

la H.C.L.S 6 Nr. _____ / _____

CERERE DE FINANȚARE***A) APLICANTUL****1. Solicitant:**

Numele complet: ASOCIATIA FRATILOR MARISTI AI SCOLILOR DIN ROMANIA
Prescurtarea: AFMS ROMANIA
Adresa: BUCURESTI, STR.STRAMOSILOR, NR.1A, SECTOR 6
Cod fiscal /13905192 CNP (persoană fizică)
Telefon: 031.8055035 Fax: 031.8055034
E-mail: fmsromania@yahoo.com

2. Date bancare:

Denumirea băncii: Raiffeisen Bank (Ag.Piata Romana)
Codul IBAN: RO26 RZBR 0000 0600 0404 8608
Titular:Asociatia Fratilor Maristi ai Scolilor din Romania

3. Datele președintelui (reprezentantului legal) organizației:

Nume: Sanz Miguel Juan Carlos
Telefon / Fax: 0720556592
E-mail: juancarsami@gmail.com

Semnătura

4. Responsabilul financiar al organizației:

Nume: Gonzalez Cerdan Mateo Luis
Telefon / Fax: 0725338248
E-mail:

selenitase@gmail.com

Semnătura

5. a. Considerații generale despre organizație:

Centul Sfantul Marcellin Champagnat” este un proiect al „Asociației Fraților Maristi ai Școlilor din Romania”, de tip rezidențial pentru a asigura protecția, creșterea și îngrijirea copilului separat, temporar sau definitiv, de părinții săi, ca urmare a stabilirii în condițiile legii a măsurii plasamentului. Este compus din 4 case de tip familial cu o capacitate totală de până la 32 locuri și funcționează din iulie anul 2006.

Are Licența de funcționare, Seria LF, Nr.0005358 începând cu 03.02.2016. și este acreditat în conformitate cu prevederile Legii nr.197/2012 privind asigurarea calitatii în domeniul serviciilor sociale.

In prezent se afla in centru 32 de copii si tineri cu varste scolare. Sunt tineri care in prezent au masura de protectie plasament in centru si urmeaza studile universitare.

5. b. Descrierea resurselor umane ale organizației:

Numărul total 27 , din care:

- personal de conducere 2
- personal de execuție 21
- salariați cu contract individual de munca 22
- cu convenție civilă de prestări de servicii 0
- cu contract de voluntariat 5

Personal calificat în domeniul asistentei sociale:

- domeniul socio-uman cu studii superioare 17
- numărul de personal de alta calificare 2
- numărul de angajati cu studii medii 3

Personal de specialitate implicat direct în acordarea serviciilor de asistență socială:

- numărul: 1

*Orice modificare în textul original al formularului atrage după sine respingerea cererii.

B) PROIECTUL

6. Titlul proiectului: CENTRUL REZIDENTIAL SF.MARCELLIN CHAMPAGNAT

7. Locul desfășurării proiectului (localitate): BUCUREȘTI, STR.STRAMOSILOR, NR,1A, SECTOR 6

8. Durata proiectului: de la 01/01/2018 până la 31/12/2018.

9. Rezumatul proiectului structurat astfel:

- scopul proiectului:

Dezvoltarea tuturor resurselor beneficiarilor, pentru a ajunge la o autonomie personala.

- obiectivele proiectului:

- A îngriji pe fiecare copil în toate nevoile sale.
- A-i dezvolta capacitatea de a stabili relații pozitive cu ceilalți.
- A învăța și a transmite valori umane și religioase.
- A-l ajuta ca să fie capabil de a-și rezolva problemele și conflictele.
- A-i da un ajutor în lecțiile școlare.
- A-i dezvolta capacitățile intelectuale și cele care îl vor putea ajuta pentru a căuta un loc de muncă în viitor.
- A menține legătură permanentă și pozitivă cu membrii fiecărei familii.

- grupuri țintă, beneficiari:

Persoanele asistate sunt rezidente în București, str. Strămoșilor nr.1A, sector 6

Numărul de persoane asistate: 32 de băieți și fete.

