

HOTĂRÂRE

privind aprobarea finanțării necesare pentru asigurarea sustenabilității pentru o perioadă de 3 ani (2016, 2017, 2018), a proiectului „EVA – Evoluție Valoare Antreprenoriat pentru femei pe piața muncii” ID 125842

Văzând Raportul de Specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6 și Expunerea de motive a Primarului Sectorului 6 al Municipiului București prin care se propune aprobarea finanțării necesare pentru asigurarea sustenabilității proiectului „EVA – Evoluție Valoare Antreprenoriat pentru femei pe piața muncii” ID 125842;

Luând în considerare rapoartele Comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Sector 6;

Având în vedere:

- Proiectul „EVA – Evoluție Valoare Antreprenoriat pentru femei pe piața muncii” ID 125842 depus spre finanțare de către D.G.A.S.P.C. Sector 6 în cadrul Cererii de proiecte nr. 144 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii” cu finanțare prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa prioritară 6, Domeniul Major de Intervenție 6.3.;
- Decizia O.I.R.P.O.S.D.R.U. Regiunea Vest nr. 3075/1327CSO/18.04.2014 de aprobare a finanțării proiectului „EVA – Evoluție Valoare Antreprenoriat pentru femei pe piața muncii” ID 125842;
- Prevederile Documentului Cadru de Implementare al P.O.S.D.R.U. 2007-2013 (DCI), cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Ghidului Solicitantului – Condiții Generale P.O.S.D.R.U. 2007-2013, nr. de referință al programului (CCI): 2007RO051PO001;
- Prevederile Ghidului Solicitantului – Condiții Specifice pentru cererea de propuneri de proiecte de tip strategic nr. 144 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii” P.O.S.D.R.U., Axa 6, DMI 6.3;
- H.C.L.Sector 6 nr. 87/29.05.2014 privind aprobarea implementării și cofinanțării necesare proiectului „EVA – Evoluție Valoare Antreprenoriat pentru femei pe piața muncii” ID 125842;
- Contractul de finanțare nr. 3557/638C/05.05.2014 încheiat cu O.I.R.P.O.S.D.R.U. Regiunea Vest;
- Prevederile art. 1 alin. (1), (2), lit. a), art. 2 lit. a) și lit. c) punctul 12 din Anexa 1 la H.G. nr. 1434/2004 privind atribuțiile și Regulamentul cadru de organizare și funcționare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 45 alin. (2) lit. a) și art. 81 alin. (2) lit. d) și n) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Consiliul Local Sector 6,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă finanțarea necesară pentru asigurarea sustenabilității pentru o perioadă de 3 ani (2016, 2017, 2018), a proiectului „EVA – Evoluție Valoare Antreprenoriat pentru femei pe piața muncii” ID 125842.

Art. 2. Se aprobă finanțarea din bugetul Local al Sectorului 6 cu suma de **2.439.101 lei**, reprezentând cheltuieli pentru sustenabilitatea proiectului, pentru o perioadă de 3 ani (2016, 2017, 2018), conform Anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3. (1) Primarul Sectorului 6 și Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Comunicarea și aducerea la cunoștință publică se vor face, conform competențelor, prin grija Secretarului Sectorului 6.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ
pentru legalitate
Secretarul Sectorului 6,
Demirel Spiridon

Nr:

Data:



RAPORT DE SPECIALITATE

Proiectul “EVA – Evoluția Valoare Antreprenoriat pentru femei pe piața muncii” POSDRU/144/6.3/S/125842, finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritară 6 – “Promovarea incluziunii sociale”, Domeniul major de intervenție 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”, a fost implementat de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6, în calitate de beneficiar, în parteneriat cu Asociația Four Change, Centrul de Consultanță și Studii Europene Galați, Fundația de Sprijin Comunitar Bacău, Fundația “Crucea Alb-Galbenă”, SC.GreenTeam Actual SRL., conform Contractului de Finanțare nr. 3557/638C/05.05.2014 încheiat cu O.I.R.P.O.S.D.R.U. Regiunea Vest și a Acordului de Parteneriat nr. D/17465/01.09.2015 revizuit prin Actul adițional nr.7, aprobat de către O.I.R.P.O.S.D.R.U. Regiunea București – Ilfov, prin adresa nr.12370/23.10.2015.

Obiectivul general al Proiectului a fost dezvoltarea unui model unitar, integrat, funcțional și sustenabil pentru a facilita accesul a 900 de femei pe piața muncii și în mediul de afaceri la nivelul comunităților din 3 regiuni, asigurând promovarea egalității de gen și respect. Obiectivul general al proiectului s-a încadrat obiectului operațional al DMI 6.3: „consolidarea principiului accesului egal pentru toți pe piața muncii cu scopul de a crește oportunitățile de angajare ale femeilor și persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile”.

