

HOTĂRÂRE

privind aprobarea cofinanțării proiectului din fonduri structurale
„Fii APTT pentru viitor - program de formare profesională continuă pentru angajații
din Alimentație Publică, Transporturi și Telecomunicații”

Având în vedere Expunerea de motive prezentată de Primarul Sectorului 6;
Ținând seama de Raportul de specialitate întocmit de Administrația Școlilor Sector 6;
Văzând Rapoartele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Sector 6;

Având în vedere H.G. nr. 457/2008 privind cadrul instituțional de coordonare și de gestionare a instrumentelor structurale, H.G. nr. 759/2007 privind regulile de eligibilitate a cheltuielilor efectuate în cadrul operațiunilor finanțate prin programele operaționale, cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr. 28/2008 privind aprobarea conținutului-cadru al documentației tehnico-economice aferente investițiilor publice, precum și a structurii și metodologiei de elaborare a devizului general pentru obiective de investiții și lucrări de intervenții, O.U.G. nr. 64/2009 privind gestionarea financiară a instrumentelor structurale și utilizarea acestora pentru obiectivul convergență, Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor Ordinului Ministerului Finanțelor Publice nr. 2548 din 25 August 2009 (pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 64/2009 privind gestionarea financiară a instrumentelor structurale și utilizarea acestora pentru obiectivul convergență) modificat și completat prin Ordinul nr. 12 din 04 Ianuarie 2010, respectiv "art. (2¹) - Beneficiarii prevăzuți la art. 6 alin. (1) și alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 64/2009;

În conformitate cu prevederile art. 45 alin. (2) lit. a) și art. 81 alin. (2) lit. j) și k) din Legea nr. 215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
Consiliul Local Sector 6,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă cofinanțarea de 3% în cuantum de 449.130,05 lei din valoarea eligibilă de 14.971.001,70 lei pentru proiectul „Fii APTT pentru viitor - program de formare profesională continuă pentru angajații din Alimentație Publică, Transporturi și Telecomunicații” depus la Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa prioritară 2 – “Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii” - DMI 2.3 “Calificarea - o șansă pentru viitor”, conform Anexei la prezenta hotărâre. Sumele aferente acestei cofinanțări vor fi incluse în bugetul local al Sectorului 6. Administrația Școlilor Sector 6 se angajează să asigure fluxul financiar și sumele necesare între momentul demarării proiectului și aprobarea primelor deconturi de către Autoritatea de Management.

Art. 2. Colegiul Tehnic de Poștă și Telecomunicații “Gh. Airinei”, în calitate de beneficiar al proiectului, va gestiona implementarea proiectului în colaborare cu Administrația Școlilor Sector 6.

Art. 3. Primarul Sectorului 6, Administrația Școlilor Sector 6 și Direcția Economică din Primăria Sector 6 vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, conform competențelor.

Comunicarea și aducerea la cunoștința publică se vor face, conform competențelor, prin grija Secretarului Sector 6.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ
pentru legalitate
Secretarul Sectorului 6,

Gheorghe Florică

EXPUNERE DE MOTIVE

Proiectul își propune să crească numărul de angajați participanți la programele de formare și să crească numărul de angajați calificați / recalificați din domeniile Telecomunicații, Transporturi auto, Alimentație publică și Turism, în regiunile Sud-Muntenia, Sud-Est, București-Ilfov, pe o perioadă de 3 ani, în 8 programe de formare profesională continuă, corelate cu cerințele pieței muncii și coordonate de Colegiul Tehnic de Poștă și Telecomunicații „Gh. Airinei”.

Prin sprijinul acordat grupului țintă (angajații) pentru participarea la cursuri de formare profesională și pentru îmbunătățirea oportunităților de calificare / recalificare și păstrare a locurilor de muncă, proiectul contribuie la realizarea obiectivului de dezvoltare a capitalului uman și creștere a competitivității economice.

