

## **HOTĂRÂRE**

pentru modificarea Hotărârii Consiliului Local Sector 6 nr.16/28.01.2016 privind aprobarea finanțării necesare pentru asigurarea sustenabilității pentru o perioadă de 3 ani (16.12.2015 – 15.12.2018), a proiectului ”Respect și șanse egale pentru femei” ID 125516

Văzând Raportul de Specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6 și Expunerea de motive a Primarului Sectorului 6 al Municipiului București;

Luând în considerare rapoartele Comisiilor de specialitate nr. 1 și nr. 5 ale Consiliului Local Sector 6;

Având în vedere:

- Proiectul „Respect și șanse egale pentru femei”, ID 125516 depus spre finanțare de către Fundația Estuar 6 în cadrul Cererii de proiecte nr. 144 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii” cu finanțare prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa prioritară 6, Domeniul Major de Intervenție 6.3.
- Decizia O.I.R. P.O.S.D.R.U. Regiunea Vest nr. 3249/1319CSO/22.04.2014 de aprobare a finanțării proiectului „Respect și șanse egale pentru femei”, ID 125514;
- Prevederile Documentului Cadru de Implementare al P.O.S.D.R.U. 2007-2013 (DCI) cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Ghidului Solicitantului – Condiții Generale P.O.S.D.R.U. 2007-2013, număr de referință al programului (CCI): 2007RO051PO001;
- Prevederile Ghidului Solicitantului - Condiții Specifice pentru Cererea de propuneri de proiecte de tip strategic nr. 144 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”, P.O.S.D.R.U., Axa 6, DMI 6.3.;
- Contractul de finanțare nr. 3581/649C/05.05.2014 încheiat cu O.I.R.P.O.S.D.R.U. Regiunea Vest;
- H.C.L. Sector 6 nr. 16/28.01.2016 privind aprobarea finanțării necesare pentru asigurarea sustenabilității pentru o perioadă de 3 ani (2016-2018), a proiectului „Respect și șanse egale pentru femei”, ID 125514;
- Prevederile art. 1, alin. (1), (2), lit. a), art. 2, lit. a) și lit. c), punctul 12 din Anexa 1 la H.G. nr. 1434/2004 privind atribuțiile și Regulamentul cadru de organizare și funcționare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 45 alin. (2) lit. a) și art. 81 alin. (2) lit. d) și n) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul Local Sector 6,

## **HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1** (1) Se modifică Hotărârea Consiliului Local Sector 6 nr. 16/28.01.2016 privind aprobarea finanțării necesare pentru asigurarea sustenabilității pentru o perioadă de 3 ani (16.12.2015 – 15.12.2018), a proiectului ”Respect și șanse egale pentru femei” ID 125516.

(2) Se aprobă rectificarea sumei necesare pentru finanțarea din bugetul local al Sectorului 6, respectiv 4.106.010 lei, reprezentând cheltuieli pentru sustenabilitatea proiectului, pentru o perioadă de 3 ani (16.12.2015 – 15.12.2018), conform Anexelor 1 și 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2.** Restul prevederilor Hotărârii Consiliului Local Sector 6 nr. 16/28.01.2016 rămân neschimbate.

**Art. 3.** (1) Primarul Sectorului 6 și Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Comunicarea și aducerea la cunoștința publică se vor face, conform competențelor, prin grija Secretarului Sectorului 6.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

**CONTRASEMNEAZĂ**  
pentru legalitate  
**Secretarul Sectorului 6,**

Demirel Spiridon

**Nr:**

**Data:**



## RAPORT DE SPECIALITATE

Proiectul de hotărâre supus aprobării are în vedere modificarea Hotărârii Consiliului Local Sector 6 16/28.01.2016 privind aprobarea finanțării necesare pentru asigurarea sustenabilității pentru o perioadă de 3 ani (16.12.2015 – 15.12.2018), a proiectului ”Respect și șanse egale pentru femei” ID 125516, finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritara 6 – “Promovarea incluziunii sociale”, Domeniul major de interventie 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”. Este implementat de către Fundația Estuar, în calitate de beneficiar, în parteneriat cu Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6, Fundația “Pretuiește Viața”, S.C. IMA GROUP SRL și Opportunity Associates România, conform Contractului de Finanțare nr. 3581/649C/05.05.2014 încheiat cu O.I.R.P.O.S.D.R.U. Regiunea Vest și a Acordului de Parteneriat nr.2026/28.06.2013.