Partenerii au urmărit prin proiect crearea unui mediu propice accesului femeilor pe piața muncii în mediul de afaceri. Abordarea a fost una integrată prin dezvoltarea de activități pentru și cu implicarea femeilor din diferite grupuri țintă: GT1-897 femei care au avut nevoie de calificare/recalificare pentru a fi competitive pe piața muncii, GT2-120 femei care pot contribui la dezvoltarea comunității și la crearea de noi locuri de muncă prin dezvoltarea de inițiative antreprenoriale și GT3-100 persoane (50 din ONG și 50 din APL) a căror activitate s-a reflectat în comunitate prin proiecte și politici publice. Modelul a reunit funcții complementare: informare, promovare, calificare/recalificare, formare profesională, schimb de experiență, consultanță în dezvoltarea de afaceri și suport pentru inițierea de afaceri. Proiectul a generat EFECTE POZITIVE PE TERMEN LUNG pentru grupul țintă: a contribuit la dezvoltarea unei rețele interprofesionale care a promovat prin metode și tehnici concrete integrarea femeilor pe piața muncii, importanța educației pentru adulți și adaptarea permanentă la piața muncii, parteneriatul între femei și a oferit un spațiu în care femeile care intenționează să demareze o afacere să facă schimb de experiență; a vizat dezvoltarea unui model funcțional care să răspundă nevoilor locale și să valorifice capitalul uman pe plan local; creșterea numărului femeilor care datorită noilor competențe pot performa în condiții de egalitate de șanse pe piața muncii, creșterea numărului afacerilor inițiate și coordonate de femei, creșterea independenței financiare a femeilor și nu în ultimul rând cultivarea încrederii de sine și a respectului.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6, în calitate de beneficiar al proiectului, a avut obligația de a asigura buna desfășurare a activităților în cadrul proiectului prin organizarea conferințelor regionale de promovare a spiritului antreprenorial și a activităților de calificare și integrarea pe piața muncii a femeilor vulnerabile, de a promova egalitatea de șanse prin intermediul unor seminarii de promovare a principiului oportunităților egale, a egalității de șanse, prin personal de specialitate și oferirea de servicii de consiliere și orientare, prin publicarea unor reviste și broșuri de informare publică cu privire la inițiativele femeilor și a activităților sociale și economice pe care le dezvoltă, prin menținerea activă a rețelei EVANETWORK, prin dezvoltarea

unor parteneriate pe termen lung cu autorități publice și private din spațiul Uniunii Europene și nu numai:

Având în vedere:

- **Contractul de finanțare 3557/638C/05.05.2014**

Art.2, alin.4 – “Perioada de verificare a sustenabilității Proiectului este de 3 ani de la finalizarea implementării”;

Art.6, alin.17 – “Beneficiarul și partenerii se obligă să mențină destinația bunurilor și/sau echipamentelor achiziționate și lucrărilor efectuate în cadrul Proiectului pe o perioadă de cel puțin 3 ani după finalizarea perioadei de implementare a Proiectului”.

- **Cererea de finanțare nr 125842 aprobată OIRPOSDRU BI prin decizia nr.3075/1327 CSO.**

