

HOTĂRÂRE

privind aprobarea finanțării necesare pentru asigurarea sustenabilității pentru o perioadă de 3 ani (2016, 2017, 2018), a proiectului “O altă perspectivă a dizabilității prin calificare pe piața muncii” ID 124486

Văzând Raportul de Specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6 și Expunerea de motive a Primarului Sectorului 6 al Municipiului București prin care se propune aprobarea finanțării necesare pentru asigurarea sustenabilității proiectului “O altă perspectivă a dizabilității prin calificare pe piața muncii” ID 124486;

Luând în considerare rapoartele Comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Sector 6;

Având în vedere:

- Proiectul „O altă perspectivă a dizabilității prin calificare pe piața muncii” ID 124486 depus spre finanțare de către D.G.A.S.P.C. Sector 6 în cadrul Cererii de proiecte nr.122 „ Îmbunătățirea accesului și participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii” cu finanțare prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa prioritară 6, Domeniul Major de Intervenție 6.2.;
- Scrisoare de informare O.I.R. P.O.S.D.R.U. nr. 125/CE/10.04.2013 de aprobarea a finanțării proiectului “O altă perspectivă a dizabilității prin calificare pe piața muncii” ID 124486;
- Prevederile Documentului Cadru de Implementare al P.O.S.D.R.U. 2007-2013 (DCI), cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Ghidului Solicitantului – Condiții Generale POSDRU 2007-2013, nr. de referință al programului (CCI): 2007RO051PO001;
- Prevederile Ghidului Solicitantului – Condiții Specifice pentru cererea de propuneri de proiecte de tip strategic nr. 144 „ Promovarea egalității de șanse pe piața muncii” P.O.S.D.R.U., Axa 6 , DMI 6.2;
- Contractul de finanțare nr. 6200/12.09.2013 încheiat cu O.I.R. P.O.S.D.R.U., Regiunea București-Ilfov;
- Prevederile art. 1, alin. (1), (2), lit. a), art. 2, lit. a) și lit. c) punctul 12 din Anexa 1 la H.G. nr. 1434/2004 privind atribuțiile și Regulamentul cadru de organizare și funcționare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 45 alin. (2) lit. a) și art. 81 alin. (2) lit. d) și n) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Consiliul Local Sector 6,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă finanțarea necesară pentru asigurarea sustenabilității pentru o perioadă de 3 ani (2016, 2017, 2018), a proiectului “O altă perspectivă a dizabilității prin calificare pe piața muncii” ID 124486.

Art. 2. Se aprobă finanțarea din bugetul Local al Sectorului 6 cu suma de **1.445.992 lei**, reprezentând cheltuieli pentru sustenabilitatea proiectului, pentru o perioadă de 3 ani (2016, 2017, 2018), conform Anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3. (1) Primarul Sectorului 6 și Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Comunicarea și aducerea la cunoștință publică se vor face, conform competențelor, prin grija Secretarului Sectorului 6.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ
pentru legalitate
Secretarul Sectorului 6,

Demirel Spiridon

Nr:

Data:



Raport de specialitate

Proiectul de hotărâre supus aprobării are în vedere sustenabilitatea proiectului “O altă perspectivă a dizabilității prin calificare pe piața muncii” Contract nr. POSDRU/122/6.2/G/124486, finanțat prin Programul Operational Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritară 6 ”**Promovarea incluziunii sociale**” Domeniul major de intervenție 6.2 „**Imbunatatirea accesului si participarii grupurilor vulnerabile pe piata muncii**” a fost implementat de catre Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Sector 6, in calitate de beneficiar, in parteneriat cu Asociația Centrul de Resurse si Formare in Profesii Sociale (CRFPS) “Provocatie” conform Contractului de Finantare nr. 92/CE/10.04.2013 (decizia 6200/12.09.2013) incheiat cu O.I.R.P.O.S.D.R.U. Regiunea Bucuresti-Ilfov si a Acordului de Parteneriat nr. D/17191/30.08.2013.

