



ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 6
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

HOTĂRÂRE

privind acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru angajații
Direcției Locale de Evidență a Persoanelor Sector 6

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 6 și Raportul de specialitate al Direcției Administrație Publică și Resurse Umane - Serviciul Managementul Resurselor Umane nr. 63695/25.07.2025, din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 6;

Văzând avizul Comisiei de specialitate a Consiliului Local al Sectorului 6 nr. 5 - Juridică, Disciplină Urbană, de Ordine Publică și Situații de Urgență;

Ținând seama de prevederile:

- art. II din O.U.G. nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice;
- Art. 18 și art. 21 din H.G. nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 5 din Anexa la H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;
- Buletinul de determinare a condițiilor de muncă nr. 125/2024, emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1), art. 166 alin. (4), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 197 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul Local al Sectorului 6

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. (1) Se aprobă acordarea concediului de odihnă suplimentar anual de 3 zile lucrătoare pentru angajații din cadrul Direcției Locale de Evidență a Persoanelor Sector 6 care desfășoară activitatea în condiții de muncă periculoase sau vătămătoare.

(2) Concediul de odihnă suplimentar anual se va acorda doar pentru perioada lucrată în condiții de muncă periculoase sau vătămătoare stabilite prin buletine de determinare emise în condițiile legii.

Art. 2. (1) Zilele de concediu de odihnă suplimentar anual se cumulează cu zilele de concediu de odihnă stabilite prin lege, la care are dreptul fiecare angajat.

(2) În cazul modificării, prin detașare/transfer sau încetării raporturilor de serviciu/muncă, zilele de concediu de odihnă suplimentar anual se acordă proporțional cu perioada lucrată.

Art. 3. Prezenta hotărâre produce efecte începând cu data de 01.09.2025.

Art. 4. (1) Primarul Sectorului 6 prin Direcția Locală de Evidență a Persoanelor Sector 6 și Serviciul Managementul Resurselor Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 6 va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Comunicarea și aducerea la cunoștința publică se vor face, conform competențelor, prin grija Secretarului general al Sectorului 6.

Art. 5. Prezenta hotărâre poate fi contestată de cei interesați la instanța competentă, în termenul prevăzut de lege.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Constantin Alin Copaci

CONTRASEMNEAZĂ

pentru legalitate conf. art. 243 alin. (1) lit. a)
din O.U.G. nr. 57/2019

Secretarul general al Sectorului 6,

Demirel Spiridon

Nr.: 167

Data: 31.07.2025