Activitățile eligibile din proiect vin în întâmpinarea angajaților în primul rând (grupul țintă) și a angajatorilor în al doilea rând prin oferirea unor programe de FPC corelate cu cerințele pieței muncii, prin activități de informare prin toate tipurile de media (TV, radio, publicații, internet, conferințe și diseminări, interacțiunea directă cu grupul țintă) a angajatorilor și angajaților despre oportunitățile pe care proiectul le ofera.

Proiectul contribuie astfel la creșterea numărului de participanți la FPC, în cele 3 regiuni, prin implementarea a 8 noi programe de formare, la creșterea numărului de ore de FPC la nivel național, la atingerea unui nivel înalt de calificare a angajaților.

Având în vedere raportul de specialitate al Administrației Școlilor Sector 6, considerăm necesară și oportună promovarea unui proiect de hotărâre privind aprobarea cofinanțării proiectului din fonduri structurale „ Fii APTT pentru viitor - program de formare profesională continuă pentru angajații din Alimentație Publică, Transporturi și Telecomunicații”.

**PRIMAR,
CONSTANTIN CRISTIAN POTERAȘ**

RAPORT SPECIALITATE

Având în vedere prevederile H.G. nr. 457/2008 privind cadrul instituțional de coordonare și de gestionare a instrumentelor structurale, H.G. nr. 759/2007 privind regulile de eligibilitate a cheltuielilor efectuate în cadrul operațiunilor finanțate prin programele operaționale, cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr.28/2008 privind aprobarea conținutului-cadru al documentației tehnico-economice aferente investițiilor publice, precum și a structurii și metodologiei de elaborare a devizului general pentru obiective de investiții și lucrări de intervenții, O.U.G. nr. 64/2009 privind gestionarea financiară a instrumentelor structurale și utilizarea acestora pentru obiectivul convergență și Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare supunem aprobării prezentul proiect în scopul obținerii de fonduri structurale pentru realizarea obiectivului „Formare profesională continuă pentru angajații din Alimentație Publică, Transporturi și Telecomunicații”.

Obiectivul general al proiectului este să califice / recalifice angajați din domeniile Telecomunicații, Transporturi auto, Alimentație publică și Turism, în regiunile Sud-Muntenia, Sud-Est, București-Ilfov.

Proiectul își propune să crească numărul de angajați participanți la programele de formare și să crească numărul de angajați din domeniile Telecomunicații, Transporturi auto, Alimentație publică și Turism, în regiunile Sud-Muntenia, Sud-Est, București-Ilfov, pe o perioadă de 3 ani, în 8 programe de formare profesională continuă, corelate cu cerințele pieței muncii și coordonate de Colegiul Tehnic de Posta și Telecomunicații „Gh. Airinei”.

Prin sprijinul acordat grupului țintă (angajații) pentru participarea la cursuri de formare profesională și pentru îmbunătățirea oportunităților de calificare / recalificare și păstrare a locurilor de muncă, proiectul contribuie la realizarea obiectivului de dezvoltare a capitalului uman și creștere a competitivității economice.

Activitățile eligibile din proiect vin în întâmpinarea angajaților în primul rând (grupul țintă) și a angajatorilor în al doilea rând prin oferirea unor programe de FPC corelate cu cerințele pieței muncii, prin activități de informare prin toate tipurile de media (TV, radio, publicații, internet, conferințe și seminari, interacțiunea directă cu grupul țintă) a angajatorilor și angajaților despre oportunitățile pe care proiectul le oferă.

Proiectul contribuie astfel la creșterea numărului de participanți la FPC, în cele 3 regiuni, prin implementarea a 8 noi programe de formare, la creșterea numărului de ore de FPC la nivel național, la atingerea unui nivel înalt de calificare a angajaților.