Metodologia de implementare – “Metodologia de implementare asigură buna relaționare și comunicarea eficientă în cadrul EM, EI și cu beneficiarii proiectului, comunitatea locală, precum și suportul logistic și material pentru implementarea activităților cu maxim de eficiență. A.1:EM definitivează planul de acțiune și un sistem de management, monitorizare și evaluare. EM și experții coordonează activități, organizează întâlniri de coordonare, angajează experți, monitorizează și evaluează activitățile; Expertul achiziției elaborează o procedura de lucru privind achizițiile publice cu respectarea OG 66/2011 și HG 875/2011. Aceștia supervizează încheierea și derularea contractelor de achiziții publice. Se vor achiziționa servicii de audit pentru a asigura verificarea cheltuielilor, respectării regulilor financiare din programul de finanțare și corectitudinea înregistrărilor contabile.Vor fi elaborate minim 5 rapoarte audit pentru cererile de rambursare. Se vor achiziționa bunuri și servicii cum s-a aratat în secțiunea Resursele alocate și achiziții. A2.Informarea și publicitatea proiectului se va derula continuu și va fi monitorizată și evaluată pe baza planului de comunicare cu indicatori și activități de promovare. Identitatea vizuală se va regăsi în designul site-ului și materialelor de promovare diseminate în campania de informare, evenimentele din proiect (2 conferințe de presă, 6 evenimente de profil la partenerii care vor promova proiectul și A3). Site-ul va fi actualizat permanent, iar pe site-urile partenerilor și solicitantului va exista o secțiune dedicată proiectului. A3.este complementara A2. și susține A5. Realizarea campaniei de informare va fi subcontractată. A3 cuprinde și activități de informare directă: 6 conferințe regionale (2/regiune) pentru 240 potențiale beneficiare (GT2 și GT3) și 4 seminarii privind egalitatea de gen pentru 100 de reprezentanți ai ONG/APL. Aceștia vor dezbate problemele legate de egalitate de șanse și gen pe piața muncii și vor primi informațiile și materialele necesare pt. a contribui la atragerea GT1 din comunitățile pe care le deservește. A4.Partenerii au analizat, în perioada de pregătire a proiectului, piața muncii din fiecare regiune și a consultat potențialele beneficiare pentru a corela nevoile reale din piața muncii cu soluțiile de calificare propuse. O parte dintre cursuri sunt deja acreditate de ANC. Cursurile pe care partenerii nu le au în portofoliul de cursuri acreditate și care au reieșit ca fiind necesare în urma evaluării nevoilor de calificare din cele 3 regiuni, vor fi certificate în cadrul proiectului:P2:Frizerie,Manichiura/pedichiura,Baby-sitter;P3:Baby-sitter,lucrator social;P5:Florar decorator,Manichiura/pedichiura,Frizerie. P1 va certifica cursurile de DCA și MP.P1,P2,P3 și P5 au identificat personalul care va dezvolta curricula și materialele pentru cursuri și au alocat resursele bugetare pentru remunerarea acestora, dar și pentru îndeplinirea demersurilor administrative necesare acreditării. A5.este activitatea care contribuie în mod esențial la îndeplinirea indicatorului cheie al proiectului: numarul participantilor femei la programe de calificare/recalificare. În scopul asigurării unei cât mai bune reprezentativități a GT1, partenerii desfășoară 30 întâlniri în comunități cu minim 1200 femei cărora li se va oferi șansa de a se înscrie la programul de calificare. 897 femei vor fi selectate pe baza metodologiei de selecție elaborată de experții recrutare/selecție GT, acordându-se prioritate femeilor care aparțin totodată și unui alt grup vulnerabil (etnic, social etc). GT VA FI MENȚINUT IN PROIECT prin calitatea formării profesionale oferite în