**Obiectivul general al Proiectului este facilitarea integrării profesionale și integrarea/reintegrarea pe piața muncii a 580 de femei și persoane care aparțin grupurilor vulnerabile.**

Proiectul își propune totodată, prin Partenerul 1 – Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6, să asigure premisele dezvoltării facilităților de îngrijire a copiilor, astfel încât prin existența acestora să se confere posibilitatea părinților să se întoarcă pe piața muncii și continuarea activității profesionale a acestora. În acest sens, a fost dezvoltat un Centru Pilot pentru copiii femeilor, membre în grupul țintă inclus în Proiect, frecventat în medie de 20 de copii, în str. Pădurarilor nr.59A. În cadrul Centrului de zi “Floare de Colț ” ( fostul Centru Pilot) se oferă servicii de îngrijire și educare, astfel încât mamele acestora să poată participa la activitățile de formare profesională, să se poată angaja, să poată dezvolta propria afacere, etc.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6 are obligația de a asigura buna desfășurare a activităților în cadrul Centrului de zi “Floare de Colț ” ( fostul Centru Pilot) prin personal de specialitate și oferirea de servicii de educare și îngrijire a copiilor, după cum urmează:

1. Servicii de educare – care asigură desfășurarea activităților didactice, se asigură achiziționarea de materiale consumabile – rechizite, papetărie, materiale didactice și educaționale, și sunt prevăzute pentru copii activități educaționale- deplasări la muzee, teatre, cinematografe, parcuri, etc.

2. Servicii de îngrijire – prin personal de specialitate( un responsabil activități tehnice, un asistent responsabil activității tehnice, un responsabil de centru, un administrator de centru, două îngrijitoare și o asistență medicală; se asigură plata chiriei și a utilităților (gaze, electricitate, apa, internet, telefonie) pentru Centrul de zi “Floare de Colț ” ( fostul Centru Pilot), plata chiriei microbuzului și a salariului șoferului care transportă copiii la/de la Centrul de zi “Floare de Colț ” ( fostul Centru Pilot) și se asigură servirea mesei în regim de catering pentru 20 copii/zi, o medie de 21 zile/lună.

Propunem modificarea H.C.L. Sector 6 nr.16/28.01.2016 privind aprobarea finantării necesare pentru asigurarea sustenabilității pentru o perioadă de 3 ani a proiectului “Respect și șanse egale pentru femei” ID 125516 prin rectificarea sumei necesare pentru asigurarea cheltuielilor de sustenabilitate și ne angajăm să continuăm desfășurarea activităților din centru exact în aceleași condiții și pentru aceeași misiune pentru care a fost înființat.

Considerăm că, principalul element de sustenabilitate al proiectului propus spre finanțare este acela al formării unui parteneriat public-privat puternic, funcțional în procesul de integrare socială al persoanelor din grupurile vulnerabile. Asigurarea SUSTENABILITĂȚII PROIECTULUI ȘI GENERALIZAREA EFECTELOR SALE se fac în principal în condiții de autofinanțare prin reluarea activităților: mediatizarea exemplor de bună practică (continuate de către aplicant și Partenerul 2), multiplicarea activităților de formare profesională pentru dezvoltarea competențelor în special cele de utilizare TIC pentru femei și persoane din alte grupuri vulnerabile (continuate de către aplicant și Partenerul 3), în vederea inițierii unei afaceri, activității de rețea inter-profesională care va fi preluată de Partenerul 2 și dezvoltată prin mărirea grupului țintă, prin tipurile de servicii oferite, posibilitățile de vizibilitate. De asemenea, activitățile solicitantului cât și funcționarea centrului va fi continuată cu sprijinul D.G.A.S.P.C. Sector 6 prin alocarea de fonduri din bugetul instituției și va extinde serviciile din centru și de susținere a persoanelor dependente și către alte grupuri țintă care au nevoie de aceste servicii și va pune la dispoziția solicitantului experiența și expertiza acumulată în timpul implementării proiectului. Solicitantul va pune la dispoziția oricărui actor social interesat metodologia de lucru pentru organizarea centrului. Proiectul va fi sustenabil atât prin alocarea de fonduri din partea D.G.A.S.P.C. Sector 6 cât și prin faptul că persoanele ce vor dobândi competențe cheie pentru dezvoltarea carierei precum și cele calificate/recalificate vor aplica cunoștințele și experiența asimilate la locurile de muncă, în diverse domenii de activitate, contribuind la ridicarea nivelului calitativ al muncii prestate și la creșterea sectoarelor economice respective.

