

### **HOTĂRÂRE**

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ-Teritoriale Sector 6 al Municipiului București

Având în vedere Raportul de specialitate al Serviciului Managementul Resurselor Umane și al Direcției Generale Economice având nr. 228/23.01.2018 și Expunerea de motive a Primarului Sectorului 6, precum și Procesul-verbal nr. 3 încheiat în urma consultării cu organizația sindicală reprezentativă la nivelul Subdiviziunii Administrativ-Teritoriale Sector 6 al Municipiului București, înregistrat la Serviciul Juridic și Contencios Administrativ cu nr. SJ18-1/137/23.01.2018;

În baza prevederilor art. 11 alin. (1), alin. (2), alin. (3), alin. (4) și ale art. 12 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare și Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (1), alin. (2) lit. a) și alin. (9), art. 45 alin. (2) lit. a), precum și ale art. 81 alin. (4) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;  
Consiliul Local al Sectorului 6,

### **HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1.** (1) Începând cu luna **ianuarie 2018** se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ-Teritoriale Sector 6 al Municipiului București, conform Anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Începând cu luna **ianuarie 2018** se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ-Teritoriale Sector 6 al Municipiului București, conform Anexei nr. 2, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2.** Venitul salarial al personalului din cadrul Subdiviziunii Administrativ-Teritoriale Sector 6 al Municipiului București se stabilește prin act administrativ al ordonatorului de credite.

**Art. 3.** În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul prevăzut la art. 1 din prezenta hotărâre, se vor stabili prin act administrativ al ordonatorului de credite.

**Art. 4.** La data intrării în vigoare a prezentei, Hotărârea Consiliului Local Sector 6 nr. 183/20.07.2017, își încetează aplicabilitatea.

**Art. 5.** (1) Primarul Sectorului 6, aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 6, Direcția Generală de Poliție Locală Sector 6, Direcția Generală de Administrare a Fondului Locativ Sector 6, Direcția Locală de Evidență a Persoanelor Sector 6, Administrația Școlilor Sector 6, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6, Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale Sector 6 și Centrul Cultural European Sector 6, precum și instituțiile aflate în subordinea Consiliului Local al Sectorului 6 al Municipiului București vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Comunicarea și aducerea la cunoștința publică se vor face, conform competențelor, prin grija Secretarului Sectorului 6.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

**CONTRASEMNEAZĂ**  
pentru legalitate  
**Secretarul Sectorului 6,**

Demirel Spiridon

**Nr.:**

**Data:**

## **EXPUNERE DE MOTIVE**

Luând în considerare Raportul de specialitate întocmit de Serviciul Managementul Resurselor Umane și de către Direcția Generală Economică cu privire la stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ-Teritoriale Sector 6 al Municipiului București.

În baza prevederilor art. 11 alin. (1)-(4) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, este necesară stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 6 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 6.

La art. 11 alin. (1) din Legea - cadru se precizează că stabilirea salariilor și aprobarea acestora de către Consiliul Local Sector 6 se face în urma consultării organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau după caz, a reprezentanților salariaților.

Luând în considerare criteriile generale prevăzute la art. 8 alin. (1) și principiile sistemului de salarizare prezentate la art. 6 din lege s-au stabilit salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 6 și serviciilor publice subordonate Consiliului Local Sector 6, conform Anexelor nr. 1 și nr. 2, la prezentul proiect de hotărâre.

În conformitate cu prevederile art. 61 alin. (2) și art. 63 alin. (4) lit. a) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Primarul Sectorului 6 asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, fiind astfel îndeplinite condițiile legale privind propunerea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 6 și în cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 6.

În sensul celor expuse mai sus, propunem aprobarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

**PRIMAR,**

Gabriel Mutu

## **RAPORT DE SPECIALITATE**

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“, utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ-Teritoriale Sector 6 al Municipiului București

Având în vedere modificările legislative privind salarizarea, respectiv, Legea nr.227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu data de 01.01.2018; Ținând cont de posturile aprobate la nivelul U.A.T. Sector 6 al Municipiului București precum și încadrarea în proiectul Bugetului consolidat de venituri și cheltuieli pentru anul 2018 al U.A.T. Sector 6 al Municipiului București;

În baza prevederilor *art. 11 alin. (1)-(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, este necesară aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 6 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 6.

La art. 11 alin.(1) din Legea-cadru se precizează că stabilirea salariilor și aprobarea acestora de către Consiliul Local Sector 6 se face în urma consultării organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

La nivelul Sectorului 6 sunt organizate și funcționează un număr de 9 servicii publice cu personalitate juridică asigurând servicii în domeniile de activitate prevăzute la art. 36, alin. (6), lit. (a) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 republicată, cu modificările și completările ulterioare, și anume: protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială, ordinea publică, protecția mediului, administrația școlilor, colectarea de impozite și taxe, activități culturale și evidența persoanelor.

Administrația Piețelor Sector 6, instituție publică de interes local care se autofinanțează astfel că salarizarea personalului acestei instituții intră sub incidența Anexei VII la legea-cadru, aplicandu-se prevederile legii în mod corespunzător.

Precizăm faptul că, în aplicarea prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru, conform Procesului – Verbal nr.SJ18-1/137//23.01.2018 au fost consultate organizațiile sindicale reprezentative la nivelul Sectorului 6. Ca urmare a consultărilor amintite și luând în considerare criteriile generale prevăzute la art. 8, alin. (1) și principiile sistemului de salarizare prezentate la art. 6 din lege, s-a propus stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale

din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 6 și serviciilor publice subordonate Consiliului Local Sector 6, conform anexelor 1 și 2, la proiectul de hotărâre.

**La stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice specifice de polițist local din cadrul Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6, s-au avut în vedere prevederile art. 14 alin. (4) și art. 34 din Legea poliției locale nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare potrivit cărora:**

***Art. 14, alin. (4) “Încadrarea în clase și pe grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare”.***

***Art. 34, “Drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilesc potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului, respectiv al primarului general al municipiului București”.***

În conformitate cu prevederile art. 61, alin. (2) și art. 63, alin. (4), lit. (a) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Primăria Sectorului 6 asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, fiind astfel îndeplinite condițiile legale privind propunerea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 6 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 6.

În sensul celor expuse mai sus, propunem aprobarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

**Serviciul Managementu Resurselor Umane  
Șef Serviciu  
Safta Sabina**

**Direcția Generală Economică  
Director General  
Manolache Doru**