domenii solicitate pe piața muncii din regiunile de implementare și a certificatelor de calificare obținute și prin abordarea nevoilor de conștientizare, informare, consolidare a stimei de sine, consultanță personalizată pentru un nou start socio-profesional, dobândire a unei meserii, oportunitatea formării într-un domeniu solicitat pe piața muncii. Femeile recrutate și selectate vor participa la 37 de sesiuni de calificare/recalificare, astfel: în regiunea SE, P2 va organiza cursuri pt. 277 femei: Frizer(3 gr*120h/gr. teorie și 6 gr*240h/gr practică), Manichiurist-pedichiurist (3 gr*120h/gr. teorie și 6 gr*240h/gr practică), Babysitter (4 gr*120h/gr. teorie și 8 gr*240h/gr practică); în NE, P3 va organiza cursuri pt. 275 femei: Lucrator social (2 gr*240h/gr. teorie și 3 gr*240h/gr practică), Îngrijitor bătrâni la domiciliu (5 gr*120h/gr. teorie și 9 gr*240h/gr practică) și babysitter (4 gr*120h/gr. teorie și 8 gr*240h/gr practică), în BI, 345 femei: Îngrijitor bătrâni la domiciliu (7 gr*120h/gr. teorie și 14 gr*240h/gr practică), Florar-decorator (2 gr*120h/gr. teorie și 4 gr*240h/gr practică), Manichiură/pedichiurist (4 gr*120h/gr. teorie și 8 gr*240h/gr practică), Frizer (1 gr*120h/gr. teorie și 4 gr*240h/gr practică). În vederea derulării cursurilor P2,P3,P4,P5 au prevăzut costuri aferente formatorilor și responsabililor de calificare, printării suporturilor de curs, închirierii de locații de curs și practică, materiale speciale pt derularea orelor de practica(ex:manechine),catering,transport și subvenții pentru încurajarea și sprijinirea participantelor. Cursurile se vor finaliza cu sesiuni de examinare organizate conform metodologiei ANC. Absolventele(minim 85%) vor primi certificate de absolvire. În vederea derulării în condiții optime a tuturor cursurilor, facilitării raportării și asigurării calității, partenerii vor agreea și vor urma o metodologie de organizare. A.6 Vizează GT2 că doresc să demareze activități independente și care pot contribui la crearea de noi locuri de munca pe plan local. Organizarea procedurii de selecție va fi anunțată în conferințele regionale și online. Cele 120 de femei selectate vor beneficia de câte 2 cursuri de formare: DCA și MP. Programul de formare va conține exerciții practice minim 60% din timp și ofera GT2 oportunitatea de a lucra pt. planul de afaceri înca din timpul cursului DCA. Cursul MP este complementar celui de DCA și aduce competențe necesare managementului strategic, managementului prin proiecte, accesării de finanțări, contribuind totodată la componența de sustenabilitate. Estimăm că minim 90% dintre participante vor obține certificare DCA și MP. Cursurile vor avea componente importante privind egalitatea de șanse și de gen. Cursurile vor fi organizate și furnizate de experții P1. Abordarea inovatoare a proiectului constă și în faptul că GT are oportunitatea de a face transfer de informații în timpul derulării proiectului, ofera oportunități de implementare a competențelor noi dobândite și de generare de noi proiecte în cadrul unei rețele interprofesională funcțională și sustenabilă. Participantele la A6 pot aplica pentru a participa la un curs de formare de formatori(subcontractat), curs ce la va permite să își dezvolte competențe necesare implicării ca mentor-formator în raport cu celelalte beneficiare. Cele 15 femei mentor-formator vor fi nucleul rețelei și, alături de experții P1, vor implementa A.7.5,A.8.2 și A9.2. Tot în vederea pregătirii modului de funcționare al rețelei interprofesionale, partenerii, cu sprijinul Serviciilor Sociale din comitatul Suffolk-UK, vor realiza o vizită de studiu ce va viza acumularea de informații, schimbul de experiență privind implementarea politicilor coerente de promovare și respectare a egalității de șanse, a programelor integrate de integrare pe piața muncii(prevenirea dezechilibrelor privind integrarea profesională în comunități profesionale bărbați-femei, promovarea integrării sociale a grupurilor vulnerabile și promovarea antreprenoriatului). Vizita de studiu contribuie direct la crearea structurii rețelei interprofesionale. În cele 5 zile vor avea loc întâlniri cu reprezentanți ai instituției și parteneri sociali,a.i. participanții să aibă ocazia să cunoască modele de relaționare pentru integrarea pe piața muncii și creșterea independenței femeilor. Alegerea Serviciilor Sociale Suffolk are doua motive principale: o colaborare mai veche prin care instituția din UK a primit lucrători sociali ai S. pentru stagii profesionale, asigurând un nivel de pregătire la standarde ridicate; aici se afla cea mai importantă și prestigioasă facultate de asistență socială din UE și anume UEA (University of East Anglia). Modelele de

bună practică se vor regăsi într-un raport al vizitei de studiu și o parte dintre ele vor fi incluse și în ghidul de funcționare al rețelei și postate online. Platforma online, element cheie în inițierea, creșterea și susținerea rețelei va însuma elementele unui site de informare și dinamica unui forum. Pt. crearea unei rețele sustenabile și atragerea unui nr. mare de membre, va fi elaborat și diseminat un ghid de informare rețea (1000 ex), ghid ce cuprinde modele de bune practici de relaționare la nivelul comunității pentru integrarea socio-economică a femeilor, prezentarea actorilor publici și privați care pot susține rețeaua, aspecte tehnice și practice legate de funcționarea platformei online. În spiritul principiului egalității de șanse, GT1 va avea acces la cursurile de DCA și consultanță în implementarea afacerilor, astfel, în cadrul cursurilor de calificare, participantelor li se va prezenta și procedura de selecție pentru cursurile DCA. Selecția va avea la baza o scrisoare de intenție în care femeile vor fi rugate să prezinte activitatea independentă pe care doresc să o inițieze și aspecte practice cu care se confruntă. P1 va selecta 75 de femei care vor participa la 4 sesiuni de formare DCA (60 h/sesiune). Experții P1 și mentorii-formatori vor susține cursurile în sistem co-training. Modalitatea de desfășurare a cursurilor este similară cu A.6.2. și A6.3. Programul de consultanță „EVA” se va derula pornind de la o metodologie agreată de parteneri și va fi implementat simultan și ulterior cursurilor DCA. Participantele la cursurile DCA vor primi consultanță personalizată în vederea elaborării planului de afaceri. În vederea stimulării inițierii de activități independente/afaceri, se va organiza și o competiție cu premii pentru cele mai bune activități independente inițiate. Activitatea 10, Organizare curs de Management de proiect, este realizată ca urmare a solicitărilor primite din partea femeilor interesate să participe la acest curs. Având în vedere interesul ridicat manifestat de femeile de la nivelul București pentru acest curs de inițiere, P1 a decis formarea unei grupe suplimentare formate din 20 de femei domiciliată în București pentru cursul de inițiere în domeniul Managementului proiectului, bineînțeles cursuri furnizate vor fi gratuite, resursele financiare utilizate fiind economii realizate de P1 în cadrul proiectului,,.

