

HOTĂRÂRE

privind aprobarea finanțării necesare pentru asigurarea sustenabilității în anul 2018 a proiectului
”Respect și șanse egale pentru femei” ID 125516

Văzând Raportul de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6 și Expunerea de motive a Primarului Sectorului 6;

Luând în considerare rapoartele Comisiilor de specialitate nr. 1 și nr. 5 ale Consiliului Local Sector 6;

Având în vedere:

- Proiectul „Respect și șanse egale pentru femei”, ID 125516 depus spre finanțare de către Fundația Estuar 6 în cadrul Cererii de proiecte nr. 144 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii” cu finanțare prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa prioritară 6, Domeniul Major de Intervenție 6.3.;
- Decizia O.I.R.P.O.S.D.R.U. Regiunea Vest nr. 3249/1319CSO/22.04.2014 de aprobare a finanțării proiectului „Respect și șanse egale pentru femei” ID 125514;
- Prevederile Documentului Cadru de Implementare al P.O.S.D.R.U. 2007-2013 (DCI) cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Ghidului Solicitantului – Condiții Generale P.O.S.D.R.U. 2007-2013, nr. de referință al programului (CCI): 2007RO051PO001;
- Prevederile Ghidului Solicitantului - Condiții Specifice pentru Cererea de propuneri de proiecte de tip strategic nr. 144 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”, P.O.S.D.R.U., Axa 6, DMI 6.3.;
- Contractul de finanțare nr. 3581/649C/05.05.2014 încheiat cu O.I.R.P.O.S.D.R.U. Regiunea Vest;

În temeiul prevederilor art. 45 alin. (2) lit. a) și art. 81 alin. (2) lit. d) și n) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul Local Sector 6,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă finanțarea în cuantum de 1677841 lei, din bugetul local al Sectorului 6 al Municipiului București, în anul 2018, a cheltuielilor pentru sustenabilitatea proiectului ”Respect și șanse egale pentru femei” ID 125516, conform Anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. (1) Primarul Sectorului 6 și Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Comunicarea și aducerea la cunoștința publică se vor face, conform competențelor, prin grija Secretarului Sectorului 6.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ
pentru legalitate
Secretarul Sectorului 6,

Demirel Spiridon

Nr.:

Data:



RAPORT DE SPECIALITATE

Proiectul “Respect si sanse egale pentru femei” POSDRU144/6.3/S/125516, finantat prin Programul Operational Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritara 6 – “Promovarea incluziunii sociale”, Domeniul major de interventie 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”, este implementat de catre Fundatia Estuar, in calitate de beneficiar, in parteneriat cu Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Sector 6, Fundatia “Pretuieste Viata”, SC IMA GROUP SRL si Opportunity Associates Romania, conform Contractului de Finantare nr. 3581/649C/05.05.2014 incheiat cu O.I.R.P.O.S.D.R.U. Regiunea Vest si a Acordului de Parteneriat nr.2026/28.06.2013.

Obiectivul general al Proiectului este facilitarea integrarii profesionale si integrarea/reintegrarea pe piata muncii a 580 de femei si persoane care apartin grupurilor vulnerabile.

Proiectul isi propune totodata, prin Partenerul 1 – Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Sector 6, sa asigure premisele dezvoltarii facilitatilor de ingrijire a copiilor, astfel incat prin existent acestora sa se confere posibilitatea parintilor sa se intoarca pe piata muncii si continuarea activitatii profesionale a acestora. In acest sens, a fost dezvoltat un Centru Pilot pentru copiii femeilor, membre in grupul tinta inclus in Proiect, frecventat in medie de 20 de copii, in str. Padurarilor nr.59A. In cadrul Centrului Pilot “Floare de Colt” se ofera servicii de ingrijire si educare, astfel incat mamele acestora sa poata participa la activitatile de formare profesionala, sa se poata angaja, sa poata dezvolta propria afacere, etc.

Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Sector 6 are obligatia de a asigura buna desfasurare a activitatilor in cadrul Centrului Pilot “Floare de Colt”, prin personal de specialitate si oferirea de servicii de educare si ingrijire a copiilor, dupa cum urmeaza:

1. Servicii de educare – in cadrul Centrului Pilot “Floare de Colt” sunt angajate 2 educatoare care asigura desfasurarea activitatilor didactice, se asigura achizitionarea de materiale consumabile – rechizite, papetarie, materiale didactice si educationale, si sunt prevazute pentru copii activitati educationale- deplasari la muzee, teatre, cinematografe, parcuri, etc.
2. Servicii de ingrijire – personalul angajat consta intr-un responsabil activitati tehnice, un asistent responsabil activitati tehnice, un responsabil de centru, un administrator de centru, doua ingrijitoare si o asistenta medicala; se asigura plata chiriei si a utilitatilor (gaze, electricitate, apa, internet, telefonie) pentru Centrul Pilot “Floare de Colt”, plata chiriei microbuzului si a salariului soferului care transporta copiii la/de la Centrul Pilot “Floare de Colt”.

