

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 6

Calea Plevnei nr. 147 - 149, O.P. 12. 711311, București, Tel. 021/529.84.98/99; Fax. 021/529.84.46

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Organigramei și a Statului de Funcții
ale Centrului Cultural European Sector 6

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 6 și Raportul de specialitate întocmit de Centrul Cultural European Sector 6;

Văzând Rapoartele Comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Sector 6;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii – cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, ale O.U.G. nr. 1/2010 privind unele măsuri de reîncadrare în funcții a unor categorii de personal din sectorul bugetar și stabilirea salariilor acestora, ale O.U.G. nr. 63/30.06.2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare și ale adresei Instituției Prefectului Municipiului București cu nr. 17462/P/13.07.2010;

Având în vedere prevederile art. 45 alin. (1) și art. 81 alin. (2) lit. e) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul Local al Sectorului 6,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă Organigrama Centrului Cultural European Sector 6, conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Se aprobă Statul de funcții al Centrului Cultural European Sector 6 conform Anexei nr. 2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3. În exercitarea atribuțiilor, în funcție de cerințele și bunul mers al instituției, Directorul este împuternicit să facă modificări ori permutări de posturi în cadrul compartimentelor aparatului propriu, cu respectarea numărului total de posturi aprobate și a normelor legale în vigoare.

Art. 4. Primarul Sectorului 6 și Centrul Cultural European Sector 6 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, conform competențelor.

Comunicarea și aducerea la cunoștința publică se vor face, conform competențelor, prin grija Secretarului Sectorului 6.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Ioan Bâldea

CONTRASEMNEAZĂ

pentru legalitate

Secretarul Sectorului 6,

Gheorghe Floricică

Nr.: 156

Data: 12.08.2010

EXPUNERE DE MOTIVE

Luând în considerare prevederile Legii – cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice și ale O.U.G. nr. 1/2010 privind unele măsuri de reîncadrare în funcții a unor categorii de personal din sectorul bugetar și stabilirea salariilor acestora, precum și ale Legii nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G nr. 63/30.06.2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;

Având în vedere necesitatea luării unor măsuri în ceea ce privește desfășurarea programelor și proiectelor culturale, pentru conservarea valorilor morale, artistice, stimularea creativității și a talentului, precum și dezvoltarea schimburilor culturale pe plan național și internațional;

Ținând cont de Raportul de specialitate întocmit de Centrul Cultural European Sector 6, propunem spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 6 prezentul proiect de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de Funcții ale Centrului Cultural European Sector 6.

PRIMAR,

CRISTIAN CONSTANTIN POTERAȘ

RAPORT DE SPECIALITATE

Având în vedere:

- prevederile Legii – cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 1/2010 privind unele măsuri de reîncadrare în funcții a unor categorii de personal din sectorul bugetar și stabilirea salariilor acestora precum și O.U.G. nr. 63/30.06.2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;

- reducerea cheltuielilor de personal și încadrarea în numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) și (2), respectiv nivelul maxim al cheltuielilor de personal stabilit potrivit alin. (4), ordonatorii de credite ai bugetelor prevăzute la art.1 alin.(2) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, pot reduce numărul de posturi finanțate și respectiv pot disponibiliza, în condițiile legii, personalul aferent;

- prevederile art. 6 alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, cu modificările și completările ulterioare: ”Orice modificare a modului de organizare și funcționare a așezămintelor culturale, instituții publice, se aprobă prin actul autorității administrației publice centrale, respectiv prin hotărâre a Consiliului Local sau a Consiliului Județean, după caz, adoptată cu votul a două treimi din numărul total de consilieri”.

Precizăm că, datorită legislației în vigoare, Organigrama și Statul de funcții ale Centrului Cultural European Sector 6 se vor modifica în ceea ce privește structura organizatorică a serviciilor și diminuarea numărului de posturi aprobate prin Organigramă.

În acest sens, respectându-se prevederile O.U.G. nr. 63/2010 privind normativele de personal și pentru buna desfășurare și menținerea eficienței activităților din cadrul instituției s-a redus numărul de posturi, în număr de 37 aprobate prin Organigramă la 13 posturi.

În urma acestor prevederi legale, conducerea Centrului Cultural European Sector 6 a stabilit următoarele măsuri:

1. Reorganizarea Serviciului Proiecte Culturale, Serviciului Marketing Cultural prin comasarea celor două servicii într-un singur Compartiment, care se va numi „Compartimentul Marketing și Proiecte Culturale”;
2. Comasarea Serviciului Financiar Contabilitate cu Serviciul Achiziții Publice într-un singur compartiment care se va numi “Compartimentul Financiar Contabilitate și Achiziții Publice”;
3. Biroul Administrativ se va transforma în Compartimentul Administrativ și va fi în subordinea Compartimentului Marketing și Proiecte Culturale;
4. Biroul Juridic, Resurse Umane și Protecția Muncii se va transforma în Compartimentul Juridic, Resurse Umane și Protecția Muncii.

Având în vedere că proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei și Statului de funcții ale Centrului Cultural European Sector 6 este întocmit cu respectarea condițiilor de legalitate și oportunitate, supunem aprobării Consiliului Local al Sectorului 6 acest proiect de hotărâre.

DIRECTOR,

RADU PETRE