

la H.C.L. nr. _____ / _____ ANEXĂ

Proiect privind consilierea vocațională și reinsertia socială a
persoanelor care primesc beneficii de asistență socială din bugetul
local al sectorului 6

PREAMBUL

Cu timpul, prestațiile sociale s-au diversificat și au înregistrat o importantă creștere cantitativă, fără să atingă însă întotdeauna rezultatele așteptate. Astfel, din cauza nivelelor necorelate și insuficiente, prestațiile nu reprezentau un mijloc real de combatere sau prevenire a riscului de excluziune. Acestea erau ineficiente, administrarea lor fiind costisitoare în raport cu beneficiile. Pe de altă parte, sumele acordate acopereau nevoile minime ale traiului zilnic și descurajau orice inițiativă de intrare pe piața muncii.

S-a constatat că asigurarea sustenabilității funcționării serviciilor sociale și a dezvoltării acestora la nivelul comunităților se putea face doar prin partajarea clară a alocării fondurilor din bugetul de stat, bugetul local, contribuția persoanei și/sau a familiei, alte venituri proprii, pentru serviciile și categoriile de beneficiari considerate prioritare.

Trebuie menționat că în luna decembrie 2011 a fost adoptată Legea asistenței sociale (Legea nr.292/2011), care a creat cadrul legal și instituțional unitar și coordonat prin care se stabilesc principiile și regulile generale de acordare a măsurilor de asistență socială, precum și criteriile de organizare și funcționare a sistemului, în vederea asigurării condițiilor adecvate pentru elaborarea și implementarea politicilor publice sectoriale din domeniul asistenței sociale.

Reglementările cuprinse în noua lege urmăresc să eficientizeze sistemul de asistență socială prin creșterea eficacității măsurilor din domeniu adresate tuturor categoriilor de persoane vulnerabile și să activeze persoana, implicând-o în programul propriu de recuperare/reabilitare/reinserție socială;

În acest sens, conform art. (4) din Legea nr.292/2011 ”Măsurile și acțiunile de asistență socială se realizează astfel încât:

d) să contribuie la inserția pe piața muncii a beneficiarilor;

e) să prevină și să limiteze orice formă de dependență față de ajutorul acordat de stat sau de comunitate.”

Totodată, conform prevederilor art. 5, Sistemul național de asistență socială se întemeiază pe valori și principii generale în consens cu noul mers al politicilor sociale care urmăresc responsabilizarea beneficiarilor:

g) ”*participarea beneficiarilor*, potrivit căreia beneficiarii participă la formularea și implementarea politicilor cu impact direct asupra lor, la realizarea programelor individualizate de suport social și se implică activ în viața comunității, prin intermediul formelor de asociere sau direct, prin activități voluntare desfășurate în folosul persoanelor vulnerabile;”

m) ”*activizarea*, potrivit căreia măsurile de asistență socială au ca obiectiv final încurajarea ocupării, în scopul integrării/reintegrării sociale și creșterii calității vieții persoanei, și întărirea nucleului familial.”

Astfel, conform prevederilor art.6 lit. cc) “procesul de incluziune socială reprezintă ansamblul de măsuri și acțiuni multidimensionale din domeniile protecției sociale, ocupării forței de muncă, locuirii, educației, sănătății, informării-comunicării, mobilității, securității, justiției și culturii, *destinate combaterii excluziunii sociale și asigurării participării active a persoanelor la toate aspectele economice, sociale, culturale și politice ale societății*”;

În concluzie, noua lege a asistenței sociale asigură cadrul legal al participării active a beneficiarului la soluționarea situației dificile în care se află, existând posibilitatea participării acestuia cu o contribuție mică la acordarea serviciilor sociale (art. 60. alin (1) și art. 132. alin f).

JUSTIFICARE

Prin prezentul proiect se urmărește atât o alocare eficientă a fondurilor de la bugetul local, cât și o activizare și o responsabilizare mai mare a categoriilor de persoane care primesc beneficii de asistență socială acordate de la bugetul local, în vederea asigurării independenței acestora.