Sustenabilitatea Proiectului – “Sustenabilitatea proiectului este asigurată prin: 1) Rezultatele campaniei de informare privind egalitatea de gen, de șanse și piața muncii, diseminarea rezultatelor și a activităților proiectului la nivelul celor 3 regiuni (prin intermediul comunicatelor de presă, evenimentelor de informare și promovare, materialelor tipărite, paginii web proiectului care va funcționa și ulterior derulării proiectului, susținând și platforma interactivă dedicată rețelei interprofesionale dezvoltate prin proiect. 2) Programul de consultanță în afaceri oferit celor 175 de femei, care vor putea aplica pe viitor competențele dobândite în timpul consultației în dezvoltarea propriilor afaceri și vor contribui la creșterea economică a regiunii. 3) Participarea activă a GT2 la cursurile de manager de proiect și competențe antreprenoriale. Cele 120 de femei își vor exercita competențelor dobândite în proiect pe piața muncii, vor dobândi noi expertize și competențe și vor avea șanse crescute la angajare. 4) Dezvoltarea rețelei interprofesionale și implicarea celor 15 femei – mentor în activitățile rețelei. Membrele rețelei vor putea beneficia și după finalizarea proiectului de expertiza mentorilor, vor putea accesa documentele puse la dispoziție pe platforma interactivă și vor menține legătură pentru dezvoltarea de inițiative în comun. 5) Exemplele de bună practică care pot fi adaptate de reprezentanții ONG/APL în alte tipuri de proiecte sau cu alte categorii de beneficiari cât și a femeilor mentor ce pot fi utilizate și în cadrul altor proiecte și programe dezvoltate de solicitant și parteneri. 6) 175 de planuri de afaceri elaborate de femei care au și competențele necesare de a le pune în practică și de a-și dezvolta propria afacere. 7) Cursul de manager de proiect care are o componentă de atragere de fonduri și cel puțin 100 de femei vor avea cunoștințe necesare de a accesa finanțări viitoare pentru dezvoltarea planurilor de afaceri sau a comunităților locale. 8) 5 Premii pt inițierea de activități independente oferite în cadrul proiectului pentru cele mai bune planuri de afaceri. Premiile vor contribui la dezvoltarea afacerilor asigurând o susținabilitate de durată ideii de antreprenariat inițiată de câștigătoare. 9) Competențele dobândite de cele 897 de femei prin