Obiectivul general al Proiectului a fost :

Dezvoltarea competentelor profesionale prin formare pentru persoanele cu dizabilitati in scopul cresterii gradului de integrare pe piata muncii prin:

- Prevenirea si combaterea discriminarii si a stereotipurilor legate de persoanele cu dizabilitati in randul a 240 angajati ai administrației publice locale
- Promovarea serviciilor integrate de informare, consiliere si formare profesionala pentru 230 de persoane cu dizabilitati
- Formarea continua a 210 persoane cu dizabilitati in vederea obtinerii unei calificari
- Dezvoltarea competentelor pentru 28 de persoane, resurse umane din administratia publica privind metode de lucru cu persoanele cu dizabilitati si familiile acestora.

Proiectul s-a concentrat pe planificarea si organizarea activitatilor specifice urmarind atingerea rezultatelor asumate prin cererea de finantare astfel:

- Organizarea de cursuri pentru 265 de angajati ai administratiei publice locale privind prevenirea si combaterea discriminarii si a stereotipurilor legate de persoanele cu dizabilitati.
- Acordarea de servicii de informare, consiliere si formare profesionala pentru 240 de persoane cu dizabilitati, din care 212 persoane cu dizabilitati participând la cursuri de formare continua.
- Realizarea unui grup de lucru format din 28 de angajati din administratia publica locala privind metode de lucru cu persoanele cu dizabilitati si familiile acestora.

Proiectul a generat și va genera efecte pozitive pe termen lung pentru grupul tinta:

- În plan economic: veniturile persoanelor adulte cu dizabilitati sunt uneori inexistente și /sau foarte mici. Proiectul a prevăzut si urmareste in continuare acordarea unui stimulent financiar cat si oferirea de servicii de informare, consiliere, formare, calificare in vederea reluarii capacității de muncă și desfășurarea de activități cu caracter organizat.

- În plan social: dificultățile de comunicare și/sau cele din cadrul relațiilor interumane cresc gradul de marginalizare a persoanelor adulte cu dizabilitati. Activitatea de consiliere prevazuta in proiect va avea scop evaluarea vocationala a persoanelor cu dizabilitati si in baza acestor date, formarea va viza calificari adecvate, inclusiv competente de comunicare si lucru in echipa. Integrarea persoanelor cu dizabilitati in grupe de invatare va conduce de asemenea la crearea unui mediu de dezvoltare sociala.

- În plan familial: adeseori familiile și aparținătorii se află în imposibilitatea de a acorda o îngrijire care să corespundă necesităților lor.

Campania de informare si constientizare organizata in cadrul proiectului si activitatea de consiliere vor contribui la imbunatatirea relatiilor dintre persoane cu dizabilitati si familia prin actiuni directionte.

Sintetizand, obiectivele proiectului raspund acestor nevoi prin:

- elaborarea unui program articulat de masuri integrate de informare-consiliere-mediere, implementarea programelor de calificare, dezvoltarea competentelor specialistilor cu rol de integrare cu scopul prevenirii excluziunii sociale;

- acordarea de burse persoanelor cu dizabilitati aflate in situatii dificile;
- dezvoltarea de instrumente /materiale didactice/studii/cercetari inovatoare;
- consiliere pentru persoanele cu dizabilitati;
- realizarea de programe de formare continua pentru specialisti.;

- dezvoltarea unui model functional care sa raspunda nevoilor locale si sa valorifice capitalul uman pe plan local;cresterea numarului persoanelor cu dizabilitati care datorita noilor competente pot performa in conditii de egalitate de sanse pe piata muncii , cresterea independentei financiare a persoanelor cu dizabilitati si nu in ultimul rand cultivarea increderii de sine si a respectului

Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Sector 6 are obligatia de a asigura buna desfasurare a activitatilor in cadrul proiectului prin organizarea activitatilor de calificare si integrarea pe piata muncii a persoanelor cu dizabilitati vulnerabile, sa promoveze egalitatea de sanse prin intermediul unor seminarii de promovare a principiului oportunitatilor egale, a egalitatii de sanse, prin personal de specialitate si oferirea de servicii de consiliere si orientare, prin publicarea unor reviste si brosure de informare publica cu privire la initiativele persoanelor cu dizabilitati, prin dezvoltarea unor parteneriate pe termen lung cu autoritati publice si private din spatial Uniunii Europene si nu numai:

Avand in vedere:

- **Contractul de finantare** 92/CE/10.04.2013 de aprobare a finanțării proiectului „O altă perspectivă a dizabilității prin calificare pe piața muncii” Contract nr. POSDRU/122/6.2/G/124486
- **Cererea de finantare nr 124486 aprobata OIRPOSDRU BI prin decizia nr.126/CE/10.04.2013**

