



ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 6
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Nr. 188/12.07.2024

pentru modificarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 6 nr. 70/15.04.2021 privind desemnarea a 2 (doi) consilieri locali din cadrul Consiliului Local al Sectorului 6 al Municipiului București care să facă parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Sectorului 6 al Municipiului București

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 6 și Raportul de specialitate al Serviciului Managementul Resurselor Umane nr., din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 6;

Văzând avizul Comisiei de specialitate a Consiliului Local al Sectorului 6 nr.;

Ținând cont de Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 6 nr. 133/2024 privind constatarea încetării de drept, înainte de expirarea duratei normale, a mandatului de consilier local al domnului Lucian Dubălaru și vacantarea locului de consilier local în cadrul Consiliului Local al Sectorului 6 al municipiului București;

În conformitate cu prevederile:

- art. 485 alin. (1) - (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6) din Anexa nr. 6 la O.U.G. nr. 57/2019 - Metodologie pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020;

În temeiul dispozițiilor cuprinse la art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 197 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul Local al Sectorului 6

HOTĂRĂȘTE:

Art. I. Se modifică art. 1 al H.C.L. al Sectorului 6 nr. 70/15.04.2021 și va avea următorul cuprins:
”În vederea constituirii Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale ale Secretarului general al Sectorului 6 al Municipiului București, Consiliul Local al Sectorului 6 desemnează 2 (doi) consilieri locali, după cum urmează:

1. Consilier local -
2. Consilier local - Mitran Georgeta.”

Art. II. Celelalte prevederi ale H.C.L. al Sectorului 6 nr. 70/15.04.2021, rămân neschimbate.

Art. III. (1) Primarul Sectorului 6, Serviciul Managementul Resurselor Umane, consilierii locali desemnați și compartimentele funcționale implicate, vor duce la îndeplinire, conform competențelor, prevederile prezentei hotărâri.

(2) Comunicarea și aducerea la cunoștința publică se vor face, conform competențelor, prin grija Secretarului general al Sectorului 6.

Art. IV. Prezenta hotărâre se poate contesta de cei interesați la instanța competentă, în termenul prevăzut de lege.

INIȚIATOR PROIECT,
PRIMAR,
CIPRIAN CIUCU

AVIZEAZĂ
pentru legalitate conf. art. 243 alin. (1) lit. a)
din O.U.G. nr. 57/2019
Secretarul general al Sectorului 6,
Demirel Spiridon



CABINET PRIMAR

Calea Plevnei nr. 147-149,
Sector 6 București
Tel: 0376 204 319
prim6@primarie6.ro

primarie6.ro

Datele cu caracter personal sunt prelucrate
conform Regulamentului (UE) nr. 679/2016

REFERAT DE APROBARE

la proiectul pentru modificarea Hotărârii Consiliului Local
al Sectorului 6 nr. 70/15.04.2021 privind desemnarea a 2 (doi) consilieri
locali din cadrul Consiliului Local al Sectorului 6 al Municipiului București
care să facă parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale
individuale ale Secretarului general al Sectorului 6 al Municipiului București

Având în vedere prevederile art. 485 alin. (1) - alin. (5), art. 621,
precum și prevederile art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6) și art. 12 alin. (5)
din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare
a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă
pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru
realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți
numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020
din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, a obligației legale
instituită în sarcina Consiliului Local de a propune doi consilieri locali pentru
a face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale
individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale.

În temeiul dispozițiilor cuprinse la art. 139 alin. (1), art. 196
alin. (1) lit. a) și art. 197 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului
nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările
ulterioare, supun spre dezbateră și aprobare, Consiliului Local
al Sectorului 6, proiectul de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului
Local al Sectorului 6 nr. 70/15.04.2021 privind desemnarea a 2 (doi) consilieri
locali din cadrul Consiliului Local al Sectorului 6 al Municipiului București care
să facă parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale
individuale ale Secretarului general al Sectorului 6 al Municipiului București.

PRIMAR,

Ciprian Ciucu



Sectorul 6 al Municipiului București deține un
sistem de management al calității certificat,
conform standardului ISO37001:2017, de către
organsimul de certificare CERTIND.



RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 6 nr. 70/15.04.2021 privind desemnarea a 2 (doi) consilieri locali din cadrul Consiliului Local al Sectorului 6 al Municipiului București care să facă parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Sectorului 6 al Municipiului București

DIRECȚIA ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ ȘI RESURSE UMANE SERVICIUL MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Calea Plevnei nr. 147-149,
Sector 6 București
Tel: 0376 204 319
prim6@primarie6.ro

primarie6.ro

Datele cu caracter personal sunt prelucrate
conform Regulamentului (UE) nr. 679/2016

Având în vedere prevederile art. 485 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6) din Anexa nr. 6 la O.U.G. nr. 57/2019 - Metodologie pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, potrivit căroră "evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz";

Art. 11 alin. (1), alin. (4) lit. e) și alin. (6) din Anexa nr. 6 la O.U.G. nr. 57/2019 - Metodologie pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, prevede că:

" (1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic, și urmărește:

a) corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fișa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;

b) asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;

c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

.....



Sectorul 6 al Municipiului București deține un sistem de management al calității certificat, conform standardului ISO37001:2017, de către organismul de certificare CERTIND.

(4) În realizarea evaluării prevăzute la alin. (1), calitatea de evaluator este exercitată de către:

.....

e) membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale;

.....

(6) Comisia prevăzută la alin. (4) lit. e) se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean.

Ținând cont de faptul că prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 6 nr. 133/2024 s-a constatat încetarea de drept, înainte de expirarea duratei normale, a mandatului de consilier local al domnului Lucian Dubălaru și vacantarea locului de consilier local în cadrul Consiliului Local al Sectorului 6 al municipiului București;

Propun supunerea spre dezbateră și aprobare, Consiliului Local al Sectorului 6, a proiectului de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 6 nr. 70/15.04.2021 privind desemnarea a 2 (doi) consilieri locali din cadrul Consiliului Local al Sectorului 6 al Municipiului București care să facă parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Sectorului 6 al Municipiului București.

DIRECTOR EXECUTIV,

Cecilia Dima

Șef Serviciu,

Oana Valentina Enache