calificare sunt actuale și corelate cu cerințele pieței muncii ceea ce asigură un grad crescut de integrare în munca și șanse mai mari la angajare. 10) 5 activități independente demarate care vor genera noi locuri de muncă în comunitate și la dezvoltarea economică a regiunii, dar și la creșterea gradului de independență a femeilor antreprenoare. **STRUCTURILE PROIECTULUI VOR FUNCȚIONA ȘI DUPĂ FINALIZAREA PROIECTULUI:** a) metodologia de lucru și lecțiile învățate, exemplele de bune practici dezvoltate în cadrul proiectului vor fi utilizate de S și Parteneri pentru a evalua anual și alte persoane vulnerabile, femei în situații de vulnerabilitate ce pot fi încadrate în muncă, urmând ca acestea să participe în continuare la sesiuni de formare profesională. b) S și partenerii săi vor organiza în continuare campanii de sensibilizare a populației și a organizațiilor cu rol social activ în vederea incluziunii sociale a persoanelor vulnerabile și integrării pe piața muncii. **REZULTATELE PROIECTULUI VOR FI TRANSFERATE** la diferite niveluri: a) toate experiențele și rezultatele proiectului vor fi centralizate într-o bibliotecă virtuală în format electronic, pe pagina web a proiectului. Persoanele interesate vor putea beneficia de aceste informații pentru a le putea aplica în alte domenii de activitate sau cu alte grupuri vulnerabile. b) programele de formare profesională și promovare a egalității de șansă vor putea fi folosite ca model pentru viitoarele programe și chiar servicii sociale și de sprijin atât la nivel local cât și la nivel sectorial și regional. c) expertiza acumulată, schimbul de bune practici, lucrul în rețeaua partenerială dezvoltată pot conduce la extinderea implementării din regiunile propuse prin proiect prin acțiuni similare în alte regiuni și chiar în toată țara. Aceasta extindere beneficiază de avantajul ca infrastructură și metodologia necesară exista deja și, în cazul instrumentelor informatice, poate fi accesată și pe viitor, din orice locație; costurile de infrastructură pt. a asigura scalabilitatea la scara națională sunt minime. Un alt aspect important legat de transferabilitate se referă la bunele practici pe care persoanele incluse în programul ce vizează antreprenoriatul le vor însuși și le vor disemina în comunitățile din care fac parte. Sprijinul pentru dezvoltarea și încurajarea antreprenoriatului este în măsură să contribuie la sustenabilitatea proiectului prin impactul pe termen mediu și lung asupra grupului țintă pe care îl are acest proces – astfel, în urma consultanței se așteaptă dezvoltarea unor afaceri sustenabile pe termen lung care vor contribui la dezvoltarea economică a regiunii. Proiectul are o abordare integrată din mai multe perspective: 1. asigura o implementare unitară în toate cele 3 regiuni, 2. Oferă același tip de intervenție pentru aceleași categorii de grup țintă, 3. Propune măsuri concrete de calificare a GT menite să asigure creșterea nivelului de ocupare în raport cu nevoile GT și în corelare cu piața muncii de la nivel local. În cadrul proiectului vor fi atinse obiectivele și rezultatele pentru care s-a obținut finanțare nerambursabilă și nu se va mai solicita o finanțare viitoare. Sustenabilitatea proiectului este dată și de faptul că obiectivele specifice și obiectivul general al proiectului sunt urmărite, în continuare, într-un context mai larg, vizând implementarea unor strategii privind formarea profesională a beneficiarilor deserviți în mod normal de consorțiu, atât în regiunile vizate de proiect cât și în regiunile învecinate. Expertiza ce va fi acumulată în cadrul proiectului, materialele create, vor putea fi preluate la nivel multi-regional în vederea dezvoltării unui sistem calitativ superior de furnizare de servicii de formare profesională”.

Propunem asigurarea finanțării sustenabilității Proiectului “*EVA – Evoluția Valoare Antreprenoriat pentru femei pe piața muncii*” POSDRU/144/6.3/S/125842 pentru următoarele 36 luni (05.12.2015 – 05.12.2018) și ne angajăm să continuăm desfășurarea activităților din cadrul proiectului în aceleași condiții prevăzute și dezvoltate de-a lungul proiectului și pentru aceeași misiune pentru care a fost implementat.

Considerăm că principalul element de sustenabilitate al proiectului propus spre finanțare este acela al formării unui parteneriat public-privat puternic, funcțional în procesul de integrare socială al persoanelor din grupurile vulnerabile. Asigurarea **SUSTENABILITĂȚII PROIECTULUI ȘI GENERALIZAREA EFECTELOR SALE** se fac în principal în condiții de autofinanțare prin