Angajații vor primi o subvenție de 740 lei / cursant / program de formare și li se oferă oportunitatea de a desfășura 2 săptămâni de activități transnaționale și naționale de schimb de bune practici și de învățare din experiențele partenerilor și colaboratorilor. Activitățile transnaționale reprezintă un plus în programul nostru deoarece nu toți furnizorii de FPC pot alocă fonduri pentru astfel de activități, cu atât mai puțin angajații nu le-ar putea susține financiar.

Numeroase probleme ale angajatorilor, amplificate acum de criză, își găsesc soluții în mare măsură și în competența și calitatea activității angajaților. Motiv pentru care sistemele de educație și formare profesională trebuie să se alinieze Cadrului European al Calificărilor și să contribuie la creșterea competitivității pe piața muncii.

In acord cu Cadrul Strategic National de Referinta 2007-2013 („Dezvoltarea si utilizarea mai eficienta a capitalului uman din România”), si cu necesitatea de a asigura capital uman competitiv si cu un grad ridicat de calificare, proiectul este relevant pentru obiectivele si prioritatile programului, deoarece:

- creste participarea la formare profesionala continua a angajatilor prin calificarea / recalificarea in ocupatii cerute pe piata muncii si anume: Tehnician retele de telecomunicatii – nivel 3, Tehnician Transporturi – nivel 3, Bucatari – nivel 2, Ospatari si barmani – nivel 2, Brutari, patiseri si cofetari – nivel 2.
- creste numarul de angajati calificati pentru ocupatiile practicate, imbunatatind in acest fel randamentul muncii lor, pentru o mai buna stabilitate si calitate a muncii lor
- coreleaza eficient programele de FPC cu dinamica pietei muncii pentru ca zonele unde se vor implementa programele de FPC (regiunile Sud-Muntenia, Sud-Est, Bucuresti-Ilfov.) au solicitari mari pe piata muncii in ocupatiile amintite.
- constientizeaza importanta si beneficiile FPC pentru angajati, angajatori si alti factori interesati prin activitati intense de informare si diseminare, ceea ce conduce la cresterea relevanta a sansei de pastrare a locurilor de munca.
- asigura oportunitati pentru toti prin participarea la formare a tuturor angajatilor, indiferent de varsta, sex, origine culturala sau socio-economica, limba materna sau originea etnica;

Prin efortul orientat spre obtinerea și caracterizarea unor rezultate deosebite, activitățile proiectului se încadrează în ariile tematice ale Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, și anume Axa prioritara 2 – “CORELAREA ÎNVĂȚĂRII PE TOT PARCURSUL VIETII CU PIATA MUNCII” - DMI 2.3 “Calificarea - o șansă pentru viitor”.

Principalul beneficiar al proiectului este Colegiul Tehnic de Posta si Telecomunicatii „Gh. Airinei”, dar și partenerii proiectului - Grup Scolar Maneciu, Prahova; La Rustica Altstadtotel, Germania, colaboratorii si angajatii din regiunile Sud-Muntenia, Sud-Est, Bucuresti-Ilfov ce vor participa la programele de formare profesionala.

Consiliul Local Sector 6 este indreptatit a sprijini prezentul proiect si va cofinanta cu suma de 3% din valoarea eligibila a proiectului repartizata solicitantului - Colegiul Tehnic de Posta si Telecomunicatii „Gh. Airinei”, respectiv cu suma de 449.130,05 lei avand in vedere importanta si necesitatea acestuia.

Consideram ca, asa cum este conceput prezentul proiect privind aprobarea cofinantarii proiectului pe fonduri structurale „ Fii APTT pentru viitor - program de formare profesională continuă pentru angajații din Alimentație Publică, Transporturi și Telecomunicații”, intruneste toate conditiile de legalitate, oportunitate si necesitate, drept pentru care supunem spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 6 prezentul proiect de hotarare.

COLEGIUL TEHNIC DE POSTA SI TELECOMUNICATII “GH. AIRINEI”
DIRECTOR,
RADU SEEFELD