

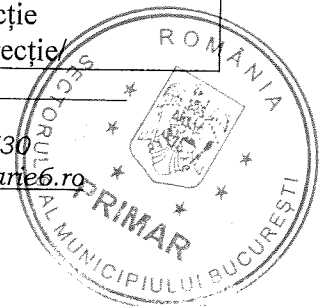


# SECTORUL 6 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Anexa la Dispoziția Primarului Sectorului 6 nr. 1606/15.09 /2021

## Plan multianual de acțiuni privind egalitatea de gen între femei și bărbați la nivelul Primăriei Sectorului 6 al municipiului București

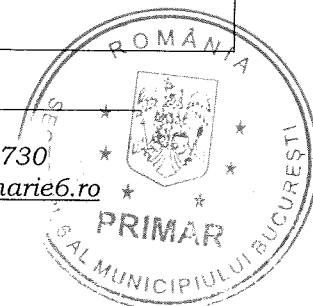
Acțiune	Termen de realizare	Responsabil
<b>I. Măsuri active de promovare a egalității de șanse și tratament între femei și bărbați</b>		
I. 1. a. Includerea unor criterii legate de egalitatea de șanse în grila de evaluare din ghidurile pentru acțiuni co-finanțate de Primăria Sectorului 6 și pentru asigurarea de: - suport în comunicarea acestora către publicul larg ( în comunicate de presă, dezbateri publice); - suport promotorilor de proiecte în aplicarea criteriilor	Înainte de lansarea apelurilor de proiecte (perioada)	Responsabilul pentru promovarea egalității de șanse în colaborare cu Direcția fonduri externe
I. 1. b. Oferirea de suport comisiilor de evaluare în procesul de selecție a proiectelor; Suport pentru responsabilii de monitorizare a proiectelor pentru a urmări implementarea (fișă de monitorizare) și evaluarea finală	În procesul de selecție și ulterior pe parcursul monitorizării și evaluării implementării proiectelor	Responsabilul pentru promovarea egalității de șanse în colaborare cu Direcția fonduri externe
I. 2. Acțiuni de formare pentru angajații Primăriei Sectorului 6 privind: - Integrarea principiului egalității	Anual (8 mai Ziua Egalității de Șanse)	Responsabilul pentru promovarea egalității de șanse, cu participarea a minim un reprezentant de la fiecare direcție generală/direcție/





## SECTORUL 6 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

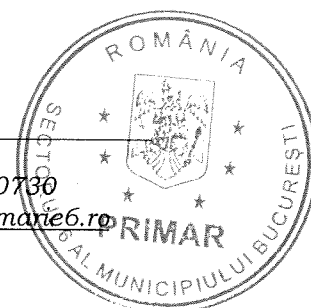
<p>de gen în domeniile de activitate ale Primăriei Sectorului 6</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Beneficiile economice ale egalității de gen;</li><li>- Strategii și legislație la nivel european și național</li><li>- Exemple din alte țări</li><li>- Prezentarea de instrumente de lucru relevante (ex.bugetarea sensibilă la egalitate de șanse între femei și bărbați)</li></ul> <p>Durata estimativă: 3 ore ( locație în afara instituției)</p>		serviciu/birou
<p>I. 3. Acțiune de informare privind formele violenței de gen ca încălcare a drepturilor omului și consecințele negative asupra egalității de șanse. Va fi distribuit un material în acest sens ce va cuprinde definiții și date statistice.</p>	Anual	Responsabilul pentru promovarea egalității de șanse în colaborare cu Direcția Comunicare Publică
<p>I. 4. Identificarea de oportunități pentru derularea de proiecte care contribuie la creșterea șanselor egale și reducerea discriminării pentru categorii vulnerabile, în comunități din Sectorul 6.</p> <p>Teme prioritare:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Combaterea violenței de gen;</li><li>- Acces la educație și cultură;</li><li>- Igienă și sănătate;</li><li>- Independență economică și formarea de competențe digitale/ folosire a noilor tehnologii.</li></ul>	Permanent	Responsabilul pentru promovarea egalității de șanse în colaborare cu Direcția fonduri externe (Se vor lua în calcul proiectele în care Primăria Sectorului 6 poate avea calitate de partener sau solicitant)





## SECTORUL 6 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

II. Măsuri privind prevenirea și combaterea discriminării și hărțuirii la locul de muncă		
II.1 . Comunicarea politicii interne privind prevenirea și combaterea hărțuirii sexuale la locul de muncă: - Prin email către toți angajații - Scurtă prezentare la ședința operativă cu șefii de direcții generale/direcții/ servicii/birouri - Discutarea conținutului politicii cu angajații care o vor pune în aplicare și cu membrii Comisiei de Disciplină (către care pot fi referite cazurile)	Octombrie 2021	Responsabilul pentru promovarea egalității de șanse, în colaborare cu șefii de direcții generale/direcții/ servicii/birouri
II. 2. Atelier de team-building privind gestionarea conflictelor pentru angajații Primăriei Sectorului 6 Aspecte abordate: - Natura conflictelor: conflicte constructive și conflicte distructive - Gestionarea sentimentelor de rușine/vină/vulnerabilitate; diferențe între modalitățile de gestionare ale femeilor și bărbaților - Exersarea comunicării. Durata estimativă: 3 ore ( locație în afara instituției)	Anual	Responsabilul pentru promovarea egalității de șanse, în colaborare cu șefii de direcții generale/direcții/ servicii/birouri
II. 3. Gestionarea eventualelor reclamații conform politicii privind prevenirea și combaterea hărțuirii sexuale la locul de muncă	Permanent	Realizat de comisia desemnată conform politicii interne





## SECTORUL 6 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

II. 4. Prezentarea unui raport anual către conducerea Primăriei Sectorului 6 al municipiului București privind situațiile de discriminare raportate, măsurile întreprinse și recomandări pentru îmbunătățiri	Anual	Responsabilul pentru promovarea egalității de șanse
II. 5. Participarea la grupuri de lucru sau alte structuri interinstituționale și evenimente din domeniul prevenirii și combaterii discriminării și violenței de gen care pot contribui la îmbunătățirea măsurilor în acest domeniu pentru aparatul de specialitate al primarului Sectorului 6 al municipiului București	Permanent, în funcție de oportunități și invitații	Responsabilul pentru promovarea egalității de șanse
<b>III. Egalitatea de șanse în domeniul resurselor umane și accesul la decizie</b>		
III. 1. Analiză din perspectiva egalității de gen privind evoluția numărului de salariați (câți bărbați, câte femei) în ultimii 5 ani	Anual	Responsabilul pentru promovarea egalității de șanse în colaborare cu Serviciul Resurse Umane și Managementul Carierei