SCOP

Reinserția socială prin responsabilizarea categoriilor de persoane care primesc beneficii de asistență socială acordate din bugetul local în soluționarea situațiilor de dificultate în care se află, limitând astfel orice formă de dependență față de ajutorul acordat și activizarea persoanei prin implicarea acesteia în programul propriu de reabilitare/reinserție socială, conform principiilor noii legislații din domeniul asistenței sociale.

OBIECTIV

Evaluarea, orientarea și consilierea persoanelor care primesc beneficii de asistență socială acordate din bugetul local sector 6, dezvoltarea capacității decizionale a acestora, precum și creșterea gradului de reinserție socială.

GRUPURILE ȚINTĂ

- tineri peste 18 ani, care părăsesc sistemul de protecție al copilului;
- persoane cu venituri mici cu/fără copii în întreținere;
- familii monoparentale;
- șomeri;
- persoane cu handicap;
- persoane victime ale violenței domestice;
- persoane de etnie rromă;
- persoane fără adăpost;
- persoane fără venituri;
- persoane eliberate din detenție;
- alte persoane aflate în situații de nevoie socială.

TIPURILE DE BENEFICII SOCIALE ACORDATE ÎN CADRUL DGASPC 6

Serviciul	Baza legală	Parteneriat	Activități	Număr beneficiari
Cantina Ghencea	HCL 56/25.02.2016	Asociația Sfântul Arhidiacon Ștefan	O masă caldă zilnic pentru persoane aflate în situație materială precară	103
Cantina Socială Harul	HCL 52/25.02.2016	Asociația Centrul Creștin București	O masă caldă zilnic pentru persoane aflate în situație materială precară	250
Cantina Socială Uverturii	HCL 114/24.09.2015	-	O masă caldă zilnic pentru persoane aflate în situație materială precară	100
Cantina Socială Crângași	HCL 114/24.09.2015	-	O masă caldă zilnic pentru persoane aflate în situație materială precară	160
Serviciul Prevenire Marginalizare Socială	HCL 65/25.02.2016	-	Ajutor plata chiriei pentru persoane sau familii aflate în situație materială precară	26
Serviciul Prevenire Marginalizare Socială	HCL 183/2002	-	Plata unei părți a datoriei la furnizorii de servicii publice de strictă necesitate pentru persoane sau familii aflate în situație materială precară	1
Serviciul Ajutor Social	HCL 9/30.01.2014	-	Ajutoare de urgență pentru persoane sau familii aflate în situații extreme (incendiu, accidente, inundații, probleme medicale grave, deces)	17
Serviciul Evaluare Complexă a Copilului cu Dizabilități	HCL 64/25.02.2016	-	Prestații financiare excepționale pentru familii care nu au posibilitatea de a acorda copiilor îngrijirea corespunzătoare	53
Serviciul Prevenirea Separării Copilului de Familie	HCL 64/25.02.2016	-	Prestații financiare excepționale pentru familii care nu au posibilitatea de a acorda copiilor îngrijirea corespunzătoare	73
TOTAL				783

ACTIVITĂȚI PRINCIPALE ÎN CADRUL PROIECTULUI

1. Înființarea ca structură a DGASPC sector 6, a Compartimentului de consiliere profesională și plasarea pe piața muncii a persoanelor care primesc beneficii de asistență socială acordate de la bugetul local sector 6 în cadrul DGASPC sector 6
2. Identificarea și cooptarea angajaților DGASPC sector 6 care au participat la cursuri de formare în consilierea și orientarea vocațională pentru susținerea acestei activități

3. Stabilirea strategiei și a procedurilor de lucru
4. Promovarea serviciilor oferite în cadrul Compartimentului de consiliere profesională și plasarea pe piața muncii a persoanelor care primesc beneficii de asistență socială acordate de la bugetul local sector 6 în mediul online, în cadrul serviciilor DGASPC sector 6, prin afișaj în locuri publice, etc
5. Identificarea și selecția beneficiarilor
6. Crearea la nivelul Compartimentului a unei baze de date actualizate periodic cu privire la locurile de muncă disponibile la diverși angajatori din sectorul 6.
7. Serviciile de consiliere și orientare profesională oferite în cadrul Centrului de consiliere profesională și plasarea pe piața muncii a persoanelor care primesc beneficii de asistență socială acordate de la bugetul local sector 6 includ 5 tipuri principale de intervenții și anume: informarea cu privire la cariera; educația cu privire la carieră; consilierea carierei (consilierea profesională); consilierea pentru angajare; plasarea pe piața muncii.