Primim copiii care vin de diferite Centre de plasament din Sector 6, din asistenta maternală sau din centrul de Urgență. Comisia Pentru Protecția Copilului sau Instanța Judecatorească hotărăsc decizia măsurii de protecție în Centrul Sf.Marcellin Champagnat. Este vorba de copiii

separați, temporar sau definitiv, de părinții lor, ca urmare a stabilirii în condițiile legii a măsurii plasamentului în aceste servicii. De multe ori, sunt copii în situații de risc ce primesc plasamentul în regim de urgență înainte de a veni în centrul nostru;

- activitățile principale:

INTEGRAREA PERSONALĂ

- primirea beneficiarilor
- socializarea împreună cu toți beneficiarii
- valori umane și religioase
- rezolvarea de conflicte

INTEGRAREA SOCIALĂ ȘI PE PIAȚA MUNCII

- orientare socio-profesională
- Pregătirea intelectuală (calificarea profesională).

INTEGRAREA ÎN FAMILIE

- cunoașterea situației familiale
- asumarea propriei situații familiale
- implicarea în rezolvarea propriei situații personale și familiale
- integrarea definitivă în propria familie
- pregătirea familiilor pentru a primi pe copiii acasă.
- în alte cazuri: asumarea și acceptarea situației proprii în care copilul nu are familie

- Rezultatele estimate:

- Îmbunătățirea situației sociale a 32 de copii aflați în situație de risc
- Integrarea familială și socială pentru copii și tineri care părăsesc centrul rezidențial
- Implicarea copiilor în activități de timp liber și hobby

Acest program își dorește să creeze posibilitatea acestor copii de a trăi pe viitor cu demnitate, în libertate și de a avea responsabilitatea suficientă care să le permită să scape din cercul din marginalizare și să le dea posibilitatea de a deveni persoane independente.

10. Justificarea proiectului (maxim 5 rânduri):

Centrul „Sf. Marcellin Champagnat” cuprinde 4 mici case familiale, cu opt copii în fiecare casă, un coordonator, doi educatori și un voluntar, rezidenți în fiecare casă. Oferă adăpost, asistența materială și financiară, protecție, educație, servicii medicale și psihologice, asistență socială pentru toți copiii. În afara activităților școlare, desfășurăm și activități educative, activități de socializare, culturale, sportive și ludice.

11. Monitorizarea și evaluarea rezultatelor:

Evaluarea muncii noastre este fundamentală pentru a învăța, plecând de la munca de zi cu zi, să cunoaștem gradul de îndeplinire a obiectivelor noastre și să verificăm care a fost procesul care ne-a făcut să ajungem în punctul în care ne aflăm. Analizându-ne acțiunile putem verifica gradul de coerență al principiilor noastre. Astfel, realizăm o evaluare a rezultatelor, a agenților implicați și a procesului.

Procedeele de evaluare sunt variate, astfel încât evaluarea trebuie să fie:

- Continuă.
- Cuprinzătoare, să cuprindă toate ariile.
- Diversificată în metode, expuneri și tehnici.
- Corporativă, realizată de toți agenții.

Se elaborează diverse fișe care ajută la realizarea evaluării personale și la nivelul grupului a copiilor și a educatorilor.

În acest proces continuu, informația este strânsă din patru părți:

- Echipa de educatori a fiecăruia dintre grupuri.
- Opiniile, evaluările și schimbul de informații cu diriginții din școli.
- Opinia și evaluarea copiilor.
- Rapoartele de evaluare lunare și trimestrial care se prezintă la D.G.A.S.P.C. sector 6.

12. Echipa Proiectului: Presedinte- Juan Carlos Sanz Miguel
Responsabil financiar- Mateo Luis Gonzalez Cerdan

13. Partenerul (-ii) proiectului (dacă este cazul):

- coordonate (adresă, tel/fax, e-mail, website)
- scopurile și obiectivele prevăzute în statut
- scurtă descriere a activităților derulate (maxim 10 rânduri).

14. Ordinea de prioritate (în cazul în care ați aplicat mai multe proiecte la această rundă vă rugăm să precizați ordinea importanței lor pentru dvs., lunând în considerare procedura de aplicare, conform Regulamentului).

Director General DGASPC Sector 6
Gabriela Schmutzer

Președinte organizație
Sanz Juan Carlos

PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ,