



ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 6
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Nr. 149/25.07.2025

privind acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru angajații
Direcției Locale de Evidență a Persoanelor Sector 6

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 6 și Raportul de specialitate al Direcției Administrație Publică și Resurse Umane - Serviciul Managementul Resurselor Umane nr., din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 6;

Văzând avizul Comisiei de specialitate a Consiliului Local al Sectorului 6 nr.

Ținând seama de prevederile:

- art. II din O.U.G. nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice;
- Art. 18 și art. 21 din H.G. nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 5 din Anexa la H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;
- Buletinul de determinare a condițiilor de muncă nr. 125/2024, emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1), art. 166 alin. (4), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 197 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul Local al Sectorului 6

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. (1) Se aprobă acordarea concediului de odihnă suplimentar anual de 3 zile lucrătoare pentru angajații din cadrul Direcției Locale de Evidență a Persoanelor Sector 6 care desfășoară activitatea în condiții de muncă periculoase sau vătămătoare.

(2) Concediul de odihnă suplimentar anual se va acorda doar pentru perioada lucrată în condiții de muncă periculoase sau vătămătoare stabilite prin bulletine de derminare emise în condițiile legii.

Art. 2. (1) Zilele de concediu de odihnă suplimentar anual se cumulează cu zilele de concediu de odihnă stabilite prin lege, la care are dreptul fiecare angajat.

(2) În cazul modificării, prin detaşare/transfer sau încetării raporturilor de serviciu/muncă, zilele de concediu de odihnă suplimentar anual se acordă proporţional cu perioada lucrată.

Art 3. Prezenta hotărâre produce efecte începând cu data de 01.09.2025.

Art. 4. (1) Primarul Sectorului 6 prin Direcţia Locală de Evidenţă a Persoanelor Sector 6 şi Serviciul Managementul Resurselor Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 6 va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Comunicarea şi aducerea la cunoştinţa publică se vor face, conform competenţelor, prin grija Secretarului general al Sectorului 6.

Art. 5. Prezenta hotărâre poate fi contestată de cei interesaţi la instanţa competentă, în termenul prevăzut de lege.

**INIȚIATOR PROIECT,
PRIMAR,
CIPRIAN CIUCU**

AVIZEAZĂ
pentru legalitate conf. art. 243 alin. (1) lit. a)
din O.U.G. nr. 57/2019
Secretarul general al Sectorului 6,
Demirel Spiridon



REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru angajații Direcției Locale de Evidență a Persoanelor Sector 6

CABINET PRIMAR

Calea Plevnei nr. 147-149,
Sector 6 București
Tel: 0376 204 319
prim6@primarie6.ro

primarie6.ro

Datele cu caracter personal
sunt prelucrate conform
Regulamentului (UE) nr.
679/2016

Angajații Direcției Locale de Evidență a Persoanelor Sector 6 desfășoară zilnic activități cu grad ridicat de solicitare psihică, fizică și emoțională, în contextul unui flux continuu de cetățeni și al unei responsabilități administrative majore privind evidența actelor de identitate, certificatelor de stare civilă și altor documente esențiale.

Condițiile periculoase sau vatămătoare de muncă includ:

- Existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- Suprasolicitările vizuale și oculare;
- Suprasolicitările neuropsihice;
- Timp îndelungat petrecut în poziție statică, în fața echipamentelor informatice, ceea ce conduce la afecțiuni musculo-scheletale și vizuale;

Propunerea este fundamentată juridic pe următoarele acte normative:

- Art. II din O.U.G. nr. 36/2025, potrivit căruia personalul din administrația publică, care își desfășoară activitatea în condiții grele, vătămătoare sau periculoase, beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar anual cu o durată între 3 și 5 zile lucrătoare;
 - Art. 18 din H.G. nr. 250/1992, republicată, care extinde acest drept până la 10 zile lucrătoare, în funcție de gradul condițiilor de muncă;
 - Art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, care confirmă caracterul suplimentar al acestui drept pentru categoriile de salariați expuși la condiții de muncă dificile;
 - H.G. nr. 569/2017, care reglementează metodologia privind stabilirea condițiilor de muncă și a drepturilor compensatorii, inclusiv a concediului suplimentar;
- Toate acestea justifică în mod obiectiv măsura propusă, în concordanță cu principiile echității, protecției sănătății ocupaționale și calității serviciului public.

În temeiul prevederilor art. 166 alin. (4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supun spre dezbatere și aprobare, Consiliului Local al Sectorului 6, proiectul de hotărâre privind acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru angajații Direcției Locale de Evidență a Persoanelor Sector 6.