Procesul de consiliere și orientare a carierei este unul de management al carierei, care cuprinde următoarele etape:

- (1). Planificarea carierei - identificare a modalității optime de dezvoltare a carierei care presupune stabilirea obiectivelor, a acțiunilor care vor fi realizate, a resurselor necesare (umane, financiare), a termenelor, responsabilităților și a rezultatelor concrete așteptate, a strategiilor de eliminare a obstacolelor.
 - (2). Elaborarea strategiilor de căutare a unui loc de muncă - căutarea oportunităților de învățare și angajare, dezvoltarea abilităților necesare participării la un interviu de angajare, tehnici de negociere. Cei care se află în căutarea unui loc de muncă trebuie să fie capabili să știe unde anume să caute locuri de muncă, să își pregătească un CV adaptat respectivului loc de muncă și o scrisoare de intenție, să fie capabili să își dezvolte o rețea care îi va ajuta să găsească locul de muncă.
 - (3). Dezvoltarea carierei - procesul de învățare și adaptare la diferite roluri exercitate de către o persoană pe parcursul vieții, include diferite stadii, aflate în succesiune cronologică și presupune medierea între factorii de personalitate și cerințele sociale, în beneficiul individului. Acest proces cuprinde totalitatea factorilor psihologici, sociologici, educaționali, fizici, economici care, combinați, influențează natura și importanța muncii pe parcursul întregii vieți a unei persoane.
8. Tipurile activități realizate sunt:
 - (1) Consiliere și evaluare a competențelor:
 - a. consiliere și evaluare psihologică;
 - b. consiliere în carieră;
 - (2) Informare beneficiarilor care constă în:
 - a. informarea și consilierea beneficiarilor cu privire la modalitățile de accesare a pieței muncii, a tehnicilor de abordare, etc;
 - b. organizarea de manifestări de carieră specifice, precum: sesiuni de prezentare de tip „zilele porților deschise“, vizite tematice etc.;
 - c. elaborarea și distribuirea de materiale destinate informării, orientării și consilierii.
 - (3) Organizarea de sesiuni de pregătire a portofoliului de angajare (CV, scrisoare de intenție), simularea interviului de angajare;

- (4) Organizarea unui stagiu de învățare la SocialXchange pentru beneficiarii la care se impune;
- (5) Organizarea de sesiuni pentru dezvoltarea competențelor (consiliere de grup);
- (6) Dezvoltarea unor programe de formare în diferite domenii conform nevoilor identificate sau identificarea unor cursuri de calificare/ programe de formare oferite de către terți;
- (7) Intermedierea și susținerea beneficiarilor în plasarea pe piața muncii;
- (8) Evaluarea activității .

CONDIȚII IMPUSE SOLICITANȚILOR DE PRESTAȚII

Persoanele aflate în evidența DGASPC sector 6 care solicită prestații materiale finanțate de Consiliul Local Sector 6 vor fi evaluate de către responsabilul de caz cu privire la capacitatea de a munci și cu privire la disponibilitatea de a obține un loc de muncă. Persoanele în cauză au obligația de a parcurge toate etapele de consiliere și pregătire pentru angajare derulate prin Compartimentului de consiliere profesională și plasarea pe piața muncii.

Astfel, beneficiarii de prestații aflați în căutarea unui loc de muncă vor trebui să se prezinte la evenimentele organizate de Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului sector 6 sau de parteneri, în vederea reinsertiei sociale (de exemplu: ‘Bursa locurilor de muncă’, ‘Târg de joburi’ etc). Totodată aceștia sunt obligați să solicite angajarea la locurile de munca disponibile aflate în baza de date a Compartimentului de consiliere profesională și plasarea pe piața muncii. Refuzul nejustificat repetat (3 ori) de participare la acțiunile de promovare a locurilor de muncă sau de solicitare a angajării pe locurile disponibile va determina neeligibilitate privind furnizarea prestațiilor.

**DIRECTOR GENERAL,
MARIUS LĂCĂTUȘ**

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,