Metodologia de implementare – Implementarea are in vedere actiuni de planificare, executie, monitorizare activitati, in baza graficului Gantt, buget, instrumente de monitorizare si control inclusiv stabilirea clara a termenelor de desfasurare activitati, gestionare tehnico-financiara proiect, asumarea prealabila a responsabililor pentru fiecare activitate Metodologia A1 stabilita raspunde obiectivelor si cerintelor grupului tinta. S-a ales o abordare de tip informativ- participatii au acces la informatii dar si abordare de tip formativ care vizeaza stiluri de invatare activa, in baza principiului invatarii prin participare. Calendarul activitatilor de monitorizare cuprinde:rapoarte de activitate lunare ale membrilor echipei, minuta sedintelor trimestriale de monitorizare a stadiului implementarii, rapoarte de tehnico-financiara de implementare activitati, recomandari daca e cazul din partea manager proiect, auditor financiar,dosarele de achizitii pt bunuri, servicii propuse, nivelul de control asigurat prin evaluarea permanenta a riscurilor de manager proiect, si responsabil. financiar.

In prima luna de implementare va avea loc o intalnire la sediul solicitantului cu participarea tuturor membrilor echipei solicitant si partener unde se va stabili calendarul intalnirilor viitoare, responsabili, canale de comunicare, modul de raportare a activitatilor si instrumentele de monitorizare folosite, modalitati de plata/decont.

La final se intocmeste minuta semnata de catre toti participantii -intocmirea fiselor de post, contracte care vor fi semnate de fiecare membru al echipei -realizarea de intalniri organizatorice intre echipa solicitant si membrii partenerului care vor fi finalizate cu o minuta semnata de toti membrii participantii -monitorizare manageriala prin intocmirea lunar rapoarte de activitate si lista cu doc justificative care atesta realizarea activitatii -monitorizarea tehnica a implementarii:-elaborare rapoarte de progres tehnic,-arhivare documente generate -monitorizarea financiara presupune intocmire rapoarte financiare si raport de verificare cheltuieli, -monitorizare riscuri care pot apare si luarea de masuri pt a evita periclitarea implementarii -nivelul de control prevazut pentru implementarea activitatilor este asigurat de manager de proiect si responsabil financiar prin realizarea unor rapoarte financiare de progres –intalniri de analiza trimestriale ale echipei de implementare finalizata cu minuta semnata de toti membrii participantii.arhivare documente A2.

Metodologia de achizitii va respecta planul de achizitii stabilit si documentatia impusa de OG34/2006 cu toate completarile ulterioare, si instructiuni emise de AMPOSDRU. Se intocmeste planul de achizitii, dosarele de achizitii. Achizitii consumabile/papetarie,biroticaServicii:editare/tiparire materiale publicitare, servicii audit financiar R: responsabil achizitii, MP. A3

Implementarea tine cont de Manual de Identitate Vizuala si contractul incheiat:

Se va identifica furnizorul de servicii pentru editare/tiparire materiale publicitare – organizare la sediul solicitantului lansarea si conferinta de presa, comunicate in presa din regiunea Bucuresti-Ilfov – promovare prin: website, afise in locuri cu vizibilitate maxima, presa locala, conferinta de presa si

comunicate in presa A4 Se va stabili strategia campaniei de combatere a marginalizarii prin stabilirea grupului tinta si a profilului acestuia.

Metodologia de realizare a campaniei presupune organizarea de intalniri sub forma de sesiuni de informare si dezbateri, prin implicarea activa a participantilor la teme de interes general: persoana cu dizabilitati – drepturi si obligatii ca angajat, prevederi legale, integrarea persoanei cu dizabilitati in colectivul de munca, etc. Accentul se va pune pe dezbateri pentru a se ajunge la solutii comune la problemele identificate.