PRIMAR,

Ciprian Ciucu



Sectorul 6 al Municipiului București deține un sistem de management al calității certificat, conform standardului ISO37001:2017, de către organismul de certificare CERTIND.



RAPORT DE SPECIALITATE

privind acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru angajații Direcției Locale de Evidență a Persoanelor Sector 6

SERVICIUL MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Calea Plevnei nr. 147-149,
Sector 6 București
Tel: 0376 204 319
prim6@primarie6.ro

primarie6.ro

Datele cu caracter personal sunt
prelucrate conform Regulamentului
(UE) nr. 679/2016



Sectorul 6 al Municipiului București
deține un sistem de management al
calității certificat, conform
standardului ISO37001:2017, de către
organsimul de certificare CERTIND.

Potrivit art. II din O.U.G. nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice "salariații din administrația publică, (...) care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite-vătămătoare, grele sau periculoase, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-5 zile lucrătoare."

Art. 21 din HG. nr. 250/1992 *privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, prevede: "Pe baza criteriilor și a determinărilor făcute în condițiile art. 19, **durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă se aprobă** după cum urmează: (...) **de consiliul județean sau local**, pentru salariații din serviciile publice județene, respectiv locale, precum și din unitățile subordonate (...) "

Potrivit prevederilor art. 5 din Anexa la H.G. nr. 569/2017 *pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală*, "Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă, pe baza rezultatelor buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, întregului personal al instituției respective sau numai pentru anumite categorii de personal."

Potrivit prevederilor art. 3 alin.(2) din Anexa la H.G. nr. 569/2017 „În vederea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut la alin. (1), **buletinele de determinare** sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal, **se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii.**"

Activitatea desfășurată de angajații Direcției Locale de Evidență a Persoanelor Sector 6 implică o serie de particularități care determină clasificarea acestora ca fiind prestată în condiții de muncă **periculoase sau vătămătoare**, conform legislației în vigoare. Aceste condiții au fost identificate și acordate prin:

- **Buletinul de determinare nr. 125/2024**, emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București, care constată prezența unor factori fizici, chimici, biologici sau psihosociali ce pot afecta sănătatea angajaților;

- **Procesul-verbal de consultare din 27.05.2024**, încheiat cu Sindicatul Național COLUMNA, prin care s-a recunoscut necesitatea aplicării unor măsuri compensatorii, inclusiv acordarea de concedii suplimentare, pentru a răspunde cerințelor de protecție și sănătate.

Condițiile specifice de muncă includ:

- **Existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului**
- **Suprasolicitările vizuale și oculare**
- **Suprasolicitările neuropsihice**
- **Timp îndelungat petrecut în poziție statică**, în fața echipamentelor informatice, ceea ce conduce la afecțiuni musculo-scheletale și vizuale;
- **Intensitatea de acțiune a factorilor nocivi este mare, fiind generată depășirea valorilor de declanșare a acțiunii și de proporția efectelor acestor noxe asupra sănătății lucrătorilor.**

Prin proiectul de hotărâre se acordă concediu de odihnă suplimentar de 3 zile lucrătoare angajaților Direcției Locale de Evidență a Persoanelor Sector 6 și se acordă doar pe perioada cât aceștia beneficiază de condiții de muncă periculoase sau vătămătoare.

Concediul de odihnă suplimentar se cumulează cu concediul de odihnă acordat în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

În cazul modificării raporturilor de serviciu/ muncă, respectiv detașare/ transfer al angajaților beneficiari de concediul de odihnă suplimentar, în cadrul altei instituții, sau încetarea raportului de serviciu/ muncă, concediul de odihnă se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat.

În acest context, acordarea concediului de odihnă suplimentar se impune nu doar ca o **obligație legală**, ci și ca o **măsură de protecție a sănătății fizice și mentale** a personalului. Această măsură contribuie la prevenirea deteriorării stării de sănătate a angajaților și la reducerea costurilor indirecte generate de concediile medicale, fluctuația de personal și scăderea productivității.

În concluzie, Serviciul Managementul Resurselor Umane, constată că, propunerea este fundamentată din punct de vedere al temeiului legal, justificată din punct de vedere **tehnic și social** și reprezintă o măsură **echitabilă și necesară** pentru protejarea sănătății, integrității și eficienței muncii personalului, iar proiectul îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării de către Consiliul Local Sector 6, în temeiul art. 166 alin. (2) lit.f) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

**Șef Serviciu,
Sabina Safta**

Întocmit,
Consilier,
Valentina-Oana Enache