reluarea activităților: mediatizarea exemplelor de bună practică (continuate de către aplicant și parteneri), multiplicarea activităților de formare profesională pentru dezvoltarea competențelor în special cele de antreprenoriat și managementul afacerilor sau managementul proiectelor (în condițiile prevăzute de lege) pentru femei, și sprijin în vederea inițierii unei afaceri, activității de rețea inter-profesională dezvoltată prin mărirea membrilor grupului țintă (încurajarea și dezvoltarea rețelei EVANETWORK), prin tipurile de servicii oferite, posibilitățile de vizibilitate. De asemenea, activitățile solicitantului cât și funcționarea activităților proiectului poate fi continuată cu sprijinul D.G.A.S.P.C. Sector 6 prin alocarea de fonduri din bugetul instituției și vor extinde serviciile de consiliere, informare, calificare și mediere pe piața muncii și de susținere a persoanelor vulnerabile și către alte grupuri țintă care au nevoie de aceste servicii și va pune la dispoziția beneficiarilor experiența și expertiza acumulată în timpul implementării proiectului. În funcție de nevoi și oportunități, programele de calificare vor urma domeniile ocupaționale preferate de grupul țintă și compatibile cu piața muncii în acord cu PRAO București-Ilfov (Programul Regional de Acțiune pentru Ocupare). Solicitantul va pune la dispoziția oricărui actor social interesat metodologia de lucru pentru organizarea activităților de promovare a egalității de șanse și de îmbunătățirii calității vieții femeilor. Proiectul va fi sustenabil atât prin alocarea de fonduri din partea D.G.A.S.P.C. Sector 6 cât și prin faptul că persoanele ce vor dobândi competențe cheie pentru dezvoltarea carierei precum și cele calificate/recalificate vor aplica cunoștințele și experiența asimilate la locurile de muncă, în diverse domenii de activitate, contribuind la ridicarea nivelului calitativ al muncii prestate și la creșterea sectoarelor economice respective. Proiectul vizează, în principal, scoaterea beneficiarilor săi direcți de sub incidența dependenței față de prestațiile/serviciile sociale și plasarea acestora sub incidența autonomiei, prin facilitarea accesului la obținerea unui venit lunar stabil; participarea la cursurile de formare va contribui la dezvoltarea abilităților și competențelor astfel încât începând din timpul proiectului și continuând în următorii ani, membrii grupului țintă vor avea șanse mărite la noi locuri de muncă/ promovare, având totodată efect de TRANSFERABILITATE. Proiectul prevede totodată măsuri complementare de sprijin în procesul de reinserție profesională a grupurilor vulnerabile. Campaniile de sensibilizare, rețele profesionale și inter-profesionale pentru femei cât și parteneriatele cu actorii relevanți din domeniul incluziunii pe piața muncii a persoanelor vulnerabile au menirea de a produce schimbări la nivelul societății referitor la reducerea discriminării, instrumentarea acestor actori cu abilități funcționale și eficiente de abordare a persoanelor din grupurile vulnerabile și crearea de structuri și parteneriate regionale (grupurile de lucru) care să acționeze în mod unitar și pe termen lung în beneficiul persoanelor aflate în dificultate. Proiectul include operațiuni și activități pentru a asigura continuarea, abordarea integratoare după finalizarea acestuia. Ansamblul intervenției în vederea facilitării integrării sociale și profesionale a femeilor vulnerabile va funcționa și după terminarea proiectului prin susținerea financiară a D.G.A.S.P.C. Sector 6. Structurile proiectului proiectului, activitățile din cadrul proiectului vor fi susținute financiar și după încetarea finanțării nerambursabile din POSDRU/FSE, din veniturile proprii ale solicitantului și partenerilor. De asemenea, prin acordarea de premii unui nr. de 10 femei pentru a-și deschide o afacere în timpul de implementare a proiectului, după finalizarea finanțării nerambursabile vor fi cel puțin 10 noi afaceri constituite cu beneficiile aferente: locuri de muncă, valoare adăugată în economie, taxe și impozite către bugetul de stat și cele locale dar și exemple de bună practică pentru alte femei cu calități similare. Astfel, efectele vor fi GENERALIZATE prin raportare la economia de piață. De asemenea, realizarea studiului cantitativ va avea impact pe perioada de sustenabilitate a proiectului. Un studiu de piață cu privire la oportunitatea desfășurării unor activități profesionale sau de impact a unor domenii ocupaționale asupra pieței muncii va fi realizat astfel încât să existe o monitorizare permanentă asupra situației ocupării în zona grupurilor vulnerabile pentru a se cunoaște direcția în care să se îndrepte strategia de implementare și sustenabilitate. Rezultatele studiului vor fi folosite pentru a fi baza de plecare pe proiecte ulterioare, proiecte care să îl continue pe acesta, astfel TRANSFERABILITATEA va fi asigurată. Totodată, metodologia de intervenție dezvoltată în proiect va conferi oportunitatea valorificării experiențelor dezvoltate prin proiect și diseminării acestora la nivel național (prin intermediul platformei web, a rețelei web evanetwork, etc), astfel încât să creeze contextul de transfer al metodologiei și către alte tipuri de intervenție, respectiv alte tipuri de grupuri vulnerabile. Abordarea integrată a rezultatelor proiectului în politicile solicitantului și a partenerilor. În urma implementării proiectului D.G.A.S.P.C. Sector 6 va include în structura organizatorică a activității cu grupurile vulnerabile a unor activități și servicii specifice de promovare a egalității de șanse și va promova ca politică de bună practică a proiectului la nivel local și regional. DGASPC sector 6 va include în activitățile oferite menținerea și promovarea continuă a platformei web, a informării publice și a transparenței.