Un alt element de metodologie va consta in valorificarea bunelor practici prin exemple concrete de angajatori/angajati cu dizabilitati. A5 grupul tinta pentru activitatile de informare si consiliere va fi selectat din baza solicitantului, in baza unor invitatii trimise si a analizei de nevoi. Se vor viza persoanele cu dizabilitati apte de munca cu norma partiala sau totala, care nu au participat la programe de calificare sau care au calificari redundante pe piata muncii. Activitatea de informare va fi continuata prin consilierea persoanelor cu dizabilitati, demers de investigare a competentelor, aptitudinilor, traseului de invatare formal, nonformal, informal, interese, dorinte. In baza acestei evaluari, fiecare persoana consiliata va avea elaborat un plan de dezvoltare socio profesional. A7

Implementarea presupune: selectia a 210 persoane care vor beneficia de calificare, in baza profilului individual de dezvoltare socio profesionala. Cursurile oferite vor fi stabilite in functie de necesitatea de calificare la nivel de grup, sursa de informatii fiind planurile individuale de dezvoltare. Cursurile de calificare vor fi desfasurate pe perioada a 380 de ore, cumuland stagii practice si teoretice. Partenerul se va autoriza in acest sens, persoanele cu dizabilitati fiind certificati cu diplome recunoscute de Autoritatea Nationala pentru Calificari A8 include dezvoltarea si evaluarea competentelor pentru 28 de angajati din cadrul administratiei publice locale in domeniul consilierii vocationale – specializare ce va oferi competente de comunicare, ascultare, orientare, sustinere motivationala in raport cu grupurile vulnerabile.

In vederea dezvoltarii oportunitatilor de angajare, se va constitui un grup de lucru cu reprezentanti din comunitatea fortei de munca, comunitatea de invatare, comunitatea socio-culturala pentru ca impreuna sa se identifice cele mai adecvate solutii si trasee de insertie profesionala pentru persoanele cu dizabilitati.;

Sustenabilitatea Proiectului – este evidentiata distinct prin:

Aspectul financiar: Dupa incetarea finantarii din fondurile comunitare, finantarea proiectului se va face din fonduri proprii, principalele surse fiind: bugetul local, taxe de participare la programele de formare autorizate, sponsorizari, identificare de noi finantari

Aspectul institutional: Solicitantul si partenerul isi vor continua activitatea curenta, dupa finalizarea proiectului cu performante imbunatatite ca urmare a experientei castigate si a rezultatelor dezvoltate pe parcursul implementarii proiectului. Resursele materiale achizitionate prin proiect, strategia campaniei de constientizare, suportul de curs, se vor utiliza pentru desfasurarea altor programe de formare si in alte regiuni din tara. Proiectul contribuie si la imbunatatirea experientei solicitantului si partenerului in ceea ce priveste implementarea de proiecte finantate din fonduri europene determinand un plus de valoare institutionala.

Abordarea integrata: prin intermediul proiectului rezultatele si experienta acumulata in cadrul proiectului vor fi integrate in strategia Strategia de Dezvoltare si Performanta Administrativa a solicitantului pentru perioada 2011-2018. Transferabilitatea catre alte persoane aflate in cautarea unui loc de munca care doresc sa treaca de la statutul de persoana inactiva/somer la statutul de persoane ocupata intr-o societate moderna se va realiza prin posibilitatea participarii la o gama larga de programe autorizate oferite - o modalitate concreta de crestere a gradului de ocupabilitate in societate. Se intentioneaza ca dupa finalizarea proiectului, autorizarea programelor de formare dar si experienta dobandita sa fie transferate pt multiplicarea efectelor proiectului. Grupul de lucru constituit va fi de asemenea liantul de promovare a persoanelor cu dizabilitati pe piata muncii, fiind o platforma de sustenabilitate a proiectului prin implicare activa si asumarea responsabilitatii sociale.

Principalul element a sustenabilitati propus spre aprobare este acel al continuarii actiunilor de informare, consiliere si calificare a unui numar de 150 persoane cu dizabilitati din regiune Bucuresti-Ilfov si organizarii de grupuri de lucru privind prevenirea si combaterea discriminarii legate de persoanele cu dizabilitati pentru un numar de 60 angajati ai administratiei publice locale, in vederea dezvoltării și evaluării de competente in domeniu.

