

**Transparența Veniturilor Salariale conform Legii nr. 153/2017, Art. 33, Alin. 1  
Situția la 31 Martie 2022**

<b>INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată: 9*2080 lei - conf. art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscale - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare</b>										<b>18720</b>
<b>INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*2080 lei - conf. art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscale - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare</b>										<b>16640</b>
<b>SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017, HCL SECTOR 6 NR. 250/25.11.2021 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV TERITORIALE SECTOR 6, MODIFICATĂ PRIN HCL SECTOR 6 NR. 276/21.12.2021 și H.G. nr. 1071/2021 PENTRU STABILIREA SALARIULUI DE BAZĂ MINIM BRUT PE ȚARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ</b>										
Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I/II	Coeficient	Salariul de baza	Baza de calcul	Indemnizați a de doctorat (baza legală)	CFP (10%)	Spor persoane cu handicap (15%)	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță	Valoarea lunară a indemnizației de hrană
Secretar General al Sectorului 6	S	II	7.00	16293	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021 și HCL nr. 276/21.12.2021				-	347
Director General	S	II	6.63	16293	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021				-	347
Arhitect - Șef	S	II	6.63	16293	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021 și HCL nr. 276/21.12.2021				-	347
Director general adjunct	S	II	6.35	16193	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021				-	347
Director executiv	S	II	6.35	16193	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021				-	347
Director executiv adjunct	S	II	6.00	15300	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021				-	347
Șef serviciu	S	II	4.85	12368	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021		1 237		-	347
Șef birou	S	II	4.50	11475	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021				-	347
<b>SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017, HCL SECTOR 6 NR. 250/25.11.2021 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV TERITORIALE SECTOR 6 și H.G. nr. 1071/2021 PENTRU STABILIREA SALARIULUI DE BAZĂ MINIM BRUT PE ȚARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ</b>										
Administrator Public	S	-	8	16640					-	NU
Director	S	II	6.35	16193					-	347
Șef serviciu	S	II	4.57	11654					-	347

**Transparența Veniturilor Salariale conform Legii nr. 153/2017, Art. 33, Alin. 1  
Situția la 31 Martie 2022**

**SALARII DE BAZA CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALA STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017, HCL SECTOR 6 NR. 250/25.11.2021 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV TERITORIALE SECTOR 6 ȘI H.G. nr. 1071/2021 PENTRU STABILIREA SALARIULUI DE BAZĂ MINIM BRUT PE TARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ**

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coeficient gradăție 0							Indemnizația de doctorat (baza legală)	CFP (10%)	Spor persoane cu handicap (15%)	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță	Valoarea lunară a indemnizației de hrană
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5					
0	1	2	3	4=3*2550 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=5+(5*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)	10	11	12	13	14
Manager public	S	Superior	5.00	12750	13707	14393	15113	15491	15879				-	347
Manager public	S	Principal	4.20	10710	11514	12090	12695	13013	13339				-	347
Manager public	S	Asistent	3.75	9563	10281	10796	11336	11620	11911				-	347
Auditor	S	Superior	2.91	7421	7978	8377	8796	9016	9242				-	347
Auditor	S	Principal	2.65	6758	7265	7629	8011	8212	8418				-	347
Auditor	S	Asistent	2.48	6324	6799	7139	7496	7684	7877				-	347
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	S	Superior	2.90	7395	7950	8348	8766	8986	9211		922 la gradatie 5 877 la gradatie 3		-	347
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	S	Principal	2.50	6375	6854	7197	7557	7746	7940			1191 la gradatie 5	-	347
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	S	Asistent	2.30	5865	6305	6621	6953	7127	7306	1275 la gradatie 1			-	347
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	S	Debutant	1.75	4463	4798	5038	5290	5423	5559				-	347
Referent de specialitate	SSD	Superior	2.10	5355	5757	6045	6348	6507	6670				-	347
Referent	M	Superior	1.90	4845	5209	5470	5744	5888	6036				-	347
Referent	M	Principal	1.78	4539	4880	5124	5381	5516	5654				-	347
Referent	M	Asistent	1.70	4335	4661	4895	5140	5269	5401				-	347
Referent	M	Debutant	1.40	3570	3838	4030	4232	4338	4447				-	347

**SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017, HCL SECTOR 6 NR. 250/25.11.2021 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV TERITORIALE SECTOR 6 ȘI H.G. nr. 1071/2021 PENTRU STABILIREA SALARIULUI DE BAZĂ MINIM BRUT PE ȚARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ**

Consilier *	S	IA	3.30	8415	9047	9500	9975	10225	10481				-	347
Inspector de specialitate	S	IA	2.60	6630	7128	7485	7860	8057	8259				-	347
Inspector de specialitate	S	I	2.45	6248	6717	7053	7406	7592	7782				-	347
Inspector de specialitate	S	II	2.25	5738	6169	6478	6802	6973	7148				-	347
Inspector de specialitate	S	Debutant	1.70	4335	4661	4895	5140	5269	5401				-	347
Referent	M	IA	1.90	4845	5209	5470	5744	5888	6036				-	347
Referent	M	I	1.75	4463	4798	5038	5290	5423	5559				-	347
Referent	M	II	1.68	4284	4606	4837	5079	5206	5337				-	347
Referent	M	Debutant	1.40	3570	3838	4030	4232	4338	4447				-	347
Curier	M;G	-	1.58	4029	4332	4549	4777	4897	5020				-	347
Șofer	M;G	I	1.58	4029	4332	4549	4777	4897	5020				-	347
Șofer	M;G	II	1.55	3953	4250	4463	4687	4805	4926				-	347

**NOTĂ:**

\* Salariul de bază este stabilit exclusiv pentru funcția de consilier al primarului și de consilier al viceprimarului.

1. Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

3. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut garantat în plată stabilit prin H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

4. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, conform prevederilor art. 16 din Legea nr. 153/2017 și H.G. nr. 325/10.05.2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

5. Funcționarii publici beneficiază de indemnizații, stabilite, pentru activități suplimentare la care sunt desemnați să participe în cadrul unor comisii organizate în condițiile legii.

6. Potrivit prevederilor art. 18 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. I alin. (4) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscale - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, personalul beneficiază de indemnizație de hrană cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - Cadru nr. 153/2017.

7. Potrivit art. 22 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru beneficiază de un spor de 15 % cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - Cadru nr. 153/2017 și H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.