Avand in vedere:

- **Contractul de finantare 3581/649C/05.05.2014**

Art.2, alin.4 – “Perioada de verificare a sustenabilitatii Proiectului este de 3 ani de la finalizarea implementarii”;

Art.6, alin.17 – “Beneficiarul si partenerii se obliga sa mentina destinatia bunurilor si/sau echipamentelor achizitionate si lucrarilor efectuate in cadrul Proiectului pe o perioada de cel putin 3 ani dupa finalizarea perioadei de implementare a Proiectului”.

- **Cererea de finantare 125516/01.07.2013**

Metodologia de implementare – “Pana la finele Proiectului, personalul va fi platit din cadrul Proiectului, Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Sector 6 urmand a prelua costurile cu personal si intretinerea Centrului Pilot pentru inca 3 ani”;

Sustenabilitatea Proiectului – “Centrul Pilot va fi continuat de Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Sector 6 prin alocarea de fonduri din bugetul institutiei si va extinde serviciile din centru si de sustinere a persoanelor dependente si catre alte grupuri tinta care au nevoie de aceste servicii si va pune la dispozitia centrului experienta si expertiza acumulata in timpul implementarii proiectului; Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Sector 6 va include in structura organizatorica Centrul Pilot infiintat si va promova ca politica de buna practica proiectul la nivel local si regional”.

- **Acordul de Parteneriat 2026/28.06.2013**

- **Acordul de Parteneriat 4347/04.12.2014**

- **Acordul de Parteneriat 1159/29.04.2015**

Art.6.1, alin.2 – “Fiecare Partener este responsabil de plata cofinantarii activitatilor in care este implicat. Partenerul 1 asigura cofinantarea activitatilor Solicitantului cat si sustenabilitatea financiara a acestuia”.

Propunem asigurarea finantarii sustenabilitatii Proiectului “Respect si sanse egale pentru femei” pentru urmatoarele 36 luni (16.12.2015 – 15.12.2018) si ne angajam sa continuam desfasurarea activitatilor din Centrul Pilot exact in aceleasi conditii si pentru aceeasi misiune pentru care a fost infiintat.

Consideram ca principalul element de sustenabilitate al proiectului propus spre finantare este acela al formarii unui parteneriat public-privat puternic, functional in procesul de integrare sociala al persoanelor din grupurile vulnerabile. Asigurarea SUSTENABILITATII PROIECTULUI SI GENERALIZAREA EFECTELOR SALE se fac in principal in conditii de autofinantare prin reluarea activitatilor: mediatizarea exemplelor de buna practica (continuate de catre aplicant si Partenerul 2), multiplicarea activitatilor de formare profesionala pentru dezvoltarea competentelor in special cele de utilizare TIC pentru femei si persoane din alte grupuri vulnerabile (continuate de catre aplicant si Partenerul 3), in vederea initierii unei afaceri, activitatii de retea inter-profesionala care va fi preluata de Partenerul 2 si dezvoltata prin marirea grupului tinta, prin tipurile de servicii oferite, posibilitatile de vizibilitate. De asemenea, activitatile solicitantului cat si functionarea centrului pilot va fi continuata cu sprijinul D.G.A.S.P.C. Sector 6 prin alocarea de fonduri din bugetul institutiei si va extinde serviciile din centru si de sustinere a persoanelor dependente si catre alte grupuri tinta care au nevoie de aceste servicii si va pune la dispozitia solicitantului experienta si expertiza acumulata in timpul implementarii proiectului. Solicitantul va pune la dispozitia oricarui actor social interesat metodologia de lucru pentru organizarea centrului. Proiectul va fi sustenabil atat prin alocarea de

fonduri din partea D.G.A.S.P.C. Sector 6 cat si prin faptul ca persoanele ce vor dobandi competente cheie pentru dezvoltarea carierei precum si cele calificate/recalificate vor aplica cunostintele si experienta asimilate la locurile de munca, in diverse domenii de activitate, contribuind la ridicarea nivelului calitativ al muncii prestate si la cresterea sectoarelor economice respective. Proiectul vizeaza in principal scoaterea beneficiarilor sai directi de sub incidenta dependentei fata de prestatiile/serviciile sociale si plasarea acestora sub incidenta autonomiei, prin facilitarea accesului la obtinerea unui venit lunar stabil; participarea la cursurile de formare va contribui la dezvoltarea abilitatilor si competentelor astfel incat incepand din timpul proiectului si continuand in urmatorii ani, membrii grupului tinta vor avea sanse marite la noi locuri de munca/ promovare, avand totodata efect de TRANSFERABILITATE. Proiectul prevede totodata masuri complementare de sprijin in procesul de reinsertie profesionala a grupurilor vulnerabile. Campaniile de sensibilizare, retele profesionale si inter-profesionale pentru femei cat si parteneriatele cu actorii relevanti din domeniul incluziunii pe piata muncii a persoanelor vulnerabile au menirea de a produce schimbari la nivelul societatii referitor la reducerea discriminarii, instrumentarea acestor actori cu abilitati functionale si eficiente de abordare a persoanelor din grupurile vulnerabile si crearea de structuri si parteneriate regionale (grupurile de lucru) care sa actioneze in mod unitar si pe termen lung in beneficiul persoanelor aflate in dificultate. Proiectul include operatiuni si activitati pentru a asigura continuarea, abordarea integratoare dupa finalizarea proiectului. Centrul Pilot "Floare de Colt" va functiona si dupa terminarea proiectului prin sustinerea financiara a D.G.A.S.P.C. Sector 6. Structurile proiectului proiectului, activitatile din cadrul proiectului vor fi sustinute financiar si dupa incetarea finantarii nerambursabile din POSDRU/FSE, din veniturile proprii ale solicitantului si partenerilor. De asemenea, prin acordarea de premii unui nr. de 10 femei pentru a-si deschide o afacere in timpul de implementare a proiectului, dupa finalizarea finantarii nerambursabile vor fi cel putin 10 noi afaceri constituite cu beneficiile aferente: locuri de munca, valoare adaugata in economie, taxe si impozite catre bugetul de stat si cele locale dar si exemple de buna practica pentru alte femei cu calitati similare. Astfel, efectele vor fi GENERALIZATE prin raportare la economia de piata. De asemenea, realizarea studiului cantitativ va avea impact pe perioada de sustenabilitate a proiectului. Rezultatele studiului vor fi folosite pentru a fi baza de plecare pe proiecte ulterioare, proiecte care sa il continue pe acesta, astfel TRANSFERABILITATEA va fi asigurata. Totodata, metodologia de interventie dezvoltata in proiect va conferi oportunitatea valorificarii experientelor dezvoltate prin proiect si diseminarii acestora la nivel national (prin intermediul platformei web), astfel incat sa creeze contextul de transfer al metodologiei si catre alte tipuri de interventie, respectiv alte tipuri de grupuri vulnerabile. Abordarea integrata a rezultatelor proiectului in politicile solicitantului si a partenerilor. In urma implementarii proiectului fiecare dintre parteneri va integra in cadrul Institutiei pe care o reprezinta structura serviciilor nou create prin proiect. D.G.A.S.P.C. Sector 6 a inclus in structura organizatorica centrul pilot nou infiintat sub denumirea "Proiect Centrul de Zi Floare de Colt" si va promova ca politica de buna practica proiectul la nivel local si regional. In acest sens, pentru asigurarea activitatii in Centrul Pilot "Floare de Colt", se doreste aducerea salariilor personalului angrenat in derularea proiectului la nivelul grilei de salarizare a D.G.A.S.P.C. Sector 6. Totodata, in propunerea de buget se regasesc si sumele pentru contributiile la bugetul de stat, care prin modificarile aduse Codului Fiscal prin OUG 79/2017, incepand cu data de 01.01.2018 trec din sarcina angajatorului in sarcina angajatului. In bugetul propus se regasesc si cheltuielile Beneficiarului cu organizarea in luna octombrie 2018 a Conferintei Europene pentru promovarea sanatatii mintale, cu o durata de 3 zile. Partenerul 2 va include in serviciile oferite mentinerea si promovarea continua a platformei web creata. Partenerul 3 va continua oferirea de cursuri de calificare si catre alte grupuri tinta interesate. Partenerul 4 va aloca consultanta in deschiderea de afaceri catre membrele grupului tinta prin intermediul platformei web, iar aplicantul va oferi servicii catre persoanele din alte grupuri vulnerabile astfel incat structurile nou create sa

continue si dupa incheierea acestuia, transferand expertiza dobandita catre alte ONG-uri interesate. In acest sens consideram ca proiectul va genera politici de creare de noi servicii la nivel local, regional, national.

Față de cele prezentate, propun spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 6 prezentul proiect de hotărâre.

**DIRECTOR GENERAL,
Gabriela Schmutzer**

EXPUNERE DE MOTIVE

Văzând Raportul de specialitate întocmit de către Directorul General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6 prin care se susține aprobarea finanțării necesare în anul 2018 pentru asigurarea sustenabilității proiectului ”Respect și șanse egale pentru femei” ID 125516, luând în considerare dezideratele politicilor sociale formulate la nivel național, dar și la nivel european de a dezvolta serviciile de asistență socială, consider de importanță strategică locală continuarea proiectului sus-menționat.

Având în vedere cele expuse, supun spre dezbateră și aprobare Consiliului Local Sector 6, prezentul proiect de hotărâre.

PRIMAR,

Gabriel Mutu