Se vor continua activitățile de oferire de cursuri de calificare și către alte grupuri țintă interesate. Se va aloca consultanță în deschiderea de afaceri către membrele grupului țintă prin intermediul platformei web, iar aplicantul va oferi servicii către persoanele din alte grupuri vulnerabile astfel încât structurile nou create să continue și după încheierea Proiectului, transferand expertiza dobândită către alte ONG-uri interesate. În acest sens considerăm că proiectul va genera politici de creare de noi servicii la nivel local, regional, national. Se vor organiza targuri de joburi pentru grupurile vulnerabile astfel încât să fie asigurat un contact constructiv și eficient între angajatori și grupurile vulnerabile. Se vor asigura contactele permanente cu partenerii din Marea Britanie care au avut bunavoința de a asigura stagiul profesional și se va continua relația profesională cu experții din Marea Britanie prin implementarea unor vizite de studio pentru profesioniștii care lucrează în implementarea activităților de sprijin și promovare a egalității de șanse pentru femei în sectorul 6. În cadrul sustenabilității se vor desfășura campanii de promovare a egalității de șanse, campanii de informare publică pentru promovarea drepturilor femeilor. Partenerii proiectului se vor angaja ca pe perioada de sustenabilitate de 36 de luni să desfășoare activități de promovare a drepturilor femeii și de sprijinire directă a grupurilor vulnerabile de femei pentru integrarea acestora pe piața muncii, în conformitate cu un plan de sustenabilitate care va avea în vedere toate elementele descrise mai sus, realizate în cadrul parteneriatului în perioada de implementare de fiecare partener în parte și continuate în baza expertizei și a domeniilor specific asumate. Partenerii au deja pusă la dispoziție baza materială pentru desfasurarea activităților pe perioada de sustenabilitate având la dispoziție echipamente, mobilier, conform contractelor de custodie personalizate.

Activitate propusa	Nr evenimente/an	Anul de implementare
Cursuri calificare pentru femei vulnerabile, calificare de nivel 1	2	1,2,3
Cursuri calificare pentru femei vulnerabile, calificare de nivel 2	2	1,2,3
Cursuri calificare pentru femei vulnerabile, calificare de nivel 3	1	1,2,3
Seminarii pentru promovarea egalității de șanse	1	1,2,3,
Seminar informare piața muncii	1	1,2,3
Studiul de impact și de evaluare a integrării sociale a grupurilor vulnerabile/femei	1	1
Broșura cu oportunități și particularități ale pieței muncii pentru grupuri vulnerabile/femei	1	1,2,3,
Baza de date cu oportunități de angajare	3	1,2,3
Ghid de orientare pe piața muncii grupuri vulnerabile	1	2
Cursuri de perfecționare pentru angajații DGASPC sector 6 în domeniul sprijinirii grupurilor vulnerabile	2	1,2,3
Actualizarea siteului proiectului	Permanent	1,2,3
Revista de antreprenoriat pentru femei, inițiative de succes	1	1,2,3
Vizita internațională de studiu pentru personalul implicat în activitățile de sustenabilitate / servicii de sprijin pentru femei vulnerabile	1	1,2,3
Concurs cu premii pentru cele mai bune inițiative antreprenoriale realizate de femei de succes	1	1,2,3
Monitorizare activități parteneri în regiunile de implementare a proiectului pentru evaluarea sustenabilității	4	1,2,3

Ca urmare a celor prezentate mai sus, în conformitate cu legislația în vigoare, propun spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 6 al Municipiului București prezentul proiect de hotărâre.

DIRECTOR GENERAL
MARIUS LĂCĂTUȘ

EXPUNERE DE MOTIVE

Văzând Raportul de specialitate întocmit de către directorul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6 prin care se susține aprobarea finanțării necesare pentru asigurarea sustenabilității proiectului „EVA – Evoluție Valoare Antreprenoriat pentru femei pe piața muncii” ID 125842, luând în considerare dezideratele politicilor sociale formulate la nivel național, dar și la nivel european de a dezvolta serviciile de asistență socială, consider de importanță strategică locală continuarea proiectului sus-menționat.

Obiectivul general al proiectului a fost dezvoltarea unui model unitar, integrat, funcțional și sustenabil pentru a facilita accesul a 900 de femei pe piața muncii și în mediul de afaceri la nivelul comunităților din 3 regiuni, asigurând promovarea egalității de gen și respect.

Având în vedere cele sus-menționate, supun spre dezbateră și aprobare Consiliului Local Sector 6 proiectul de hotărâre privind asigurarea finanțării sustenabilității proiectului „EVA – Evoluție Valoare Antreprenoriat pentru femei pe piața muncii” ID 125842.

PRIMAR,

Rareș Șerban Mănescu