de vedere a protecției civile, în funcție de tipurile de riscuri specific, cu modificările și completările ulterioare;

#### **TEMATICĂ SPECIFICĂ:**

1. **Constituția României**, republicată, **reglementări privind** Constituția României;
2. **Legea nr. 53/2003** republicată, privind Codul muncii\*) cu modificările și completările ulterioare **reglementări privind** Codul muncii;
3. **Ordonanța Guvernului nr. 137/2000** privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **reglementări privind** prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;
4. **Legea nr. 202/2002** privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **reglementări privind** egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
5. **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019** privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, **reglementări privind** statutul functionarului public;
6. **Legea nr. 273/2006** privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, **reglementări privind** finanțele publice locale;
7. **Legea contabilității nr. 82/1991**, republicata, cu modificările și completările ulterioare, **reglementări privind** contabilitatea;
8. **Legea nr. 227/2015** privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, **reglementări privind** Codul fiscal;
9. **Legea nr. 207/2015** privind Codul de procedură fiscal, cu modificările și completările ulterioare, **reglementări privind** Codul de procedură fiscal ;

10. **Ordinul nr. 2.861/2009** – pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii, **reglementări privind** aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii;
11. **Ordinul nr.1.792/2002** – pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale cu modificările și completările ulterioare, **reglementări privind** aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale;
12. **Ordonanța nr. 119/1999** privind controlul intern și controlul financiar preventiv, (r2) cu modificările și completările ulterioare, **reglementări privind** controlul intern și controlul financiar preventive;
13. **Ordinul 923/2014** pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu cu modificările și completările ulterioare, **reglementări privind** aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu ;
14. **Ordinul nr. 2.634/2015** privind documentele financiar-contabile, **reglementări privind** documentele financiar-contabile;
15. **Ordinul nr.1.917/2005** pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, Planul de conturi pentru instituțiile publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia, cu modificările și completările ulterioare, **reglementări privind** aprobarea Normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, Planul de conturi pentru instituțiile publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia;
16. **Legea nr. 161/2003** privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, **reglementări privind** unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției;
17. **OMFP nr. 517/2016** pentru aprobarea de proceduri aferente unor module care fac parte din procedura de funcționare a sistemului național de raportare – Forexebug, cu modificările și completările ulterioare, **reglementări privind** aprobarea de proceduri aferente unor module care fac parte din procedura de funcționare a sistemului național de raportare – Forexebug;
18. **Legea nr. 319 / 2006** a Securității și Sănătății în Muncă, cu modificările și completările ulterioare **reglementări privind** Securitatea și Sănătatea în Muncă
19. **Regulament nr. 679 /2016** privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), cu modificările și completările ulterioare, **reglementări privind** protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date;
20. **Legea nr. 346/2002** privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale republicată, cu modificările și completările ulterioare **reglementări privind** asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale;
21. **Hotararea Guvernului nr. 1091/2006** privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare **reglementări privind** cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
22. **Legea 307/2006** privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare **reglementări privind** apărarea împotriva incendiilor;
23. **Hotararea Guvernului nr.1425/2006** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, **reglementări privind** normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006;
24. **Legea nr. 481/2004** privind protecția civilă, cu modificările și completările ulterioare **reglementări privind** protecția civilă;
25. **Hotararea Guvernului nr. 642 / 2005** pentru aprobarea Criteriilor de clasificare a unităților administrativ-teritoriale, instituțiilor publice și operatorilor economici din punct de vedere a protecției civile, în funcție de tipurile de riscuri specifice, cu modificările și completările ulterioare **reglementări**

**privind** aprobarea Criteriilor de clasificare a unităților administrativ-teritoriale, instituțiilor publice și operatorilor economici din punct de vedere a protecției civile, în funcție de tipurile de riscuri specific;

26. **Ordinul Ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 3/2007** privind aprobarea Formularului pentru înregistrarea accidentului de muncă — FIAM, cu modificările și completările ulterioare **reglementări privind** formularul pentru înregistrarea accidentului de muncă — FIAM;

27. **Ordinul ministrului administrației și internelor nr. 163/2007** pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare, **reglementări privind** Normele generale de apărare împotriva incendiilor;

### Calendarul concursului

<b>Etapa de concurs</b>	<b>Data și locul desfășurării</b>
Afișarea anunțului	<b>21.02.2024</b>
Depunere dosare de înscriere	21.02.2024 – 05.03.2024 Luni – Joi - până la ora 16 <sup>00</sup> Vineri – până la ora 13 <sup>00</sup>
Data limită de depunere a dosarelor	05.03.2024, ora 16 <sup>00</sup>
<b>1. Selecție dosare de înscriere</b>	<b>06.03.2024 – 07.03.2024</b>
Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	08.03.2024, <a href="http://www.primarie6.ro">www.primarie6.ro</a> , la secțiunea "Carieră"
Depunere contestații selecție dosare	11.03.2024
Afișare soluționare contestații selecție dosare	12.03.2024, <a href="http://www.primarie6.ro">www.primarie6.ro</a> , la secțiunea "Carieră"
<b>2. Proba scrisă</b>	<b>14.03.2024</b> , ora. 11 <sup>00</sup> , Calea Plevnei nr. 147-149, Sector 6, București, sala mică de consiliu
Afișare rezultate proba scrisă	15.03.2024, <a href="http://www.primarie6.ro">www.primarie6.ro</a> , la secțiunea "Carieră"
Depunere contestații proba scrisă	18.03.2024
Afișare soluționare contestații proba scrisă	19.03.2024, <a href="http://www.primarie6.ro">www.primarie6.ro</a> , la secțiunea "Carieră"
<b>3. Interviu</b>	<b>20.03.2024</b> , ora. 11 <sup>00</sup> , Calea Plevnei nr. 147-149, Sector 6, București
Afișare rezultat proba interviu	21.03.2024, <a href="http://www.primarie6.ro">www.primarie6.ro</a> , la secțiunea "Carieră"
Depunere contestații la proba interviu	22.03.2024
Afișare soluționare contestații proba interviu	25.03.2024, <a href="http://www.primarie6.ro">www.primarie6.ro</a> , la secțiunea "Carieră"
<b>Afișare rezultate finale concurs</b>	<b>26.03.2024</b> , <a href="http://www.primarie6.ro">www.primarie6.ro</a> , la secțiunea "Carieră"