Prin activitatile propuse de D.G.A.S.P.C.Sector 6 in perioada de sustenabilitate se vor continua activitatile incepute in cadrul proiectului prin:

- extinderea serviciilor de consiliere, informare, calificare si mediere pe piata muncii si de sustinere a persoanelor vulnerabile si catre alte grupuri tinta care au nevoie de aceste servicii si va pune la dispozitia beneficiarilor experienta si expertiza acumulata in timpul implementarii proiectului. In functie de nevoi si oportunitati programele de calificare vor urma domeniul ocupational preferat de grupul tinta si compatibile cu piata muncii in acord cu PRAO Bucuresti-Ilfov (Programul Regional de Actiune pentru Ocupare) precum si in celelalte regiuni planuri care vor fi urmate de partenerii proiectului. D.G.A.S.P.C. Sector 6 va pune la dispozitia oricarui actor social interesat metodologia de lucru pentru organizarea activitatilor de promovare a egalitatii de sanse, a sprijinului pentru grupurile vulnerabile si de imbunatatirii calitatii vietii acestora.

- scoaterea beneficiarilor sai directi de sub incidenta dependentei fata de prestatii/serviciile sociale si plasarea acestora sub incidenta autonomiei, prin facilitarea accesului la obtinerea unui venit lunar stabil; participarea la cursurile de formare va contribui la dezvoltarea abilitatilor si competentelor astfel incat incepand din timpul proiectului si continuand in urmatorii ani, membrii grupului tinta vor avea sanse marite la noi locuri de munca/ promovare, avand totodata efect de transferabilitate.

- masuri complementare de sprijin in procesul de reinsertie profesionala a grupurilor vulnerabile, persoane cu dizabilitati. Campaniile de sensibilizare, retele profesionale si inter-profesionale pentru persoane cu dizabilitati, cat si parteneriatele cu actorii relevanti din domeniul incluziunii pe piata muncii a persoanelor vulnerabile au menirea de a produce schimbari la nivelul societatii referitor la reducerea discriminarii, instrumentarea acestor actori cu abilitati functionale si eficiente de abordare a persoanelor din grupurile vulnerabile si crearea de structuri si parteneriate regionale (grupurile de lucru) care sa actioneze in mod unitar si pe termen lung in beneficiul persoanelor aflate in dificultate.

- facilitarea integrarii sociale si profesionale a persoanelor

- activitati de consiliere, evaluare psiho-sociala si aptitudinala pentru persoane cu dizabilitati urmand ca acestea sa fie incluse intr-un program de calificare.

- organizarea de ateliere de consultare publica si promovare a drepturilor persoanelor cu dizabilitati astfel incat sa se realizeze un advocacy eficient pentru acest grup vulnerabil. La ateliere vor participa institutiile publice si ong-uri. In acest sens consideram ca proiectul va genera politici de creare de noi servicii la nivel local, regional, national.

- organizarea de targuri de joburi pentru grupurile vulnerabile persoane cu dizabilitati, astfel incat sa fie asigurat un contact constructiv si eficient intre angajatori si grupurile vulnerabile.

- campanii de promovare a egalitatii de sanse pentru persoane cu dizabilitati, campanii de informare publica pentru promovarea drepturilor grupurilor vulnerabile, campanii de informare cu privire la angajabilitate si oportunitati de desfasurarea a unor activitati profesionale, campanii cu privire la drepturile omului si drepturile angajatilor, etc.

Un studiu de piata cu privire la oportunitatea desfasurarii unor activitati profesionale sau de impact a unor domenii ocupationale asupra pietii muncii va fi realizat astfel incat sa existe o monitorizare permanenta asupra situatiei ocuparii in zona grupurilor vulnerabile persoane cu dizabilitati pentru a se stii directia in care sa se indrepte strategia de implementare si sustenabilitate. Rezultatele studiului vor fi folosite drept baza de plecare pentru proiecte ulterioare, proiecte care sa il continue pe acesta, astfel transferabilitatea va fi asigurata. Totodata, metodologia de interventie dezvoltata in proiect va conferi oportunitatea valorificarii experientelor dezvoltate prin proiect si diseminarii acestora la nivel national (prin intermediul platformei web, a retelei web, social media, etc), astfel incat sa creeze contextul de transfer al metodologiei si catre alte tipuri de interventie, respectiv alte tipuri de grupuri vulnerabile. Abordarea integrata a rezultatelor proiectului in politicile solicitantului si a partenerilor.

In urma implementarii proiectului D.G.A.S.P.C. Sector 6 va include in structura organizatorica a activitatii cu grupurile vulnerabile persoane cu dizabilitati, a unor activitati si servicii specifice de promovare a egalitatii de sanse si va promova ca politica de buna practica proiectul la nivel local si regional. DGASPC sector 6 va include in activitatile oferite mentinerea si promovarea continua a platformei web, a informarii publice si a transparentei. Se vor continua activitatile de oferire de cursuri de calificare si catre alte grupuri tinta interesate.