Proiectul vizează în principal scoaterea beneficiarilor săi direcți de sub incidența dependenței față de prestațiile/serviciile sociale și plasarea acestora sub incidența autonomiei, prin facilitarea accesului la obținerea unui venit lunar stabil; participarea la cursurile de formare va contribui la dezvoltarea abilităților și competențelor astfel încât începând din timpul proiectului și continuând în următorii ani, membrii grupului țintă vor avea șanse mărite la noi locuri de muncă/promovare, având totodată efect de TRANSFERABILITATE. Proiectul prevede totodată măsuri complementare de sprijin în procesul de reinsertie profesională a

grupurilor vulnerabile. Campaniile de sensibilizare, rețele profesionale și inter-profesionale pentru femei cât și parteneriatele cu actorii relevanți din domeniul incluziunii pe piața muncii a persoanelor vulnerabile au menirea de a produce schimbări la nivelul societății referitor la reducerea discriminării, instrumentarea acestor actori cu abilități funcționale și eficiente de abordare a persoanelor din grupurile vulnerabile și crearea de structuri și parteneriate regionale (grupurile de lucru) care să acționeze în mod unitar și pe termen lung în beneficiul persoanelor aflate în dificultate.

Proiectul include operațiuni și activități pentru a asigura continuarea, abordarea integratoare după finalizarea proiectului. Centrul va funcționa și după terminarea proiectului prin susținerea financiară a D.G.A.S.P.C. Sector 6. Structurile proiectului, activitățile din cadrul proiectului vor fi susținute financiar și după încetarea finanțării nerambursabile din POSDRU/FSE, din veniturile proprii ale solicitantului și partenerilor.

Metodologia de intervenție dezvoltată în proiect va conferi oportunitatea valorificării experiențelor dezvoltate prin proiect și diseminării acestora la nivel național (prin intermediul platformei web), astfel încât să creeze contextul de transfer al metodologiei și către alte tipuri de intervenție, respectiv alte tipuri de grupuri vulnerabile. Abordarea integrată a rezultatelor proiectului în politicile solicitantului și a partenerilor. În urma implementării proiectului fiecare dintre parteneri va integra în cadrul Instituției pe care o reprezintă structura serviciilor nou create prin proiect. D.G.A.S.P.C. Sector 6 a inclus în structura organizatorică centrul pilot nou înființat și va promova ca politică de bună practică proiectul la nivel local și regional. Partenerul 2 va include în serviciile oferite menținerea și promovarea continuă a platformei web creată. Partenerul 3 va continua oferirea de cursuri de calificare și către alte grupuri țintă interesate. Partenerul 4 va aloca consultanță în deschiderea de afaceri către membrele grupului țintă prin intermediul platformei web, iar aplicantul va oferi servicii către persoanele din alte grupuri vulnerabile astfel încât structurile nou create să continue și după încheierea acestuia, transferând expertiza dobândită către alte ONG-uri interesate. În acest sens considerăm că proiectul va genera politici de creare de noi servicii la nivel local, regional, național.

Aceste rectificări ale cheltuielilor din cadrul proiectului „Respect și șanse egale pentru femei”, ID 125516, nu vor impune rectificarea bugetului total aprobat pentru derularea proiectelor aflate în faza de susținabilitate, conform următoarelor hotărâri ale Consiliului Local Sector 6: HCL nr. 16/28.01.2016, HCL nr. 58/25.02.2016, HCL nr. 59/25.02.2016, HCL nr. 60/25.02.2016, HCL nr. 61/25.02.2016, HCL nr. 62/25.02.2016, HCL nr. 63/25.02.2016. Valoarea totală a cheltuielilor pentru susținabilitatea acestui proiect este de 4.106.010 lei.

Față de cele prezentate, propun spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 6 prezentul proiect de hotărâre.

**DIRECTOR GENERAL,  
Gabriela Schmutzer**

## **EXPUNERE DE MOTIVE**

Văzând Raportul de specialitate întocmit de către Directorul General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6 prin care se susține aprobarea finanțării necesare pentru asigurarea sustenabilității proiectului ”Respect și șanse egale pentru femei”, ID 125516, luând în considerare dezideratele politicilor sociale formulate la nivel național, dar și la nivel european de a dezvolta serviciile de asistență socială, consider de importanță strategică locală continuarea proiectului sus-menționat.

Având în vedere cele sus-menționate, supun spre dezbatere și aprobare Consiliului Local al Sectorului 6 proiectul de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Local Sector 6 nr.16/28.01.2016 privind aprobarea finanțării necesare pentru asigurarea sustenabilității pentru o perioadă de 3 ani (16.12.2015 – 15.12.2018), a proiectului ”Respect și șanse egale pentru femei” ID 125516.

**PRIMAR,**

Gabriel Mutu