Partenerul proiectului se va angaja ca pe perioada de sustenabilitate de 36 de luni sa desfasoare activitati de promovare a drepturilor persoanelor cu dizabilitati si de sprijinire directa a grupurilor vulnerabile pentru integrarea acestora pe piata muncii, in conformitate cu un plan de sustenabilitate care va avea in vedere toate elementele descrise mai sus realizate in cadrul parteneriatului in perioada de implementare de fiecare partener in parte si continuate in baza expertizei si a domeniilor specifice asumate.

Partenerul are deja pusa la dispozitie baza materiala pentru desfasurarea activitatilor pe perioada de sustenabilitate. Expertiza ce va fi acumulata in cadrul proiectului, materialele create, vor putea fi

preluate la nivel multi-regional in vederea dezvoltarii unui sistem calitativ superior de furnizare de servicii de formare profesionala.

Tot in cadrul sustenabilitatii vor fi organizate si grupuri de consultare cu expertii din domeniul asistentei sociale, a domeniului integrarii pe piata muncii, domeniul consilieri vocationale si a medierii, economie sociala si alte domenii suport pentru a se organiza strategia cea mai potrivita pentru integrarea socio-profesionala a grupurilor vulnerabile persoane cu dizabilitati, pe perioada de sustenabilitate vor fi organizate cel putin 2 grupuri de consultare/an. Acestea vor fi grupuri de consultare public-privat.

Asigurarea sustenabilitatii proiectului si transferabilitatea rezultatelor sale se va face prin reluarea activitatilor de – mediatizarea exemplurilor de buna practica (continuate de catre aplicant si parteneri), multiplicarea activitatilor de formare profesionala pentru dezvoltarea competentelor profesionistilor care lucreaza cu grupurile vulnerabile (in conditiile prevazute de lege) si sprijin in vederea initierii unei activitati suport, calificare si recalificare pentru grupurile vulnerabile, persoane cu dizabilitati, activitatii de retea inter-profesionala dezvoltata prin marirea membrilor grupului tinta (incurajarea si dezvoltarea de relete de suport), prin tipurile de servicii oferite, posibilitatile de vizibilitate.

Activitate propusa	Nr evenimente/an	Anul de implementare
Cursuri calificare pentru persoane cu dizabilitati, cursuri de calificare de nivel 1 sau 2 (150 persoane)	2	1,2,3
Seminarii pentru promovarea egalitatii de sanse	1	1,2,3,
Targuri de joburi	1	1,2,3
Studiul de impact si de evaluare a integrarii sociale a persoanelor cu dizabilitati	1	2
Grupuri de consultare publica	2	1,2,3
Brosura cu oportunitati si particularitati ale pietii muncii pentru persoane cu dizabilitati	1	1,2,3,
Baza de date cu oportunitati de angajare	2	1,2,3
Ghid de orientare pe piata muncii persoane cu dizabilitati	1	2
Cursuri de perfectionare pentru angajatii DGASPC sector 6 in domeniul sprijinirii persoanelor cu dizabilitati (60 persoane)	2	1,2,3
Actualizarea siteului proiectului	Permanent	1,2,3

Ca urmare a celor prezentate mai sus, în conformitate cu legislația în vigoare, propun spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 6 al Municipiului București prezentul proiect de hotărâre.

**DIRECTOR GENERAL,
MARIUS LĂCĂTUȘ**

EXPUNERE DE MOTIVE

Prin Raportul de specialitate întocmit de către Directorul General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6 se susține aprobarea finanțării necesare pentru asigurarea sustenabilității proiectului „O altă perspectivă a dizabilității prin calificare pe piața muncii ” ID 124486,

Luând în considerare dezideratele politicilor sociale formulate la nivel național, dar și la nivel european de a dezvolta serviciile de asistență socială, consider de importanță strategică locală continuarea proiectului sus-menționat.

Având în vedere cele sus-menționate, supun spre dezbateră și aprobare Consiliului Local Sector 6 proiectul de hotărâre privind asigurarea finanțării sustenabilității proiectului O altă perspectivă a dizabilității prin calificare pe piața muncii ” ID 124486.

PRIMAR,

Rareș Șerban Mănescu